

# ACISJF IN VÍA ZARAGOZA



## MEMORIA ACTIVIDAD 2020



# ACISJF IN VÍA

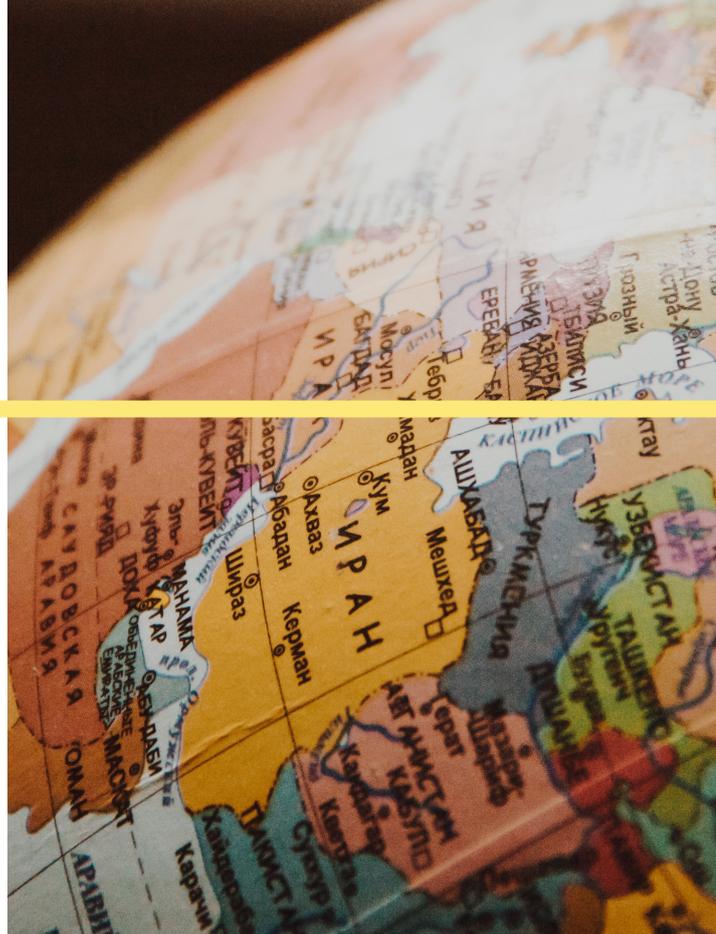
ACISJF es una entidad sin ánimo de lucro creada en Suiza en 1896 y que llegó a España en 1906 implantándose en muchas ciudades del país. Fue en 1953 cuando se fundó en Zaragoza con el objetivo de atender las necesidades de mujeres en situación de vulnerabilidad o en riesgo de exclusión, residentes en la ciudad y en su entorno.

Nuestras intervenciones tienen como objetivo la inserción sociolaboral de las personas. Para ello, trabajamos proyectos de acogida, formación y orientación, situando a la persona en el centro de la intervención, haciéndola protagonista de sí misma y motor de su propio proceso de búsqueda de nuevas oportunidades.

Fomentamos la autonomía, independencia, capacitación y la adquisición de habilidades y herramientas que faciliten el desarrollo de su proyecto vital.

En la actualidad, ACISJF IN VÍA está presente en Zaragoza, Barcelona, Cáceres, Madrid y Guadalajara, formando parte todas ellas de la Federación ACISJF IN VÍA, con sede en Madrid. La entidad tiene presencia en otros países de Europa, América, Oriente Medio y África, constituyendo la organización Internacional de ACISJF IN VÍA.

## ACOGIDA, FORMACIÓN Y EMPLEO



Desde el año 1999, ACISJF In Vía Zaragoza desarrolla su actividad en el barrio de la Magdalena, situado en el distrito del Casco Histórico de la ciudad.

Es aquí donde tiene una casa de acogida que apoya a mujeres en situación de vulnerabilidad procedentes de los recursos sociales de toda la provincia de Zaragoza, donde se ofrece alojamiento y cobertura de necesidades básicas y se trabaja en los procesos de inserción sociolaboral.

También dispone de un local donde se desarrollan programas de empleo y formación que constituyen un referente para las personas residentes en el barrio y un complemento para los servicios sociales de la zona, quienes derivan personas usuarias. Ello afianza y da sentido a nuestra vocación de recurso comunitario al servicio del barrio y de la ciudad.

# ACISJF IN VÍA

## MISIÓN

Apoyar a través de los programas de acogida, empleo y formación, a mujeres en situación de vulnerabilidad, trabajando procesos de empoderamiento para conseguir su plena inclusión social y laboral.



## VISIÓN

Ser una entidad referente en el ámbito de la atención social a mujeres, con proyectos centrados en la persona, contribuyendo a la creación de una sociedad más justa.



## VALORES

Trabajando por la igualdad de derechos y oportunidades de las personas, especialmente de las mujeres, para que desaparezcan las causas que generan desigualdad y violencia. Creemos en la ayuda mutua y la solidaridad como compromiso para mejorar la situación social de las personas más desfavorecidas. Promovemos la convivencia intercultural como valor social. Contribuimos al trabajo en red con entidades sociales y servicios públicos para mejorar nuestra eficacia y conseguir la optimización de recursos del entorno.



