



ACISJF IN VÍA
Zaragoza

MEMORIA **ACTIVIDADES**

2022

ACISJF IN VÍA

Zaragoza

ACISJF IN VÍA lleva en Zaragoza desde 1953, cuando se constituyó como una asociación sin ánimo de lucro con el objetivo de acoger y ayudar a las mujeres jóvenes que se trasladaban a la ciudad en busca de mejores condiciones de vida.

Desde entonces, las necesidades que la sociedad demanda han cambiado y nuestros proyectos se han ido adaptando y evolucionando con las mismas. Hoy en día, trabajamos por y para las personas más vulnerables, en especial, mujeres que tienen un mayor riesgo social.

El objetivo de nuestras intervenciones es la inserción sociolaboral de las personas. Trabajamos en proyectos de acogida, formación y orientación laboral, situando a la persona en el centro de la intervención, haciéndola protagonista de la misma y motor de su propio proceso de búsqueda de nuevas oportunidades.

De manera transversal, en las intervenciones con las personas que atendemos, se fomenta el empoderamiento, la autonomía, la independencia, la capacitación y la adquisición de habilidades y herramientas que faciliten el desarrollo de su proyecto vital.





MISIÓN

Apoyar a personas en situación de vulnerabilidad a través de los programas de acogida, empleo y formación, trabajando procesos de empoderamiento, para conseguir su plena inclusión social y laboral.



VISIÓN

Ser una entidad referente en el ámbito de la atención social a mujeres, con proyectos centrados en la persona y contribuyendo a la creación de una sociedad más justa.



VALORES

Trabajar por la igualdad de derechos y oportunidades de las personas, especialmente de las mujeres, para que desaparezcan las causas que generan desigualdad y violencia.

Creemos en la ayuda mutua y la solidaridad como compromiso para mejorar la situación social de las personas más desfavorecidas.

Promovemos la convivencia intercultural como valor social.

Contribuimos al trabajo en red con entidades sociales y servicios públicos para mejorar nuestra eficacia y conseguir la optimización de recursos del entorno.

JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTA

Dolores Rello Velar

VICEPRESIDENTA

M^a Ángeles Ferrer Peralta

TESORERÍA Y SECRETARÍA

Cristina Reyes Duro

VOCALES

Amor Broto Polo

Laura Velar Castillo

Lourdes Rello Velar

Rosa M^a Romanos Vidaure

M^a Jesús Soler Cochi

EQUIPO TÉCNICO

DIRECTORA DE PROGRAMAS

M^a Jesús Soler Cochi

TRABAJO SOCIAL Y ORIENTACIÓN LABORAL

Yolanda Paúl Cabrero

Estefanía Agud Piazuelo

TRABAJO SOCIAL

Rebeca Boleas Gimeno

Violeta Buesa Velasco

ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA Y FORMACIÓN

Sara García Balbín

ADMINISTRACIÓN

Susana Garín Catalán

NUESTRO COMPROMISO

INTERCULTURALIDAD



Nuestro trabajo se desarrolla con personas de distintas nacionalidades, sin discriminación y potenciando acciones que favorezcan el intercambio cultural. En las actividades que realizamos, se favorece el diálogo, la integración y la convivencia, creando así un espacio de respeto y enriquecimiento mutuo.

La interculturalidad se pone de manifiesto en cada actuación realizada, fomentando valores positivos como el respeto, la tolerancia, la convivencia y la empatía.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Desde 2018 renovamos, año tras año, este distintivo que reconoce las buenas prácticas en materia de transparencia, sostenibilidad, respeto a las personas empleadas y voluntariado y al medio ambiente.



MEDIO AMBIENTE Y CONSUMO RESPONSABLE

El principio de desarrollo sostenible se trata de manera transversal, aplicando medidas que se reflejan en el trabajo diario. Utilizamos estrategias de consumo responsable de energía, separación de residuos y reutilización de los materiales. En las formaciones a las personas usuarias, se trabaja un módulo específico en el que se fomenta este compromiso.



IGUALDAD DE GÉNERO



La perspectiva de género tiene un enfoque transversal en todos los proyectos y actuaciones que realiza la entidad. Toda la plantilla cuenta con formación específica en igualdad y se fomenta su ampliación apoyando la formación de las trabajadoras.

Las formaciones impartidas a las personas usuarias incluyen un módulo específico sobre igualdad.

