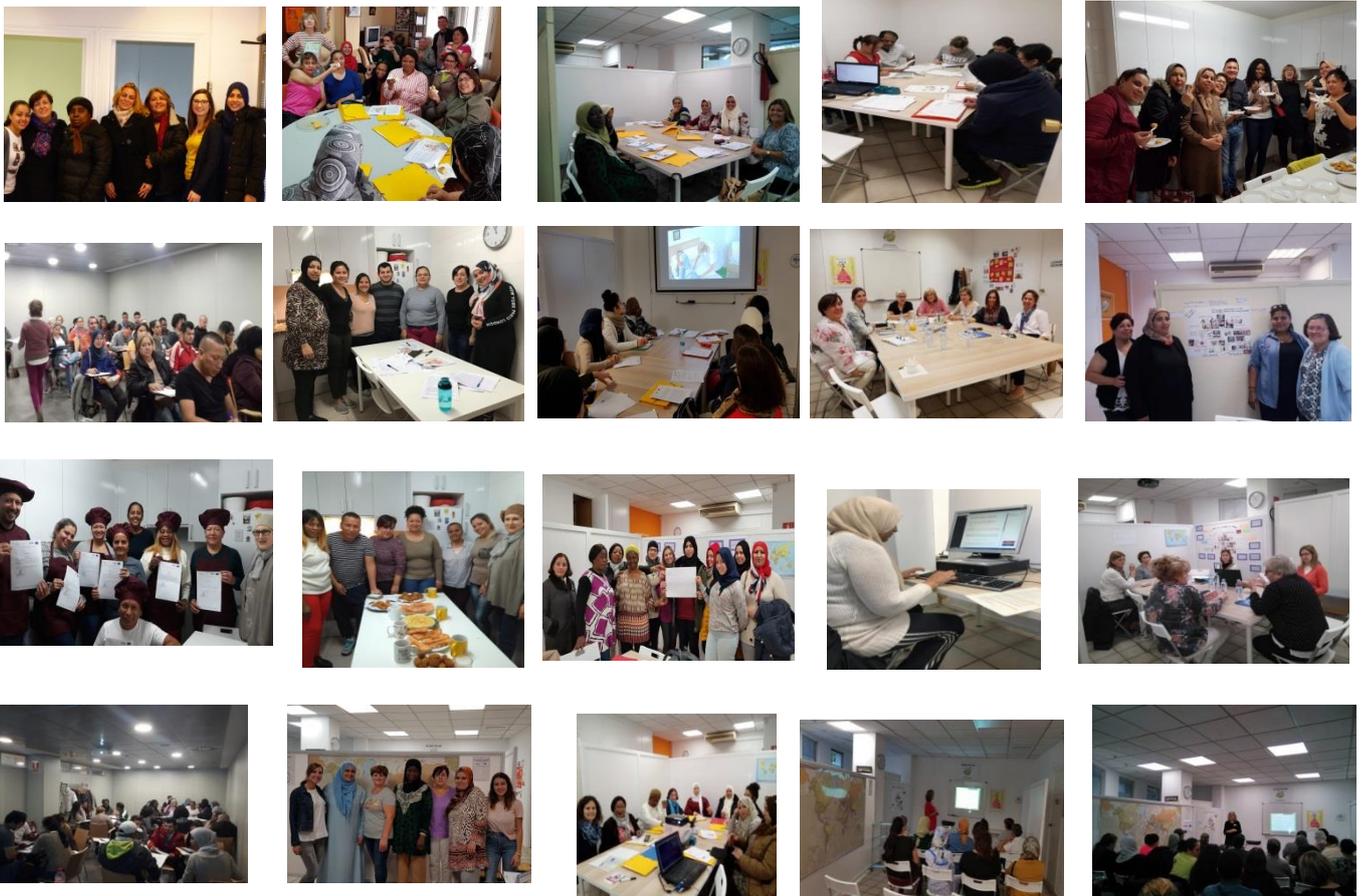




MEMORIA DE ACTIVIDADES

Acisjf IN VIA 2018



ACISJF

IN VIA es una asociación sin ánimo de lucro fundada en Zaragoza en 1953. Desde su origen ha atendido las necesidades de mujeres en situación de vulnerabilidad residentes en la ciudad y su entorno. Apuesta por la capacitación y la inserción laboral como vía para reorientar y restablecer el proyecto vital de cada persona.