# JUNTA DIRECTIVA

---

## **PRESIDENTA**

Dolores Rello Velar

## **VICEPRESIDENTA**

M<sup>a</sup> Ángeles Ferrer Peralta

## **TESORERA Y SECRETARÍA**

Cristina Reyes Duro

## **VOCALES**

Laura Velar Castillo

Amor Broto Polo

Lourdes Rello Velar

Rosa M. Romanos Vidaure (GEMESER)

M<sup>a</sup> Jesús Soler Cochi

## EQUIPO **TÉCNICO**

---

### **DIRECTORA DE PROGRAMAS**

M<sup>a</sup> Jesús Soler Cochi

### **TRABAJO SOCIAL Y ORIENTACIÓN LABORAL**

Yolanda Paúl Cabrero

### **TRABAJO SOCIAL Y FORMACIÓN**

Laura Soria Barrabés

### **ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA Y FORMACIÓN**

Sara García Balbín

### **ADMINISTRACIÓN**

Susana Garín Catalán

# COMPROMETIDAS CON

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

Desde 2018 tenemos el distintivo que reconoce las buenas prácticas en materia de transparencia, sostenibilidad, respeto a las personas empleadas y voluntariado y al medio ambiente.



## INTERCULTURALIDAD

Trabajamos con personas de distintas nacionalidades, sin discriminación y potenciando acciones que favorezcan el intercambio cultural.



Se trabaja en grupos mixtos que permiten una distribución heterogénea en el aula, favoreciendo el diálogo, la integración y la convivencia y creando un espacio de respeto y enriquecimiento mutuo.

La interculturalidad se manifiesta en el trabajo diario del personal, quienes fomentan valores positivos como el respeto, la tolerancia y la convivencia en cada una de las intervenciones. Una muestra de ello es el cuidado y la especial atención en la selección de imágenes en las formaciones, buscando mostrar la diversidad real y evitando el fomento de estereotipos.

## MEDIO AMBIENTE Y CONSUMO RESPONSABLE

Utilizamos estrategias de consumo responsable de energía, separación de residuos y reutilización de materiales. Además, en las formaciones, se trabaja un módulo específico en el que se fomenta este compromiso a las personas usuarias. En el ámbito laboral fomentamos el trabajo digital sobre el de papel.



## IGUALDAD DE GÉNERO



La perspectiva de género está presente de manera transversal en todos los programas y actuaciones de la entidad. Toda la plantilla cuenta con formación específica en igualdad y se fomenta su ampliación apoyando la formación de las trabajadoras. Las formaciones impartidas incluyen un módulo específico sobre igualdad.

# UN AÑO MARCADO POR LA PANDEMIA

El año 2020 ha sido un año realmente atípico, que quedará grabado en la mente colectiva y que ha cambiado la vida de todas las personas. Nadie imaginaba que tendríamos que hacer frente a una pandemia mundial y a sus duras consecuencias.

Como suele suceder en las crisis económicas, sociales o sanitarias, las desigualdades tienden a agudizarse.

La crisis sanitaria provocada por la Covid-19 va a tener consecuencias directas sobre el mercado laboral y esto va a provocar que aumente el grado de vulnerabilidad de muchas personas, especialmente de las mujeres, colectivo mayoritario que acude a la entidad.

Los análisis realizados hasta la fecha revelan que se está acentuando la brecha entre mujeres y hombres en relación al empleo, desempleo y tasa de actividad. Indican, además, que los sectores que van a sufrir mayor impacto de esta crisis sanitaria, en términos económicos y de empleo, son los que engloban servicios esenciales, que son precisamente los más precarizados y feminizados.

Desde ACISJF In Vía hemos trabajado, y seguiremos haciéndolo, para poder hacer posible la inserción laboral de las personas que participan en los diferentes programas que se desarrollan.

En este año complicado, hemos tenido que hacer cambios en la agenda programada y adaptar las actividades a la situación sanitaria y a las medidas de seguridad indicadas por las autoridades.

En relación con los **PROGRAMAS de EMPLEO** hasta mitad de marzo el desarrollo de las actividades transcurrió según lo programado. A partir de la declaración nacional del Estado de Alarma, las actividades presenciales fueron canceladas y el personal técnico pasó a la modalidad de teletrabajo.



# UN AÑO MARCADO POR LA PANDEMIA

La segunda edición del curso de formación *Empleo en el Hogar y Cuidados*, que iba a realizarse en mayo, fue suspendida hasta poder establecer una nueva fecha, que finalmente fue en octubre. La decisión de posponerlo y no optar por la modalidad de formación online se debió a la falta de recursos materiales y formativos de las personas participantes.