NUESTRO COMPROMISO

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son el plan para conseguir un futuro sostenible para todos.

Desde ACISJF IN VÍA desarrollamos proyectos que responden a necesidades sociales, laborales y formativas que comprenden acciones en apoyo a los objetivos marcados por Naciones Unidas para impulsar la sostenibilidad.



PROGRAMAS



ACOGIDA

FORMACIÓN Y
EMPLEO



PERFIL GENERAL

PERSONAS ATENDIDAS

519



458 mujeres
88.25%



61 hombres
11.75%

PAÍSES

América Central y del Sur

Argentina - Bolivia - Brasil - Chile - Colombia -
Cuba - Ecuador - El Salvador - Guatemala -
Honduras - Nicaragua - Perú - Rep. Dominicana -
Uruguay - Venezuela

África

Argelia - Cabo Verde - Egipto - Gambia -
Ghana - Guinea - Guinea Ecuatorial -
Guinea Conakry - Mali - Marruecos -
Nigeria - Senegal

Asia

Pakistán

Europa

Bulgaria - España - Grecia -
Holanda - Portugal -
Ucrania

EDADES



<25 25 - 54 >54

32 346 73



13 52 3

45 398 76

PROGRAMA ACOGIDA

Dentro del programa de Acogida de la entidad se desarrollan distintos proyectos donde se gestionan varios recursos de acogida dirigidos a cubrir las necesidades básicas y favorecer el proceso de integración social de las mujeres que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

Debido al aumento de la necesidad social, en los últimos años se están atendiendo solicitudes de acogida relativas a diferentes formas de violencia contra las mujeres derivadas de los recursos públicos y entidades especializadas.

Se ofrece acogida y atención integral en un espacio seguro, cobertura de las necesidades básicas, acompañamiento y orientación para que puedan realizar un proceso de recuperación e inclusión sociolaboral, abordando conjuntamente diversos factores personales que inciden en su situación. Se trabaja la prevención de la exclusión social de aquellas mujeres que no cuentan con apoyo social y familiar, que carecen de recursos para desarrollar su vida de manera independiente y que necesitan apoyo en su proceso de recuperación para favorecer su autonomía e independencia.





La intervención con cada una de ellas se realiza de manera individual, personalizada y con un enfoque global y multidisciplinar, recibiendo un acompañamiento integral y abordando aspectos clave para su recuperación.

Entendemos que cada proceso es único y, por ello, se pone en valor la autodeterminación de cada persona, siendo agente activo de su propio proceso, situándose en el centro del cambio, participando de forma proactiva en su proceso y tomando sus propias decisiones con el acompañamiento y la orientación que le facilita el equipo técnico.

PLURALIDAD

INTERCULTURALIDAD

GÉNERO

Todas las intervenciones con las personas que participan en los proyectos de acogida se enmarcan en una perspectiva de pluralidad, interculturalidad y género.



Trabajamos para que las mujeres puedan sentir el recurso como un espacio donde sentirse escuchadas, respetadas y valoradas. De esta manera se convierte en un espacio relacional seguro, de confianza y aceptación, donde poder compartir sus experiencias libremente y ver reforzada su autoestima y empoderamiento.

PROYECTOS

DE ACOGIDA

★ MUJERES IN VÍA 2022. Acogida y protección a mujeres víctimas de violencia de género.

Financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo de Asilo, Migración e Integración



SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL
DE FUNDAMENTOS DE PROTECCIÓN
INTERNACIONAL Y ATENCIÓN
HUMANITARIA



Cofinanciado por la Unión Europea

Acogida, cobertura de necesidades básicas y apoyo a la inserción de mujeres migrantes extracomunitarias víctimas de violencia de género en un entorno seguro, proporcionándoles acompañamiento y orientación en su proceso de recuperación y autonomía.



PROYECTOS

DE ACOGIDA

✦ IN VÍA ZGZ. Actividades de acogida y apoyo a la inclusión social.

Subvencionado por el Ayuntamiento de Zaragoza



Dirigido a mujeres que se encuentran en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social con necesidad de un recurso habitacional temporal.

Se ofrece acogida, cobertura de las necesidades básicas, acompañamiento y orientación en su proceso de mejora.