La asociación está presente en Zaragoza, Barcelona, Madrid, Cáceres y Guadalajara, así como en otros países de Europa, América y África.

En todas sus actuaciones ACISJF IN VIA pone a la persona en el centro, siendo protagonista y motor de su propio proceso.



JUNTA DIRECTIVA Y EQUIPO TÉCNICO...

Junta Directiva:

PRESIDENTA: M^a Angeles Ferrer Peralta

VICEPRESIDENTA Y RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO: Laura Velar Castillo

SECRETARIA: Amor Broto Polo

TESORERA: Dolores Rello Velar

VOCAL: Mercedes Civis Llovera

M^a Antonia Avilés Perea

M^a Pilar Morte Martinez

M^a Pilar Ladaga Fernandez

Cristina Reyes Duro

Equipo técnico:

DIRECTORA DE PROGRAMAS Y TRABAJO SOCIAL:

M^a Jesus Soler Cochi

TRABAJO SOCIAL Y RESPONSABLE DE VOLUNTARIADO:

Andrea Tello Arceiz

AREA DE EMPLEO Y FORMACIÓN:

Concha Soler Cochi

ADMINISTRACIÓN:

Susana Garín Catalán

ACISJF IN VIA...

UNA ENTIDAD COMPROMETIDA

CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Desde el año 2018, la asociación tiene el sello de Responsabilidad Social de Aragón, distintivo que reconoce las buenas prácticas en materia de transparencia, sostenibilidad, respeto a las personas empleadas y voluntarias y respeto al medio ambiente.



CON LA INTERCULTURALIDAD

Trabajamos con personas de varias nacionalidades, pero esta diversidad no conlleva por sí sola el desarrollo de experiencias interculturales, por lo que es necesario potenciar acciones correctoras. Tratamos de trabajar con grupos mixtos que permitan una distribución heterogénea en el aula, para generar una vivencia de la diferencia enriquecedora.

Así mismo el personal de la entidad y las personas voluntarias están sensibilizadas y concienciadas con los valores de respeto, tolerancia y convivencia inherentes a nuestra sociedad, transmitiendo dichos valores en su trabajo diario.

CON EL MEDIO AMBIENTE Y EL CONSUMO RESPONSABLE

En su actividad diaria la asociación cuenta con estrategias de consumo responsable de energía, de separación de residuos y de reutilización de materiales.

Así mismo se transmite en las formaciones realizadas como forma de sensibilización y concienciación.

CON LA IGUALDAD DE GÉNERO

Contamos con un alto compromiso en perspectiva de género. Cuidamos el lenguaje y las imágenes no discriminatorias en nuestras publicaciones y planes. Toda la plantilla cuenta con formación en igualdad y consideramos imprescindible que ésta llegue también a nuestras usuarias, por ello incluimos estos temas en todas nuestras actividades de acogida, formativas y de inserción.





NUESTROS PROGRAMAS



VIVIENDA DE ACOGIDA

Alojamiento, manutención y cobertura de necesidades básicas a mujeres en situación de vulnerabilidad



FORMACIÓN: ESCUELA Y ESPACIO IN VIA

Lugar para aprender, compartir y conocer.

El objetivo final es empoderar a la mujer, potenciando sus capacidades, sus habilidades y su empleabilidad.



ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

Trabajamos un proceso de inserción laboral que permita a las mujeres desarrollar su proyecto vital. Nuestro trabajo es acompañar, orientar y facilitar.

PERFIL DE LAS PERSONAS ATENDIDAS 2018

TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS	MUJERES	HOMBRES
283	266	17

PARTICIPANTES POR EDAD		
MENORES DE 25 AÑOS	DE 26 A 54	MAYORES DE 54
24	208	51

PARTICIPANTES POR CONTINENTE				
AMÉRICA	ÁFRICA	EUROPA	ESPAÑA	RESTO UE
140	105	3	14	22

SEGÚN SITUACIÓN ADMINISTRATIVA	
SITUACIÓN REGULARIZADA	SITUACIÓN IRREGULAR
68%	32%



CASA DE ACOGIDA PARA MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

A lo largo del 2018 ha habido **9 mujeres como residentes de la vivienda de acogida.**

Con las residentes se trabajan procesos que minimicen las causas de vulnerabilidad, promuevan las habilidades y competencias mejorando la empleabilidad de la persona. El objetivo es que las mujeres consigan desarrollar su proyecto vital de forma libre e independiente.