La posibilidad de estar conectados con las personas usuarias a través del teléfono ha permitido poder realizar una atención individual y personalizada, adecuando las tareas a las necesidades detectadas, ofreciendo información y asesoramiento sobre las novedades relativas a la nueva situación y los recursos específicos. Además se ha ido informando de las ofertas de trabajo producidas en ese periodo, especialmente en el ámbito de las residencias de ancianos y de la recogida de productos agrícolas, donde hubo un llamamiento de los servicios públicos de empleo ante la necesidad de personal.

Ante el aumento de la demanda de informaciones sobre orientación laboral debido a los cambios surgidos por la situación sanitaria, se ha reforzado el Servicio de Orientación Individual, donde se informa y orienta sobre las dudas relacionadas con los recursos (INAEM, extranjería, etc.) y sobre las novedades laborales y sociales (Ingreso Mínimo Vital, ERTES derivados de la crisis producida por la Covid-19, etc.)

Respecto a los **PROGRAMAS de ACOGIDA**, el tiempo que duraron las medidas más restrictivas, donde se limitaba la movilidad de manera generalizada y se espaciaron las visitas a la casa, se aumentó la atención, orientación e información y se estuvo pendiente de cómo la situación afectaba a su bienestar emocional, intentando solucionar las dudas, preocupaciones e incertidumbres que la nueva realidad les generaba.

Durante el tiempo de restricciones de movilidad, se reforzaron las estrategias personales ante la búsqueda de empleo y se realizaron dinámicas para sobrellevar el confinamiento.



# Programas



**ACOGIDA**

**ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO**

**FORMACIÓN: ESCUELA IN VÍA**

# PERFIL GENERAL DE LAS PERSONAS ATENDIDAS

119

11 hombres  
9.25%



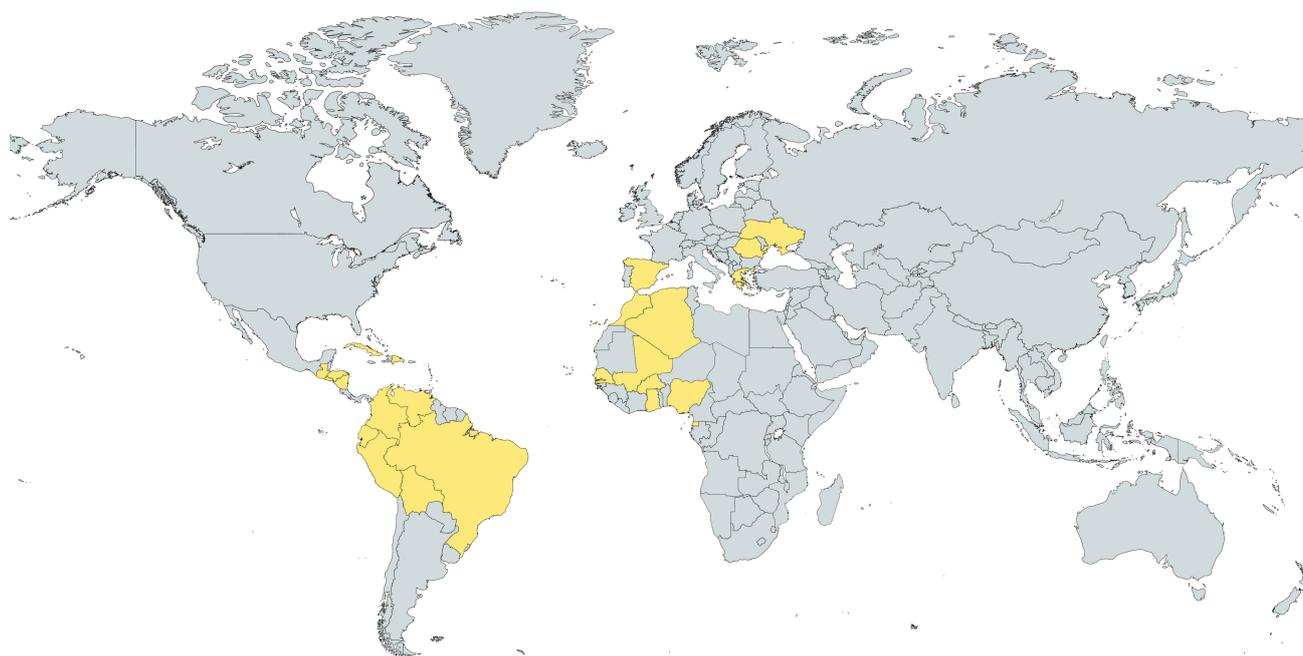
108 mujeres  
90.75%

## EDADES

	<25	25 - 54	>54
	1	84	23
	1	9	1

## CONTINENTE

América	68	8
África	30	3
Europa		
España	1	0
Resto UE	8	0



# Acogida





# ACOGIDA

Proyectos y recursos de acogida dirigidos a cubrir las necesidades básicas y favorecer el proceso de integración social de mujeres en situación de vulnerabilidad.

Pretende ser un complemento para la red de servicios municipales, prestando acogida integral, alojamiento, manutención y acompañamiento.