PROYECTOS

DE ACOGIDA

✦ VIVIENDA Y MUJER 2022

Convenio con el Ayuntamiento de Zaragoza



Acogida, orientación y apoyo en la inserción social y laboral a mujeres víctimas de violencia de género que carecen de recursos para desarrollar su vida de manera independiente, previniendo la exclusión social derivada de la falta de vivienda.



ACOGIDA EN DATOS

18

Durante el año 2022, en los distintos recursos de acogida que se gestionan desde la entidad, han residido 18 personas en situación de especial vulnerabilidad: 14 mujeres y 4 menores a cargo.

PAÍSES

América Central y del Sur

Colombia - Nicaragua

23%

África

Argelia - Gambia - Guinea Conakry -
Mali - Marruecos - Senegal

67%

Asia

Pakistán

5%

Europa

Portugal

5%

EDAD

< 25

25 - 54

>54

6

10

2

33%

56%

11%

INSERCIÓN LABORAL

71%



PROGRAMA **FORMACIÓN** **y EMPLEO**

Dentro del programa de Formación y Empleo se desarrollan proyectos e itinerarios integrados de inserción socio-laboral para la mejora de la empleabilidad, con el objetivo de favorecer la ocupación y el acceso al mercado laboral de las personas participantes en los mismos.

Se facilita acompañamiento y orientación individualizada según las necesidades de cada persona participante, analizando su perfil profesional, ayudándole a descubrir y desarrollar sus potencialidades y competencias y dotándole de herramientas útiles para la búsqueda activa de empleo.

INFORMACIÓN
ORIENTACIÓN
ACOMPañAMIENTO
FORMACIÓN



Todas las intervenciones tienen en cuenta, como eje principal, las necesidades y preferencias de la persona a través de un continuo feedback con el equipo técnico.

De esta forma, a lo largo del itinerario se proporcionan herramientas adecuadas y específicas para alcanzar los objetivos establecidos en el diagnóstico y el plan de trabajo, facilitando que la persona pueda llevar a cabo su proyecto laboral de forma consciente, plena y autónoma.

Se trabaja de forma holística, apostando por la capacitación y la inserción laboral como vía para reorientar y restablecer el proyecto vital de cada persona, situándola en el centro de la intervención y siendo protagonista de su propio proceso.

Se llevan a cabo acciones que capacitan en competencias transversales para el empleo, fomentan la autonomía personal y el aprendizaje de competencias digitales, aumentando de este modo la eficacia y efectividad del proceso de búsqueda y contribuyendo a la disminución de la brecha digital.

Los itinerarios son elaborados de manera personalizada, abarcando de manera integral todos los aspectos relacionados con la inserción laboral y teniendo en cuenta la multiplicidad de variables y la interseccionalidad de los casos. Tienen como eje transversal la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades.



PROYECTOS

DE FORMACIÓN Y EMPLEO

✦ ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL 2022

Financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo Social Europeo +



Co-financiado por la Unión Europea

Proyecto de inserción laboral dirigido a personas migrantes extracomunitarias, con permiso de residencia y trabajo.

La finalidad es acompañar a la persona en su proceso de inclusión en la sociedad de acogida, a través de la mejora de su empleabilidad y, como consecuencia, potenciar sus recursos para alcanzar un mayor grado de autonomía e independencia.



A través de un proceso de acompañamiento, formación y capacitación, se promueve la adquisición de habilidades y competencias profesionales y sociales que permitan realizar una búsqueda de empleo de manera eficaz, así como mantener el puesto de trabajo una vez obtenido.

PROYECTOS

DE FORMACIÓN Y EMPLEO

✦ **ARAGÓN IN VÍA. Actividades de apoyo a la inclusión social**

Financiado por el Gobierno de Aragón



Proyecto dirigido a personas migrantes que residen en Aragón. Se desarrollan itinerarios de inserción sociolaboral y actividades de apoyo a la inclusión social.

Tiene como objetivo facilitar la integración de las personas migrantes a través de itinerarios personalizados orientados a la mejora de su adaptación social, formativa, laboral y psicológica.



PROYECTOS

DE FORMACIÓN Y EMPLEO

✦ IN VÍA INTEGRAL 2022. Apoyo a mujeres en la búsqueda activa de empleo

Financiado por la Fundación Ibercaja - Fundación CAI



Orientación y acompañamiento sociolaboral a mujeres en situación de vulnerabilidad, promoviendo su inserción laboral como una forma de inclusión social de carácter más amplio.