Partimos de un diagnóstico inicial y de un plan de mejora individual que recogerá las áreas a trabajar, salud, formación, empleo, redes sociales y familiares...

En la mayoría de los casos es necesario un periodo de recuperación psicoemocional, trabajo de la autoestima y elaboración de un proyecto a corto plazo que reoriente la perspectiva de la persona y le proporcione la motivación suficiente para poder abarcar el proceso de inserción socio-laboral.

Por otro lado, la inserción laboral no es garantía de salir de la situación de vulnerabilidad social, la precariedad laboral junto con la escasez de red de apoyo familiar y social, añade complejidad al proceso de recuperación. Por eso se trabaja simultáneamente la búsqueda activa de empleo junto con el desarrollo de habilidades sociales, de negociación y de relación que generen mayor seguridad para superar la situación actual, así como los posibles momentos de crisis que se puedan dar en el futuro.

En resumen, es necesaria una atención integral e individualizada que atienda a los factores propios de cada situación y persona, y que al mismo tiempo potencie las capacidades para relacionarse con el entorno.

LA CASA DE ACOGIDA OFRECE...

- Alojamiento
- Manutención
- Cobertura de necesidades básicas
- Orientación y apoyo psicosocial
- Mejora de habilidades y capacidades
- Formación y orientación para el empleo

FASES DE LA INTERVENCIÓN

- Solicitud por derivación de Servicios Sociales o entidad de referencia
- Acceso en periodo de valoración y posterior acceso como residente.
- Diagnóstico y Plan de Mejora Individual
- Desarrollo de la intervención
- Inserción y salida de la vivienda
- Seguimiento

IN VIA ACOGE

Proyecto de Acogida Integral para la atención de necesidades básicas y de apoyo a la Inserción de Personas Inmigrantes

Este proyecto ofrece acogida a las mujeres migrantes en riesgo de exclusión que llegan a nuestro país, con el proyecto de mejorar su situación vital a través del empleo y de la integración en una sociedad que ofrece unas condiciones de bienestar y seguridad que no les proporciona su país de origen.

Las expectativas con las que inician su proceso migratorio, no se corresponden con la realidad que encuentran: barreras lingüísticas, necesidad de regularizar su situación administrativa, dificultad de acceso al mercado laboral y no contar con una red de apoyo que cubra sus necesidades básicas, hacen que pueda darse más fácilmente una situación de riesgo social.

Nuestro proyecto les permite mejorar su formación, adaptarse al entorno, tejer una red social básica y cubrir sus necesidades de alojamiento y manutención.

IN VIA ACOGIDA - DPZ

Reserva de 4 plazas a disposición de los Servicios Sociales de la Provincia.

Con este proyecto buscamos dar apoyo a los municipios de la provincia de Zaragoza en la intervención con mujeres víctimas de violencia de género. El Gobierno de Aragón cuenta con recursos para aquellas mujeres denunciadas de violencia de género que se encuentran en situación de emergencia, así como para el trabajo posterior una vez pasado este primer momento, en el que lo esencial es la salida del contexto en el que se da la violencia. No obstante, se detectan situaciones en las que, dándose una situación de violencia, la mujer no ha querido o no ha podido denunciar, o el conflicto existe pero no es considerado violencia de género por no darse en la pareja. Estas situaciones se quedan fuera de los recursos públicos, por lo que la casa de acogida de ACISJF se convierte en una alternativa para estos casos. Se accede, por derivación de los Servicios Sociales Comarcales, o en por el IAM.

Instituciones que colaboran con la financiación del programa de acogida



PERFIL DE LAS MUJERES ATENDIDAS

Los procesos migratorios y la situación con la que se encuentran las migrantes a su llegada a España tienen un gran peso en las acogidas de la vivienda. En el contexto de las migraciones encontramos otra realidad destacable, la de aquellas jóvenes que viven situaciones de conflicto y violencia motivados por desajustes de su entorno intrafamiliar, relacionados con el choque cultural entre padres migrantes e hijas educadas en el contexto socio-cultural español.

En el ejercicio 2018, se ha intervenido en casos de necesidad vinculados a procesos de desahucio y acumulación de deuda económica, víctimas de abuso económico dentro de la familia.

Otra realidad importante y creciente en el momento actual a la que estamos haciendo frente, es la de mujeres solicitantes de protección internacional.