El acceso a la Casa de Acogida se realiza por derivación de un centro de servicios sociales o entidad social, acompañando un informe del trabajador/a social que ha detectado la necesidad.

Para cada persona, se desarrolla un Plan de Mejora Individual (PMI) basado en la atención directa, con un enfoque integral, abarcando los ámbitos relevantes para su proceso de inserción.

A través de este plan de trabajo individualizado, la mujer acogida puede desarrollar un proceso de recuperación y mejora hasta su inserción social y laboral, fomentando su autonomía y su capacidad de resiliencia.

Consideramos que la persona es agente activo en su propio proceso, confiando en sus potencialidades para la resolución de problemas y teniendo siempre en cuenta sus intereses, valores, creencias y deseos.

PLAN DE MEJORA  
INDIVIDUAL,  
ADAPTADO A CADA  
PERSONA

# ACOGIDA

## PROYECTOS DE ACOGIDA

### IN VÍA ACOGE

FINANCIADO POR EL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

Plan de acogida integral y apoyo a la inserción de mujeres migrantes, proporcionándoles un entorno de seguridad y acompañamiento para recuperar su autonomía personal, social, laboral y económica.

### IN VÍA ACOGIDA - DPZ

SUBVENCIONADO POR LA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ZARAGOZA

Reserva de plazas a disposición de los Servicios Sociales de la Provincia para dar apoyo en la intervención con mujeres víctimas de violencia de género.

### IN VÍA ACOGE ZGZ. Alojamiento y apoyo a la inclusión social

SUBVENCIONADO POR EL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

Reserva de plazas a disposición de los Servicios Sociales o servicios especializados de la ciudad para acoger a mujeres en situación de vulnerabilidad.



# DATOS

## ACOGIDA



Durante el año 2020, en la casa de acogida han estado residiendo un total de 6 mujeres migrantes en riesgo de exclusión procedentes de países de América Central y América del Sur (Bolivia, Brasil, Guatemala y Venezuela), África (Guinea Bisáu) y Europa (Rumanía).

Esta atención integral e individualizada contempla los factores propios de cada situación y de cada persona para poder llevar a cabo acciones que potencien sus habilidades y capacidades y de esta manera disminuir las causas de vulnerabilidad.

Con todas ellas se han llevado a cabo un Plan de Mejora Individual en el que se han trabajado áreas como necesidades básicas, salud y autocuidado, administrativa y judicial, relacional, formativa, laboral y de autonomía, con el objetivo de dotarles de herramientas para que puedan retomar su proyecto vital de forma independiente.

Durante el tiempo que han estado residiendo en la casa, 5 de las mujeres han logrado una inserción laboral a través de los programas que se ofrecen desde la entidad para la mejora de la empleabilidad.

### EDADES

25 - 54	>54
5	1

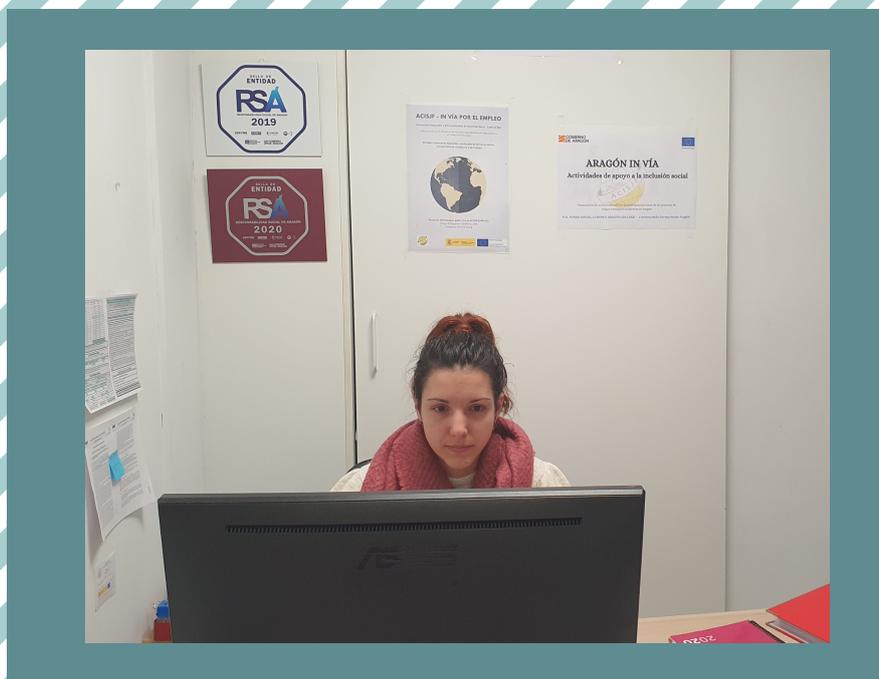
### PAÍSES

Bolivia  
Brasil  
Guatemala  
Guinea Bisáu  
Rumanía  
Venezuela

5

Inserción Laboral

# Orientación para el Empleo



# ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

Servicio de orientación laboral donde se planifican programas e itinerarios integrados de inserción para mejorar la empleabilidad de las personas usuarias, con el objetivo de favorecer la ocupación y el acceso al mercado laboral.