Intervenciones con carácter holístico, partiendo de un enfoque integral de la persona y donde se tienen en cuenta aspectos laborales y psicosociales.



PROYECTOS

DE FORMACIÓN Y EMPLEO

✦ Escuela IN VÍA

Financiado por la Fundación ENESBA



Actividades para facilitar el proceso de conocimiento y adaptación de las personas migrantes a la sociedad de acogida.

Espacio para recibir formación que mejore su empleabilidad y donde se puede compartir, debatir, reflexionar, tejer redes de apoyo, construir experiencias conjuntas, aprender de las experiencias propias y ajenas, desarrollar la empatía, experimentar la sororidad, etc.



FORMACIÓN Y EMPLEO EN DATOS

MEJORAS para el EMPLEO

- Acciones realizadas
2507 acciones
- Informaciones ofrecidas
800 informaciones
- Formación profesionalizadora
62 participantes
- Identificación de competencias
91 CV realizados
- Alfabetización Digital
51 participantes
- Asesoramiento social, jurídico y/o psicológico
369 intervenciones
- Estrategias para la búsqueda de empleo
36 participantes
- Gestión de ofertas
304 gestiones

PAÍSES

América Central y del Sur

Argentina - Brasil - Colombia - Cuba - Ecuador - El Salvador - Honduras - Nicaragua - Perú - Rep. Dominicana - Venezuela

48.55%

África

Argelia - Cabo Verde - Gambia - Guinea Ecuatorial - Guinea Conakry - Mali - Marruecos - Nigeria - Senegal

44.20%

Asia

Pakistán

0.72%

Europa

Portugal - Ucrania

6.52%

INSERCIÓN LABORAL

68.11%

Temporal	63.94%
Indefinido	27.86%
Economía informal	8.20%

FORMACIÓN Y EMPLEO EN DATOS

SITUACIÓN de VULNERABILIDAD

Hogares sin empleo	33.33%
Hogares sin empleo con cargas familiares	16.66%
Hogares monomarentales	8.70%
Personas sin hogar	7.97%
Solicitantes de asilo	7.25%
Percepción de salario social	11.60%
Violencia de Género	7.97%

NIVEL DE ESTUDIOS

(Según sistema de clasificación CINE*)

Sin estudios	CINE-1	CINE-2/3	> CINE-3
9.49%	23.36%	27.74%	39.41%
 100%	 96.87%	 89.17%	 90.74%
	 3.13%	 10.53%	 9.26%

*Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE): marco de referencia estándar diseñado por la UNESCO y utilizado para categorizar y reportar estadísticas educativas internacionalmente comparables:
CINE-1 (educación primaria); CINE-2/3 (educación secundaria inferior/superior); >CINE-3 (estudios superiores)

ACTIVIDADES FORMATIVAS

FORMACIÓN

■ Cursos



EMPLEO EN EL HOGAR Y CUIDADOS

Esta formación es muy demandada por las personas que participan en los proyectos de la entidad ya que les facilita el acceso al mercado laboral. Trabajamos por la puesta en valor, dignificación y calidad del sector de los cuidados. Se han realizado cuatro ediciones.

PARTICIPANTES

49



COCINA

Formación donde se explican las principales técnicas de cocina española, los alimentos de temporada, la alimentación recomendada según las patologías más comunes de las personas mayores y la realización de menús equilibrados. Se han realizado 3 ediciones.

PARTICIPANTES

23



MANIPULADOR DE ALIMENTOS

En esta formación se dota a las personas participantes de los conocimientos necesarios para el correcto manejo y manipulación de productos alimenticios, según la normativa vigente. Se ha realizado una edición.

PARTICIPANTES

12



ACTIVIDADES FORMATIVAS

FORMACIÓN

■ Talleres

ESTRATEGIAS PARA LA BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO

PARTICIPANTES

36  34  2

Talleres donde se dan a conocer las herramientas y recursos necesarios para la búsqueda de empleo, así como adquirir y desarrollar habilidades que permitan mejorar la empleabilidad de las personas participantes.



EFICIENCIA ENERGÉTICA, ECONOMÍA DOMÉSTICA Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

Taller grupal y participativo donde se proporcionan estrategias de consumo responsable de energía, reutilización de materiales y economía circular.

