



2021

**MEMORIA DE
ACTIVIDADES**



ACISJF IN VÍA
Zaragoza

ACISJF IN VÍA

Zaragoza

ACISJF IN VÍA Zaragoza se constituyó en la ciudad en 1953 como una asociación cuyo objetivo era acoger y ayudar a las mujeres jóvenes que se trasladaban del campo a la ciudad en busca de una vida mejor.

Desde entonces, hemos ido adaptando nuestro proyecto a las necesidades que la realidad social, en constante cambio, demanda. Hoy en día, trabajamos por las mujeres más vulnerables, las que tienen un mayor riesgo social.

Somos una asociación sin ánimo de lucro cuya misión es la promoción integral de las mujeres en riesgo de exclusión social.

Trabajamos proyectos de acogida, formación y empleo, situando a la persona en el centro de cada intervención y haciéndola protagonista de sí misma y motor de su propio proceso en la búsqueda de nuevas oportunidades.



MISIÓN



Apoyar, a través de los programas de acogida, empleo y formación, a personas en situación de vulnerabilidad, trabajando procesos de empoderamiento para conseguir su plena inclusión social y laboral.

VISIÓN



Ser una entidad referente en el ámbito de la atención social a mujeres, con proyectos centrados en la persona, contribuyendo a la creación de una sociedad más justa.

VALORES



Trabajar por la igualdad de derechos y oportunidades de las personas, especialmente de las mujeres, para que desaparezcan las causas que generan desigualdad y violencia. Creemos en la ayuda mutua y la solidaridad como compromiso para mejorar la situación social de las personas más desfavorecidas. Promovemos la convivencia intercultural como valor social. Contribuimos al trabajo en red con entidades sociales y servicios públicos para mejorar nuestra eficacia y conseguir la optimización de recursos del entorno.

JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTA

Dolores Rello Velar

VICEPRESIDENTA

M^ª Ángeles Ferrer Peralta

TESORERÍA Y SECRETARÍA

Cristina Reyes Duro

VOCALES

Laura Velar Castillo

Amor Broto Polo

Lourdes Rello Velar

Rosa M. Romanos Vidaure

M^ª Jesús Soler Cochi



EQUIPO TÉCNICO

DIRECTORA DE PROGRAMAS

M^ª Jesús Soler Cochi

TRABAJO SOCIAL Y ORIENTACIÓN LABORAL

Yolanda Paúl Cabrera

TRABAJO SOCIAL Y FORMACIÓN

Laura Soria Barrabés

Rebeca Boleas Gimeno

Violeta Buesa Velasco

ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA Y FORMACIÓN

Sara García Balbín

ADMINISTRACIÓN

Susana Garín Catalán

NUESTRO COMPROMISO

INTERCULTURALIDAD

Trabajamos con personas de distintas nacionalidades, sin discriminación y promoviendo el intercambio cultural. Impulsamos la formación de grupos heterogéneos en el aula, favoreciendo el diálogo, la integración y la convivencia, creando, de este modo un espacio de respeto y enriquecimiento mutuo.

La interculturalidad se pone de manifiesto con cada actuación realizada por parte del personal, fomentando valores positivos como el respeto, la tolerancia, la convivencia y la empatía.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Desde 2018, y de manera ininterrumpida, renovamos este distintivo que reconoce las buenas prácticas en materia de transparencia, sostenibilidad, respeto a las personas empleadas y voluntariado y al medio ambiente.



MEDIO AMBIENTE Y CONSUMO RESPONSABLE

Utilizamos estrategias de consumo responsable de energía, separación de residuos y reutilización de materiales. En las formaciones a las personas usuarias, se trabaja un módulo específico en el que se fomenta este compromiso. En el ámbito laboral, priorizamos el trabajo digital sobre el del papel, hacemos recogida selectiva de residuos y fomentamos la reutilización.



IGUALDAD DE GÉNERO

La perspectiva de género tiene un enfoque transversal en todos los proyectos y actuaciones de la entidad. Toda la plantilla cuenta con formación específica en igualdad y se fomenta su ampliación apoyando la formación continua de las trabajadoras.

Las formaciones impartidas a las personas usuarias incluyen un módulo específico sobre igualdad.