Acompañamiento y orientación individualizada según las necesidades de cada persona, analizando su perfil profesional y ayudándole a descubrir y desarrollar sus potencialidades y competencias, dotándoles de herramientas útiles en la búsqueda de empleo.



En estos proyectos se llevan a cabo acciones que capacitan en competencias transversales para el empleo y fomentan la autonomía personal y el aprendizaje de competencias digitales y de estrategias para la búsqueda de empleo, necesarias para que dicha búsqueda sea eficaz y efectiva.

Durante todo el proceso se tiene en cuenta el mercado de empleo actual y los cambios que van surgiendo en el mismo desde una perspectiva de género como uno de los principales ejes de intervención, teniendo presente en todo momento su interseccionalidad con otras variables (etnia, situación social, edad o nivel de formación previo) para poder discernir y actuar sobre factores reales que inciden en la situación específica de las personas participantes.

- Procesos de orientación, información y asesoramiento
- Desarrollo de competencias transversales
- Mejora de cualificación
- Intermediación laboral
- Acompañamiento

# ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

## PROYECTOS DE ORIENTACIÓN LABORAL

### ITINERARIOS 2020

FINANCIADO POR EL MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y EL FONDO SOCIAL EUROPEO

Proyecto de inserción destinado a personas migrantes extracomunitarias, nacionales de terceros países, con permiso de residencia y trabajo.

### IN VÍA EMPLEO ARAGÓN. Actividades de apoyo a la Inclusión Social

FINANCIADO POR EL GOBIERNO DE ARAGÓN Y EL FONDO SOCIAL EUROPEO

Proyecto que desarrolla itinerarios de inserción laboral y otras actividades de apoyo a la inclusión social (idioma, telespañol, estrategias de búsqueda de empleo, alfabetización digital, etc.) Proyecto dirigido a personas migrantes que residen en Aragón.

### MUJERES IN VÍA

CONVENIO CON FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA Y FUNDACIÓN CAI (Personas en situación de vulnerabilidad)

CONVENIO CON AYUNTAMIENTO DE TORRES DE BERRELLÉN (Mujeres víctimas de Violencia de Género)

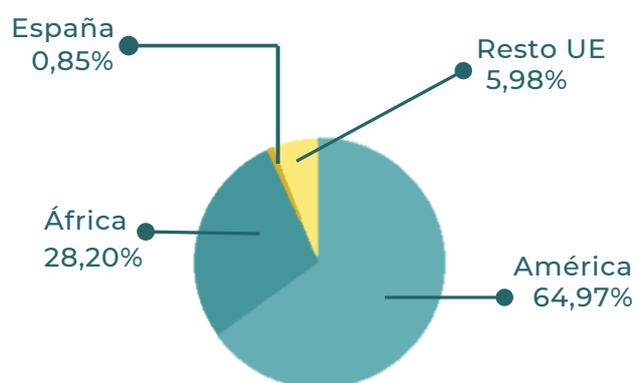
Actividades de orientación laboral, mejora de la empleabilidad y refuerzo emocional, dirigido a personas en situación de vulnerabilidad y mujeres víctimas de violencia de género, nacionales y extranjeras.



# DATOS

# ORIENTACIÓN EMPLEO

Las personas que han participado en los proyectos de inserción laboral y mejora de la empleabilidad son, en su mayoría, mujeres migrantes procedentes de América Central y América del Sur con edades comprendidas entre 25 y 54 años.



42

personas han encontrado empleo en el transcurso de su participación en los programas de empleo.



36 6

Temporal	59,52%
Indefinido	14,30%
Economía informal	23,80%
Prácticas	2,38%

## MEJORAS PARA EL EMPLEO

- Formación profesionalizadora** 28 participantes
- Identificación de competencias** 57 CV realizados
- Conocimiento de gestiones básicas por Internet** (correo electrónico, Vida Laboral, citas médicas) 88 personas
- Inscripción INAEM orienta** 20 inscripciones
- Gestión de ofertas** 245 gestiones
- Inscripción en plataformas de búsqueda de empleo** 50 inscripciones
- Inscripción Bolsa de Empleo ACISJF In Vía** 47 personas

# DATOS

# ORIENTACIÓN EMPLEO

## SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

El 90.51% de las personas participantes se encuentran en situación regularizada, mientras que el 7.76% no tiene regularizada su situación administrativa en España. El 1.69% están en trámites de regularización.