En la totalidad de los casos atendidos encontramos indicadores de violencia, que aún sin considerarse como violencia de género, por no darse dentro de la pareja, podrían catalogarse como violencia doméstica, violencia económica, y otros tipos de violencia por los que transitan las mujeres en su proceso vital.

TOTAL ACOGIDAS	RESIDENTES POR EDAD			RESIDENTES POR CONTINENTE	
	18-30	31-45	46-55	ÁMÉRICA	ÁFRICA
9	2	6	1	4	5



METODOLOGÍA DE LA INTERVENCIÓN

La Metodología de la intervención combina la intervención de casos centrada en la persona, atendiendo a todos los factores biopsicosociales que intervienen. Se trabaja la situación concreta y objetiva que genera el desajuste, la forma en que la persona vivencia esta situación y, al mismo tiempo, se atiende a los factores del entorno que potencian o atenúan el problema a resolver. Se trabaja siempre desde la convicción de la capacidad que tienen las personas para avanzar en la resolución de sus crisis vitales. En este sentido la intervención conjuga la orientación del equipo profesional con la autodeterminación de la persona, preservando su dignidad y capacidad de decisión.

La actividad en la casa de acogida requiere también de un trabajo grupal que permita gestionar las dinámicas y procesos propios de cualquier grupo que se desarrolla en un contexto de convivencia diaria.

La dinámica de la casa de acogida parte de la convivencia colaborativa y el reparto de tareas, de forma que las residentes asuman responsabilidades, se sientan parte importante de la vivienda, desarrollen el sentimiento de pertenencia al grupo y se beneficien del apoyo mutuo entre ellas. Se trata también de que se preparen para retomar su proyecto de vida de forma autónoma y consciente.

Es voluntad de la entidad servir de soporte a los servicios sociales, para ayudar en la solución de las necesidades, completando con nuestra actuación esos espacios donde la administración tiene más dificultades para llegar.

Con objeto de contribuir a la optimización de los recursos de la ciudad, atendemos las derivaciones que realizan profesionales de los servicios sociales una vez que han detectado la necesidad de acogida. Las residentes cuentan con un plan de mejora individual que es conocido por la profesional que ha derivado con la que el equipo técnico se coordina periódicamente, a la que se informa de los objetivos planteados y el nivel de cumplimiento. A partir de este método de trabajo, las intervenciones desarrolladas, mejoran técnicamente, obteniendo mejores resultados.

ENTIDADES CON LAS QUE SE HA TRABAJADO DURANTE 2018

INSTITUTO ARAGONÉS DE LA MUJER
CASA DE LA MUJER
ALBERGUE MUNICIPAL
CMSS Rivera Alta del Ebro, SS de Utebo, SS Tarazona, CMSS Pinseque, CMSS Caspe, CSS Grisén, CMSS Fuentes de Ebro (Derivación usuarias y demanda información)
CMSS SAN PABLO
ACCEM
CÁRITAS

FORMACIÓN, ESCUELA Y ESPACIO IN VIA

PROYECTO ESPACIO IN VIA

Lugar para conocer, compartir y convivir

Este espacio surge a partir de la observación de dos aspectos clave en la actividad diaria de la entidad. Por un lado, detectamos la constante llegada de personas en situación administrativa irregular, lo cual supone una barrera a la hora de trabajar la inserción laboral, dejando a estas personas en una situación de alta vulnerabilidad y vacío en cuanto a las opciones formativas y de atención.

Por otro lado, observamos que para muchas de las participantes de las diferentes actividades, su presencia está estrechamente ligada al ámbito relacional, aspectos como salir del entorno del hogar, conocer gente y compartir experiencias es una parte esencial para el desarrollo e integración de las personas. Más si cabe para aquellas que se encuentran fuera de su país de origen y por tanto de su medio conocido. Desde la entidad se busca potenciar este espacio de relación que lleva implícito el conocimiento y el aprendizaje, enriqueciendo así la vivencia de las usuarias.

Para fomentar esta relación, la entidad programa actividades a lo largo del año. Las diferentes actuaciones se diseñan de modo que quien asista pueda recibir formación que facilite su inserción laboral y orientación que amplíe las posibilidades de éxito en su búsqueda de empleo. Al mismo tiempo se busca que este espacio ofrezca la oportunidad de poner en común, debatir, reflexionar y construir relatos que ayuden a comprender la propia experiencia, así como las de otras personas.