PARTICIPANTES

24  23  1



PRIMEROS AUXILIOS EN EL HOGAR

PARTICIPANTES

25  24  1

Conocimientos sobre técnicas y acciones que permitan prestar los primeros cuidados de manera inmediata en situaciones de urgencia hasta contar con asistencia médica profesional, con el fin de prevenir consecuencias graves.

AUTOEMPLEO. CLAVES PARA EMPRENDER

Orientación y asesoramiento en la adquisición de nuevas habilidades y capacidades para poder acceder al mercado laboral creando su propia empresa. Se explica, de manera distendida, cuáles son las habilidades que se necesitan para tener éxito en su emprendimiento, cómo identificar una oportunidad de negocio, cómo liderar su estrategia de mercado y la normativa existente.



PARTICIPANTES

24  24  0

ACTIVIDADES FORMATIVAS

COMPETENCIAS DIGITALES

ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Sesiones individuales para mejorar las competencias en el uso de equipos, plataformas de empleo y gestiones relacionadas con la búsqueda de empleo.

Muchas de las personas participantes en los proyectos de inserción laboral no disponen de ordenador para realizar acciones de búsqueda de empleo, por lo que, en las sesiones, además de utilizar el ordenador, se incorpora el móvil (dispositivo al que sí tienen acceso) como herramienta para la búsqueda de empleo.

Todas estas acciones tienen como objetivo disminuir la brecha digital.



PARTICIPANTES



ACTIVIDADES FORMATIVAS

IDIOMA

ESPAÑOL

Clases de español para personas extranjeras que necesitan mejorar sus competencias lingüísticas.

Se proponen ejercicios sencillos, adecuando el nivel de dificultad, y se mantiene una conversación sobre un tema propuesto. De esta manera, se refuerzan las habilidades lingüísticas, expresión oral y escrita, comprensión auditiva y lectora.

Debido a un aumento de personas procedentes de Ucrania como consecuencia de la guerra que están viviendo, y siendo conscientes de las dificultades que presenta no conocer el idioma de la sociedad de acogida, los grupos se han dividido en 2 niveles, según los conocimientos previos: alfabetización y básico.



PARTICIPANTES



OTRAS ACTIVIDADES

ACCESO A BOLSAS DE EMPLEO

La bolsa de empleo gestionada por la entidad es una herramienta que se utiliza para realizar intermediaciones entre familias empleadoras, que solicitan personal en el área de empleo doméstico y cuidados, con personas que participan en los proyectos de inserción laboral que desarrollamos y que buscan empleo en este sector.

Para acceder a ella es necesario haber superado satisfactoriamente alguno de los cursos formativos que imparte la entidad.

Además, se realiza asesoramiento, orientación y se ayuda a su inscripción en otras bolsas de trabajo externas, tanto públicas como privadas.



ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA

Servicio de orientación psicológica que atiende a participantes de los distintos proyectos que gestiona la entidad.

Tiene como objetivo acompañar, orientar y dotar a las personas de herramientas que faciliten el desarrollo y fortalecimiento de competencias vitales transversales, así como desarrollar estrategias para la gestión emocional en el proceso de búsqueda de empleo.

Por otro lado, se realiza un acompañamiento en el proceso de adaptación que sufre una persona al cambiar de residencia a otro país y que vive una pérdida material y simbólica de todo lo relacionado con su país de origen.

SESIONES DE COORDINACIÓN Y EVALUACIÓN

La coordinación por parte del equipo técnico es continua. En las sesiones de coordinación se analizan individualmente los casos de las personas que participan en los distintos proyectos y se proponen realizar los ajustes necesarios en las intervenciones para alcanzar los objetivos planteados.

Debido a las especificidades individuales de cada persona, también se requieren coordinaciones con entidades y recursos externos a la entidad para la realización de acciones que mejoren su proceso.

Las sesiones de evaluación tienen como objetivo conocer el desarrollo del proyecto para, si fuese necesario, minimizar costos, esfuerzos, tiempo y procesos, reubicar funciones y fijar nuevos objetivos y tareas. Se trata de un examen de calidad del servicio que estamos prestando y la cobertura alcanzada, para poder estudiar alternativas, rediseñar el proyecto y reorientar las estrategias de actuación.