**7,76%**

de las personas atendidas se encuentra en situación irregular

## SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

Hogares sin empleo	<b>34,74%</b>
Hogares sin empleo con hijos/as a cargo	<b>15,25%</b>
Hogares monoparentales	<b>11,86%</b>
Personas sin hogar	<b>1,69%</b>
Solicitante de Asilo	<b>6,79%</b>
Percepción salario social	<b>11,86%</b>
Violencia de Género o de Trata	<b>8,47%</b>
Zonas rurales	<b>6,79%</b>

## NIVEL DE ESTUDIOS

	Sin estudios	Primarios	Secundarios	Superiores
	<b>12,17%</b>	<b>24,35%</b>	<b>38,26%</b>	<b>15,65%</b>
	<b>0%</b>	<b>1,74%</b>	<b>5,22%</b>	<b>2,61%</b>

# Escuela In Vía



# FORMACIÓN ESCUELA IN VÍA



Desde el año 2018, gracias a la colaboración de la Fundación Enrique Esteve Balet (ENESBA), contamos con un espacio donde poder desarrollar actividades que ayudan en el proceso de conocimiento y adaptación de personas migrantes a la sociedad de acogida.

La dilatada experiencia, tras muchos años trabajando con personas migrantes, nos proporciona un gran conocimiento de las necesidades que les son propias. Este bagaje nos ha permitido detectar que la seguridad que supone para las personas relacionarse con sus iguales, con los que comparten pautas culturales, tradiciones e, incluso, formas de comunicarse, deriva en la construcción de grupos sociales cerrados y delimitados en el espacio de la ciudad. Esto se traduce en un "vivir con" muy alejado del "convivir" que permite el enriquecimiento y crecimiento conjunto como sociedad diversa.



Es por ello que consideramos esencial la existencia de espacios de relación que traspasen la barrera del temor o desconfianza a lo diferente, y permitan crear nuevas perspectivas que favorezcan la evolución hacia una sociedad inclusiva en la diversidad.

Escuela IN VÍA es un espacio donde debatir, reflexionar, tejer redes de apoyo, construir experiencias conjuntas, aprender de las experiencias propias y ajenas, desarrollar la empatía y experimentar la sororidad.

Trabajamos para promocionar sus habilidades y competencias, mejorando su empleabilidad, como forma efectiva para que alcancen la inserción sociolaboral.

APRENDER,  
COMPARTIR,  
CONOCER

# FORMACIÓN ESCUELA IN VÍA

## Formación

### CURSO:

Empleo en el Hogar y Cuidados.

### TALLERES:

Estrategias para la búsqueda de empleo.

## Competencias digitales

### ALFABETIZACIÓN DIGITAL:

Acciones para recortar la brecha digital en el ámbito de la búsqueda de empleo.

## Idioma

### ESPAÑOL:

Clases de español para personas extranjeras. A partir del primer trimestre del año, las clases pasaron a ser individuales y en modalidad telemática, transformándose en "Telespañol".

## Orientación psicológica

Desde diciembre de 2020, la entidad cuenta con un servicio de orientación psicológica al que se derivan personas usuarias de distintos proyectos. Este servicio tiene como objetivo acompañar, orientar y dotar a las personas de herramientas que fortalezcan su autonomía y empoderamiento, así como estrategias para la gestión emocional en el proceso de búsqueda de empleo.



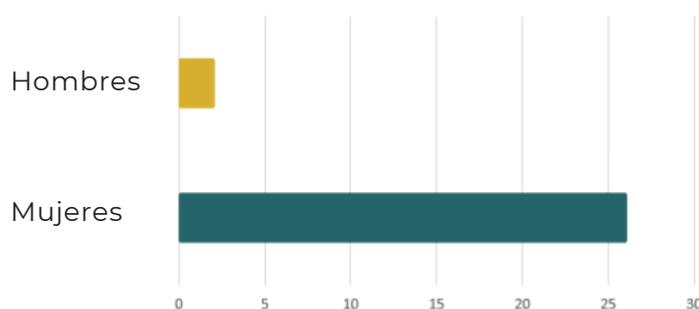
# DATOS

## ESCUELA IN VÍA

### CURSO EMPLEO EN EL HOGAR Y CUIDADOS

**28** personas han realizado el curso de Empleo en el Hogar y Cuidados a lo largo de las tres ediciones realizadas en el año 2020.

De todas las personas participantes, 26 son mujeres y 2 hombres.



**100%**  
Aprobados

*Todo el alumnado coincide en valorar la formación de manera satisfactoria.*

### ALAFABETIZACIÓN Y ESPAÑOL

#### Alfabetización y Español

**19**

mujeres han participado durante este año en el curso de Alfabetización y Español.

A partir del segundo trimestre del año, las clases de Español dejaron de ser presenciales y se realizaron por teléfono, pasando a denominarse el curso TELESPAÑOL.

# INTERMEDIACIÓN LABORAL

Tradicionalmente, ACISJF In Vía ha estado unido a la inserción laboral en el ámbito del **empleo en el hogar y los cuidados**, donde, con el paso de los años, ha ido adaptándose a los cambios y realidades de un sector altamente feminizado.

Es un sector muy demandado por las personas que acuden a la entidad, ya que les facilita el acceso al mercado laboral. Es por este motivo que trabajamos en la puesta en valor, profesionalización, dignificación y calidad de estos servicios.