EnEsBa
Fundación Enrique Esteve Balet

La puesta en marcha del espacio donde se desarrollan estas actividades, en Paseo Echegaray 118, ha sido posible gracias a la colaboración de la **FUNDACIÓN ENRIQUE ESTEVE BALET**

Proyecto financiado por el Instituto Aragonés de la Mujer



PERFIL DE LAS PERSONAS PARTICIPANTES

TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS	MUJERES	HOMBRES
212	201	11

Si atendemos a la procedencia por continentes, más de la mitad de las personas participantes son del centro y sur de América. Durante 2018, este colectivo se ha visto altamente incrementado debido a la situación socio-política de la zona. Muchas mujeres han llegado contemplando la posibilidad de solicitar protección internacional en España. Le siguen las personas procedentes del Magreb y centro de África, y finalmente las de origen europeo, incluidas las nacionales.

Del total de participantes un 37% se encuentran en situación administrativa irregular, lo que pone a las personas en una situación de riesgo social, entre otros motivos por la incertidumbre que genera, por la precariedad del empleo al que tienen acceso, y en muchas ocasiones por la falta de red social si la llegada al país es reciente.

Menores de 25 años	Entre 25 y 54 años	Mayores de 54 años
7%	76%	17%

La mayor parte de la población atendida se encuentra en edad de trabajar. Sin embargo, muchas de ellas carecen de formación, no tienen los estudios cursados en el país de origen convalidados, o pese a contar con formación y experiencia se encuentran sin permiso de trabajo. Desde la entidad se desarrolla un proceso de acompañamiento y orientación que facilite el acceso al mercado laboral, se trata de trabajar en habilidades y competencias que ayuden a potenciar los recursos con los que cuentan y faciliten la gestión de emociones durante el proceso.

En el año 2018 el 39% de las personas que han participado en actividades de intermediación laboral han conseguido un empleo.

IN VIA DIGITAL

El desarrollo de este proyecto ha permitido obtener el equipamiento para desarrollar la actividad de alfabetización digital.

En la actualidad el acceso a internet y la realización de gestiones mediante dispositivos electrónicos son algo cotidiano. Muchas de las actividades que realizamos a diario se han visto transformadas por la influencia de las nuevas tecnologías. La búsqueda de empleo también se ha visto afectada por estos cambios y, hoy en día, el saber desenvolverse en este medio puede marcar la diferencia en el proceso de búsqueda de empleo. Sin embargo, encontramos que todavía para muchas personas supone una barrera que merma sus oportunidades. Bien sea por las dificultades en el manejo, por la falta de conocimientos al respecto, o por no disponer de los equipos necesarios, observamos que una gran parte de nuestras usuarias encuentran dificultades que rebajan la eficacia de su proceso de búsqueda de empleo.

Este proyecto está orientado a atenuar las carencias que presentan las participantes en esta esfera. El objetivo final es contribuir a reducir la brecha digital existente en este colectivo, potenciando su autonomía a través de la formación y facilitando la accesibilidad a equipos informáticos en las instalaciones de la entidad.

Con la colaboración de la fundación EDP se ha podido ofrecer la actividad de alfabetización digital orientada a la búsqueda de empleo a todas las personas interesadas que han participado en alguno de nuestros proyectos.

TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS	MUJERES	HOMBRES
90	85	5

Proyecto financiado por la Fundación EDP



ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

Este programa da respuesta a las necesidades de formación y orientación laboral de las personas que se encuentran en búsqueda de empleo. La población objetivo de la entidad, en su mayoría inmigrante, se encuentra a su llegada a España con una realidad marcada por la falta de dominio del idioma, la falta de formación o la dificultad de convalidar sus estudios. Esta situación hace más compleja su inserción en el mercado de trabajo y les coloca en una situación de especial vulnerabilidad.

Para dar respuesta a estas necesidades se ofrecen actividades orientadas a mejorar la empleabilidad y las habilidades para desenvolverse en el entorno laboral.

Ponemos el acento en la situación de la que parte cada persona, de sus potencialidades y puntos de mejora. Trabajamos aspectos sociales y laborales, con el objetivo de ofrecer una atención integral que permita afianzar la inserción laboral. Toda la intervención se realiza con un enfoque centrado en la persona.