También se realizan reuniones técnicas, de manera online y/o presencial, con las profesionales de las sedes que ACISJF tiene en Barcelona, Guadalajara y Madrid con el fin de evaluar la implementación de los proyectos que se llevan a cabo de manera conjunta.

FORMACIÓN DEL EQUIPO TÉCNICO

Apostando por una formación continua que mejore el desarrollo competencial de las profesionales y mejore la intervención con las personas que participan en los proyectos, el personal técnico ha participado en las siguientes formaciones:

- *Detección de violencia de género en contexto residencial*
(impartido por Patricia Ortuño e Irene Andrés - IN VÍA Barcelona)
- *Detección de trata de seres humanos e intervención con menores en contexto residencial*
(impartido por Patricia Ortuño e Irene Andrés - IN VÍA Barcelona)
- *Gestión de Proyectos Sociales*
(impartido por M^a Jesús Soler - ACISJF IN VÍA Zaragoza)
- *Elaboración de informes sociales*
(impartido por Yolanda Paúl - ACISJF IN VÍA Zaragoza)



INTERMEDIACIÓN LABORAL

Tradicionalmente, ACISJF IN VÍA ha estado vinculada a la inserción laboral en el ámbito del empleo en el hogar y los cuidados.

Es un sector muy demandado por las personas que acuden a la entidad en busca de empleo, ya que les facilita el acceso al mercado laboral. Es por ello que trabajamos en la puesta en valor, profesionalización, dignificación y calidad de estos servicios.

A través del servicio de INTERMEDIACIÓN LABORAL, ponemos en contacto tanto a familias como a empresas que solicitan personal en el área de empleo doméstico y cuidados, con personas que están en los distintos proyectos de inserción laboral que gestiona la entidad y que están interesadas en trabajar en el sector.

Este servicio cuenta con doble objetivo: por un lado, atender a la demanda de personas que buscan personal facilitándoles información sobre la legislación vigente, las condiciones laborales, descansos y los procedimientos necesarios para realizar los trámites; y por otro, contribuir a la inserción laboral de personas que han realizado la formación que se imparte desde la entidad y que se han inscrito en nuestra bolsa de empleo.

A lo largo de este año, 44 familias y empresas han solicitado información para contratar personal de limpieza y/o cuidados, derivando en 10 contrataciones directas.

VOLUNTARIADO

Las personas voluntarias y socias de ACISJF IN VÍA son personas que, por su propia decisión, han elegido dedicar una parte de su tiempo y su esfuerzo a realizar acciones solidarias y altruistas de manera desinteresada que ayudan a mejorar la vida de otras personas que se encuentran en una situación de vulnerabilidad.



Son solidarias, altruistas y poseen una gran empatía. Aportan su esfuerzo, sus conocimientos, su entusiasmo y su trabajo de forma generosa. Es por ello que constituyen un valor extraordinario para la entidad

Resultan una base fundamental para crear una mayor conciencia social y generar un cambio transformador en el compromiso de acabar con las desigualdades sociales.

GRACIAS por vuestro esfuerzo, compromiso e ilusión para contribuir a mejorar la vida de las personas.

VOLUNTARIADO

22

	21
	1

SOCIAS / OS

40

	30
	10

CONSTRUYENDO REDES

El trabajo en red con otras entidades caracteriza nuestra forma de trabajar. Consideramos que de esta manera, además de los aprendizajes extraídos directamente de la propia experiencia, podemos ampliar nuestro conocimiento a través de las experiencias del resto de organizaciones con las que colaboramos y construir, entre todos, un espacio que optimice de forma eficaz los recursos, evitando la duplicidad de servicios y facilitando las intervenciones.

Construimos redes con entidades del entorno que trabajan en problemáticas similares. Todas ellas tienen amplia experiencia lo que permite compartir información, identificar y facilitar el acceso de personas a los proyectos en los que se trabaja, realizar derivaciones y coordinar el proceso de intervención.

Formamos parte de la Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión, así como de la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado, lo que nos permite establecer relaciones y líneas de trabajo comunes entre las organizaciones que forman parte de ellas.