Teniendo en cuenta las características sociodemográficas de la población actual y las necesidades de cuidados que hoy en día demandan muchas familias, es un ámbito laboral en continuo crecimiento y evolución. Desde ACISJF In Vía, se trabaja para dotar a las personas usuarias de las habilidades y herramientas necesarias para desenvolverse de manera adecuada en el puesto de trabajo y conocer los derechos y deberes del mismo.

El servicio de **INTERMEDIACIÓN LABORAL** pone en contacto a familias empleadoras que solicitan personal en el área de empleo doméstico y cuidados con personas que están en proyectos de búsqueda de empleo en este sector.

El objetivo del servicio es atender la demanda, por un lado, de las personas que buscan personal en el ámbito del empleo en el hogar y los cuidados, facilitándoles información sobre la legislación vigente, condiciones laborales, descansos y procedimientos necesarios para realizar los trámites; y por otro, la de las personas que han realizado la formación que ofrece la entidad y que se han inscrito en nuestra bolsa de empleo.



Durante este año, **23** familias han solicitado información para contratar personal de cuidados, lo que ha derivado en **14** ofertas de empleo. En estas ofertas han participado **19** personas, que han pasado entrevista con las familias.



# VOLUNTARIADO

## SOLIDARIDAD. ALTRUISMO. EMPATÍA

33

29 voluntarias  
4 voluntarios

43

33 socias  
10 socios

Estas tres palabras definen el carácter de las personas voluntarias que han colaborado con nosotros en este año. Son personas que, por propia elección, han decidido dedicar una parte de su tiempo a la acción solidaria y altruista, con una motivación desinteresada por ayudar y con una gran visión de responsabilidad social.

El voluntariado es una base fundamental para crear una mayor conciencia social y con ello generar un gran cambio transformador en el compromiso de acabar con las desigualdades sociales. Las personas aportan su esfuerzo, sus conocimientos, su entusiasmo y su trabajo, constituyendo un valor extraordinario para la entidad.

Como entidad de voluntariado social, este año hemos contado con la colaboración y compromiso de 24 personas voluntarias que han prestado su apoyo en los proyectos de empleo, donde la docencia ha corrido a su cargo y donde han aportado pluralidad, experiencia y solidaridad en cada acción en la que han participado.

Queremos reconocer la importancia de contar con personas que quieren dedicar tiempo, esfuerzo, ilusión y compromiso para contribuir al objetivo común de mejorar la vida de las personas.

**AYUDAR A LOS DEMÁS NO SOLO TRANSFORMA LA VIDA DE QUIEN RECIBE LA AYUDA, TAMBIÉN LA DE QUIEN LA PRESTA**

“Hacer voluntariado en ACISJF me ha dado la oportunidad de conocer un poco más a aquellas mujeres migrantes que viajan a un nuevo país, dejando el suyo atrás y comienzan a desarrollar su proyecto vital. También las adversidades a las que se tienen que enfrentar, entre ellas la dificultad de la inserción laboral. Esta experiencia me ha permitido conocer historias muy diversas a través de las cuales he podido aprender sobre ellas, sobre su capacidad de superación y su fuerza para seguir luchando.”

**VOLUNTARIA**



# CONSTRUYENDO REDES

El trabajo en Red con otras entidades es una de las cualidades que caracteriza nuestra forma de trabajar. De esta manera, además de los aprendizajes extraídos directamente de la propia experiencia, podemos ampliar nuestro conocimiento a través de las experiencias del resto de organizaciones con las que colaboramos y construir, entre todos, un espacio que optimice de forma eficaz los recursos.



La entidad forma parte de la Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión, la cual se constituye como espacio común para mejorar la Intervención de las organizaciones que formamos parte y lograr políticas más integradoras a favor de las personas en situación de vulnerabilidad social. Estas alianzas tienden a establecer mecanismos de relación y coordinación entre las entidades.

También formamos parte de la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado, constituida para la promoción y defensa del voluntariado en el ámbito de la acción social y que engloba a más de 90 entidades, permitiendo establecer relaciones y líneas de trabajo comunes entre las organizaciones miembros de la Coordinadora.

Desde ACISJF In Vía tejemos redes con entidades del entorno que trabajamos problemáticas similares. Todas ellas tienen una dilatada trayectoria y una amplia experiencia, lo que permite compartir información, facilitar el acceso de los participantes potenciales, realizar derivaciones de personas usuarias y coordinar el proceso de intervención.

El objetivo final es evitar la duplicidad de servicios, ganar eficacia y facilitar las intervenciones.

Nos coordinamos con los Centros Municipales de Servicios Sociales, dando soporte en aquellos servicios que presta la entidad que consideran necesarios para el desarrollo de su intervención.

# CONSTRUYENDO REDES

**CENTROS y ENTIDADES** con los que hemos trabajado en 2020, ofreciendo información sobre nuestros proyectos y recibiendo derivaciones.