ACTIVIDADES

Curso de aprendizaje del idioma; alfabetización y español básico

Curso de empleo en el hogar y cuidados

Curso de cocina básica, nutrición y salud

Talleres complementarios

Orientación laboral

Las actividades formativas de la entidad están orientadas esencialmente a la mejora de la empleabilidad de las personas participantes. No obstante se trata también de integrar información y orientación relacionada con temas como el crecimiento y la mejora personal, la toma de conciencia sobre convivencia intercultural, el cuidado del medio ambiente o la prevención de la violencia de género. En el caso de las personas de origen extranjero se trabaja también acerca de la ciudad, los servicios, las costumbres y la organización institucional y territorial.

ITINERARIOS INDIVIDUALIZADOS DE INSERCIÓN LABORAL

Proyecto dirigido a la mejora de la empleabilidad y la inserción laboral de las personas migrantes extracomunitarias con permiso de residencia y trabajo.

Para alcanzar este objetivo se trabaja la formación, la mejora de las habilidades y competencias relacionadas con la búsqueda de empleo, el desempeño en el puesto de trabajo y el mantenimiento de éste. Se ofrece acompañamiento y orientación laboral, facilitando un proceso que suele ser complejo y desconocido para muchas de las personas de origen extranjero.

Este proyecto lo realizamos las asociaciones Acisjf de Madrid, Barcelona, Guadalajara y Zaragoza. En nuestra ciudad hemos atendido a 40 personas

TOTAL DE PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES
40	38	2

PARTICIPANTES POR EDAD		
MENORES DE 25 AÑOS	DE 26 A 54 AÑOS	MAYORES DE 54 AÑOS
12%	68%	20%

PARTICIPANTES POR CONTINENTE	
AFRICA	AMÉRICA
73%	27%

Proyecto financiado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y el

Fondo Social Europeo



IN VÍA EMPLEO ARAGÓN

Este proyecto nace de la voluntad de la entidad de atender a todas las personas que residen en nuestra ciudad, sea cual sea su situación administrativa y su país de origen. La legislación española recoge la forma en que deben darse los procesos migratorios, y las vías por la que las personas pueden llegar de forma legal y regularizada a nuestro país. Sin embargo, en nuestra actividad diaria observamos que no es este el camino que recorren quienes llegan a nuestra ciudad, sino que una vez aquí, prolongan su estancia hasta que pueden regularizar su situación. Esta situación, junto con la falta de información, la inseguridad sobre su realidad y el desconocimiento de la sociedad de acogida, les pone en una situación de gran vulnerabilidad.

Desde la entidad se apuesta por atender a todas las personas que lo demandan, y con este objetivo se pone en marcha este proyecto que busca acompañar y apoyar, en la mejora de la empleabilidad y el trabajo de habilidades sociales y competencias laborales, a las personas residentes en Aragón de origen extranjero que se encuentran en búsqueda activa de empleo.

TOTAL DE PARTICIPANTES	MUJERES	HOMBRES
30	26	4

PARTICIPANTES POR EDAD		
MENORES DE 25 AÑOS	DE 26 A 54 AÑOS	MAYORES DE 54 AÑOS
10%	67%	23%

PARTICIPANTES POR CONTINENTE		
AFRICA	AMÉRICA	UNIÓN EUROPEA
27%	60%	13%

Proyecto financiado por el Gobierno de Aragón y el Fondo social Europeo.

Programa Operativo 2014-2020



SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

ACISJF IN VIA, dentro de sus programas de orientación para el empleo, pone a disposición de aquellas personas que necesitan personal de cuidados el servicio de intermediación laboral.

Este servicio se nutre de la bolsa de empleo, donde se han inscrito las personas que han realizado la formación de empleo en el hogar y cuidados que ofrece la entidad.

El servicio tiene como objetivo atender la demanda de quienes buscan personal, facilitando la información sobre la legislación vigente, descansos, condiciones laborales y los procedimientos para realizar los trámites necesarios. Es un servicio de orientación y puesta en contacto entre los empleadores y las personas que están en búsqueda de empleo en este sector. El proceso de selección y la contratación corre a cargo de las personas que van a contratar.

Con este servicio, se busca ofrecer una salida laboral a las personas formadas en la entidad, que igualmente cuentan con información sobre los derechos y deberes que contempla la legislación actual.

ACTUACIONES DE INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL 2018

SOLICITUDES DE INFORMACIÓN POR EMPLEADORES	OFERTAS DE TRABAJO	PERSONAS QUE HAN PARTICIPADO EN ENTREVISTAS DE TRABAJO	PERSONAS INSERTADAS
70	37	42	29



LOS CUIDADOS UNA NECESIDAD ACTUAL Y DE FUTURO

ACISJF IN VIA ha estado tradicionalmente unida a la inserción laboral en el ámbito de cuidados y empleo en el hogar.