CENTROS y ENTIDADES

con los que hemos trabajado en 2022

ACCEM
ALDEAS INFANTILES
APIP ACAM
CÁRITAS
CASA DE LA MUJER
CASA SAIM
CENTRO CULTURAL MARÍA MOLINER
(UTEBO)
CMSS ACTUR
CMSS DELICIAS II
CMSS LAS FUENTES
CMSS LA MAGDALENA
CMSS OLIVER
CMSS UTEBO
CS REBOLERÍA
CONSEJO ARAGONES DE PERSONAS
MAYORES
CRUZ BLANCA
CRUZ ROJA
DGA
FUNDACIÓN EL TRANVÍA
FUNDACIÓN REY ARDID
HOSPITAL CLINICO-INFANTO-JUVENIL
IAM
MANCOMUNIDAD RIBERA BAJA -CUARTE
MÉDICOS DEL MUNDO
OZANAM
SS.SS. COMARCA CENTRAL
SS.SS. COMARCA RIBERA ALTA DEL EBRO
TRAMALENA
ZARAGOZA VIVIENDA

INFORMACIÓN ECONÓMICA

INGRESOS

PROGRAMA DE ACOGIDA

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FAMI

Proyecto: MUJERES IN VÍA 2022. Acogida y protección a mujeres víctimas de violencia de género. 78.568,80€

AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

Proyecto: IN VÍA ZGZ 2022. Alojamiento y apoyo a la inclusión social. 19.200,00€

Proyecto: VIVIENDA Y MUJER (Convenio instrumental) 35.000,00€

Proyecto: VIVIENDA Y MUJER (Convenio instrumental) ADENDA ampliación plazas 5.000,00€

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FSE+

Proyecto: Itinerarios de Inserción 2022 102.265,61€

GOBIERNO DE ARAGÓN Y FONDO SOCIAL EUROPEO

Proyecto: Aragón IN VÍA 2022. Actividades de apoyo a la inclusión social 6.442,43€

FUNDACIÓN ENESBA

Proyecto: Escuela IN VÍA 6.000,00€

CONVENIO FUNDACIÓN CAI / FUNDACIÓN IBERCAJA

Proyecto: IN VÍA INTEGRA. Apoyo a mujeres en búsqueda activa de empleo 4.500,00€

OTROS INGRESOS

CUOTAS SOCIOS Y DONATIVOS A LA ENTIDAD 8.239,76€

TOTAL INGRESOS

265.216,60€

GASTOS

	PERSONAL	ACTIVIDADES	TOTAL
PROGRAMA DE ACOGIDA	103.240,05€	36.218,75€	139.458,80€
PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO	101.329,99€	20.307,46€	121.637,45€
OTROS GASTOS	2.470,81€	14.478,07€	16.948,88€
TOTAL	207.040,85€	71.004,28€	278.045,13€

TOTAL INGRESOS 265.216,60 €

TOTAL GASTOS 278.045,13 €

RESULTADO EJERCICIO 2022
(aportación de la entidad a los proyectos) **-12.828,53 €**

ACISJF IN VÍA EN LOS MEDIOS

PRENSA

Con motivo de la semana de celebración del Día de la Mujer, los principales medios de comunicación de Aragón informaron de nuestros programas.



El Heraldo de Aragón
4 marzo 2022



El Periódico de Aragón
3 marzo 2022

JORNADAS

Yolanda Paúl, trabajadora social de la entidad, participó en la Jornada "*Juntas contra las violencias machistas*" organizada por el IAM con motivo del 25N. Formó parte de la mesa redonda en la que, junto con representantes de otras entidades, se trataron los "Retos para un futuro feminista".



CON LA COLABORACIÓN DE



Convenio de colaboración:

Prácticas externas del alumnado del Grado de Trabajo Social
(Universidad de Zaragoza)





www.acisjfzaragoza.org

ACOGIDA

 acisjfzaragoza@gmail.com

 976 398 410

EMPLEO Y FORMACIÓN

 Paseo Echegaray y Caballero, 118

 inviaempleo@gmail.com

 876 013 462

 [@inviazaragoza](https://www.instagram.com/inviazaragoza)

 [@ACISJF_Zaragoza](https://twitter.com/ACISJF_Zaragoza)

 [@acisjfinviazaragoza](https://www.facebook.com/acisjfinviazaragoza)

 **Premio Aragón
Solidario 2013**



**Premio 3 de Abril
Trabajo Social 2017**



**Premio Ebrópolis a
la Trayectoria 2017**

Registro Entidades Centros y Servicios Sociales de Aragón N° 1421.

Censo de Entidades Ciudadanas N° 1697. Declarada de Interés Público Municipal