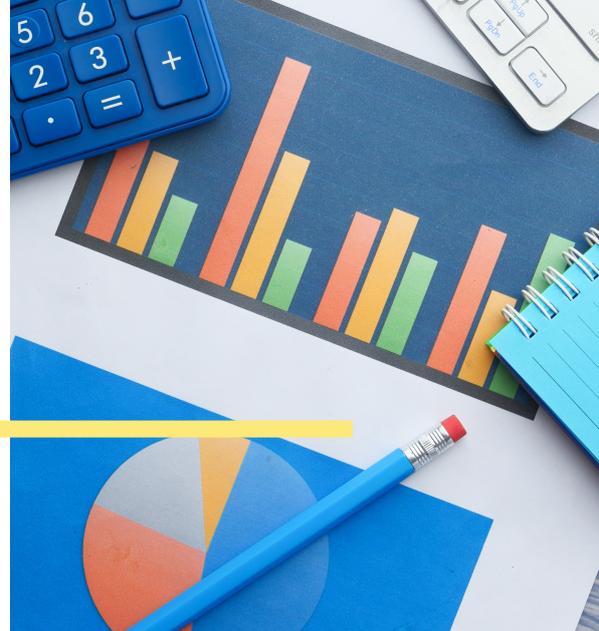


Accem  
Adra  
Adunare  
Albergue Municipal  
Apip-Acam  
Atades  
Cáritas Zaragoza  
Casa Alba  
Casa de la Mujer  
CC.OO.  
Centro Sociolaboral Torrero  
CMSS Tauste  
Comarca Central María de Huerva  
Comarca Rivera del Ebro  
Cruz Blanca  
Cruz Roja  
CS San Antonio  
CS San Blas  
CSS Actur Sur  
CSS Casablanca  
Fogaral  
Fundación El Tranvía  
Fundación San Ezequiel Moreno  
IAM  
Infancia Solidaria  
Médicos del Mundo  
Oscus  
Ozanam  
Rey Ardid

# PATROCINADORES



# INFORMACIÓN ECONÓMICA



## GASTOS

	<b>PERSONAL</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>TOTAL</b>
<b>PROGRAMA ACOGIDA</b>	45.702,76€	22.460,01€	68.162,77€
<b>PROGRAMA FORMACIÓN Y EMPLEO</b>	48.511,61€	11.417,52€	59.861,22€
<b>GASTOS GENERALES DE LA ASOCIACIÓN</b>		8.493,68€	8.493,68€
<b>AMORTIZACIÓN Y OTROS RESULTADOS</b>			1.958,92€
<b>TOTAL</b>	<b>94.214,37€</b>	<b>42.371,21€</b>	<b>138.544,50€</b>

# INFORMACIÓN ECONÓMICA



## INGRESOS

### PROGRAMA ACOGIDA

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. Proyecto "IN VÍA ACOGE"	20.301,50€
DPZ. Proyecto "IN VÍA ACOGE DPZ. Reserva de plazas mujeres víctimas VG a disposición municipios e la provincia"	15.000,00€
AYNTAMIENTO DE ZARAGOZA. Proyecto "IN VÍA ZGZ. Alojamiento y apoyo a la inclusión social"	19.200,00€

### PROGRAMA EMPLEO

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FONDO SOCIAL EUROPEO. Proyecto "Itinerarios de inserción 2020"	45.570,96€
GOBIERNO DE ARAGÓN Y FONDO SOCIAL EUROPEO. Proyecto "ARAGÓN IN VÍA. Actividades de apoyo a la inclusión social"	5.511,62€
FUNDACIÓN ENESBA. Proyecto "Escuela In Vía"	6.000,00€
CONVENIO FUNDACIÓN CAI / FUNDACIÓN BANCARIA IBERCAJA. Proyecto "Mujeres In Vía"	4.000,00€
CONVENIO AYUNTAMIENTO TORRES DE BERRELLÉN. Proyecto "Mujeres In Vía"	600,00€

### APORTACIÓN ENTIDAD

CUOTAS SOCIOS / DONATIVOS	8.438,49€
APORTACIÓN A LOS PROYECTOS CON FONDOS PROPIOS DE LA ENTIDAD	13.921,93€

**TOTAL 138.544,50€**

BENEFICIOS PROCEDENTES VENTA PISO S. VICENTE DE PAÚL 60.749,81€

**RESULTADO ECONÓMICO AÑO 2020 46.827,88€**



[www.acisjfzaragoza.org](http://www.acisjfzaragoza.org)

## ACOGIDA



[acisjfzaragoza@gmail.com](mailto:acisjfzaragoza@gmail.com)



976 398 410

## EMPLEO y FORMACIÓN

Paseo Echegaray y Caballero, 118



[inviaempleo@gmail.com](mailto:inviaempleo@gmail.com)



876 013 462



*Premio Aragón  
Solidario 2013*



*Premio 3 de Abril  
Trabajo Social 2017*



*Premio Ebrópolis a  
la Trayectoria 2017*

Registro Entidades Centros y Servicios Sociales de Aragón N° 1421.  
Censo de Entidades Ciudadanas N° 1697. Declarada de Interés Público Municipal