Con el paso del tiempo la entidad ha ido adaptándose a la realidad de este sector altamente feminizado.

Desde la entidad se viene trabajando por la puesta en valor, profesionalización y calidad de estos servicios. Es un sector altamente demandado por las personas que atendemos, pues les facilita el acceso al mercado laboral. Al mismo tiempo consideramos que se trata de un ámbito laboral de futuro, dadas las características sociodemográficas de la sociedad actual y las necesidades de cuidados que tienen que abordar muchas familias. La aportación de la entidad respecto a las usuarias, es dotar de las habilidades y herramientas necesarias para poder desenvolverse de forma adecuada en el puesto de trabajo, así como conocer los derechos y deberes en éste. Respecto a los empleadores, buscamos sensibilizar acerca de las condiciones adecuadas de trabajo, ofreciendo información de calidad y acompañando en todo el proceso de intermediación.



**UNA
REALIDAD
COMPLEJA**



En el día a día observamos las importantes dificultades que viven las familias para atender las necesidades de cuidados propias y de sus familiares.

El contexto socio-laboral actual dificulta la prestación de los cuidados desde el entorno familiar, y al mismo tiempo la atención a los mayores por parte de terceras personas supone una carga económica a la que no siempre se puede hacer frente.

Esta realidad confronta con la situación de las personas, en su mayoría mujeres inmigrantes, que se dedican al sector laboral del empleo en el hogar y los cuidados, quienes se encuentran con unas condiciones laborales muy por debajo de otros sectores.

Desde ACISJF IN VIA apostamos por el apoyo a las familias y a las trabajadoras, valorando la importancia social del trabajo de cuidados.

UNIMOS FUERZAS...

...TEJIENDO REDES



Centros Municipales de Servicios Sociales de Zaragoza
Albergue Municipal
Casa de la Mujer
Casa de las Culturas



Servicios Sociales Comarcales



Servicios Sociales Provinciales



Es voluntad de la entidad servir de soporte a los servicios sociales. Compartimos finalidad y objetivos con otros recursos públicos y con entidades privadas, por lo que consideramos socialmente útil y responsable, el trabajo en red, construyendo entre todos un espacio que ayude a optimizar de forma eficaz los recursos.

AÑO 2018

INFORMACIÓN ECONÓMICA

RESUMEN POR PROYECTOS			
PROYECTO	PERSONAL	ACTIVIDADES Y GASTOS DE MANTENIMIENTO	TOTAL
IN VÍA ACOGE	42.825,00	18.735,00	61.560,00
ITINERARIOS INSERCIÓN. MTMSS / FSE	47.570,75	10.769,13	58.339,88
IN VÍA EMPLEO ARAGÓN	13.968,82	2.095,32	16.064,14
ESCUELA IN VÍA		5.304,24	5.304,24
ESPACIO IN VÍA	3.950,00	3.863,53	7.813,53
IN VÍA DIGITAL	1.800,00	5.344,00	7.144,00
TOTALES	110.114,57	46.111,22	156.225,79

FINANCIACIÓN	
MINISTERIO TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL (MTMSS) ACOGIDA	18.858,07
MTMSS / FSE. ITINERARIOS	53.021,92
GOBIERNO DE ARAGÓN / FSE. IN VÍA EMPLEO	16.025,96
INSTITUTO ARAGONÉS DE LA MUJER	5.913,53
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE ZARAGOZA	14.850,65
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	6.500,00
FUNDACIÓN CAI / IBERCAJA	5.500,00
FUNDACIÓN ENESBA	5.000,00
FUNDACIÓN EDP	5.344,00
DONATIVOS Y FONDOS PROPIOS	25.211,66
TOTAL	156.225,79

PATROCINADORES



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Construyendo Europa desde Aragón



COLABORADORES



enrique coca, s.a.
INGENIERIA MONTAJES ELÉCTRICOS



arc
distribución Ibérica



ACOGIDA

☎ 976 39 84 10

✉ acisjfzaragoza@gmail.com

EMPLEO Y FORMACIÓN

Paseo Echegaray, 118

☎ 876 01 34 62

✉ inviaempleo@gmail.com



🌐 www.acisjfzaragoza.org