Programas



Acogida



Formación y
Empleo



PERFIL GENERAL

PERSONAS ATENDIDAS

353



317 mujeres
89.80%



36 hombres
10.20%

EDADES

	<25	25 - 54	>54
	28	241	50
	6	24	4
	34	265	54

CONTINENTES



ACOGIDA

Los distintos proyectos y recursos de acogida que se gestionan desde la entidad están dirigidos a cubrir las necesidades básicas y favorecer el proceso de integración social de mujeres que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

En los últimos años, ante el aumento de la necesidad social, se vienen atendiendo solicitudes de acogida relativas a diferentes formas de violencia contra las mujeres derivadas de los recursos públicos y entidades especializadas.

Se proporciona acogida y atención integral en un espacio seguro, alojamiento, manutención, cobertura de las necesidades básicas, acompañamiento y orientación para que las mujeres puedan realizar un proceso de recuperación y mejora que posibilite su autonomía, abordando los distintos factores personales que inciden en su situación: salud, vivienda, situación económica, red social, relaciones familiares, situación administrativa, formación y empleo.



La intervención con cada una de las personas que acceden al recurso se realiza de manera individual, personalizada y con un enfoque global y multidisciplinar. Para cada persona se desarrolla un Plan de Mejora Individual (PMI) basado en la atención directa, con una perspectiva integral, abarcando los ámbitos relevantes para su proceso de inserción.

Consideramos a la persona agente activo en su propio proceso, por ello, las acciones que se llevan a cabo en el programa están enfocadas hacia la desvictimización de las mujeres, ofreciendo una atención que reconoce sus fortalezas, potencialidades, capacidad de resiliencia y autonomía en la toma de decisiones y que favorece su empoderamiento. Todo ello, teniendo siempre en cuenta sus intereses, valores, creencias y deseos.



El objetivo es que las mujeres puedan realizar un proceso de recuperación y mejora, para que puedan desarrollar su proyecto de vida de forma libre e independiente.

PROYECTOS DE ACOGIDA

■ MUJERES IN VÍA. Acogida y protección a mujeres víctimas de Violencia de Género

Financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo de Asilo, Migración e Integración

Acogida, cobertura de necesidades básicas y apoyo a la inserción de mujeres migrantes víctimas de violencia de género en un entorno seguro, proporcionándoles acompañamiento y orientación en su proceso de recuperación y autonomía personal, social, laboral y económica.



Por una Europa plural



PROYECTOS DE ACOGIDA

■ IN VÍA DPZ. Alojamiento y apoyo a la inclusión social

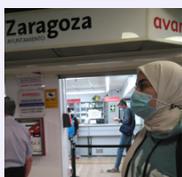
Subvencionado por la Diputación Provincial de Zaragoza

Alternativa habitacional y apoyo en el proceso de recuperación psicosocial para favorecer la inclusión social de mujeres víctimas de violencia de género residentes en la provincia de Zaragoza.

■ IN VÍA ZGZ. Alojamiento y apoyo a la inclusión social

Subvencionado por el Ayuntamiento de Zaragoza

Plazas de acogida dirigidas a mujeres en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social.

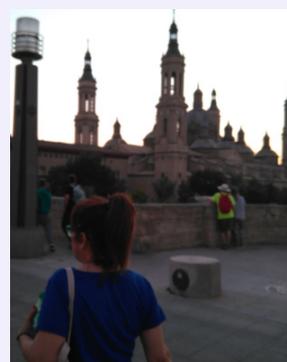


PROYECTOS DE ACOGIDA

■ VIVIENDA Y MUJER

CONVENIO con el Ayuntamiento de Zaragoza

Acogida, orientación y apoyo en la inserción social y laboral a mujeres víctimas de violencia de género que carecen de recursos para desarrollar su vida de manera independiente, previniendo, la exclusión social derivada de la falta de vivienda.



COLABORACIÓN DEL ENTORNO

ACTIVIDADES DE APOYO A LA INCLUSIÓN SOCIAL DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Convenio con el Ayuntamiento de Torres de Berrellén

Donativo del Ayuntamiento de Villanueva de Gállego

Durante 2021 la entidad ha contado con la ayuda de los Ayuntamientos de Torres de Berrellén y Villanueva de Gállego, que han donado la recaudación de las Carreras solidarias celebradas en sus municipios para la conmemoración del 25N, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.



VII Carrera contra la violencia de género - Villanueva de Gállego



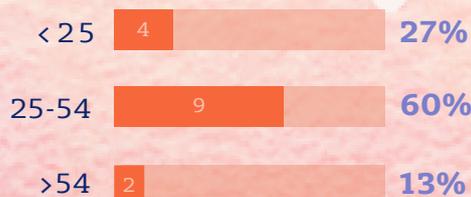


ACOGIDA EN DATOS

A lo largo del año 2021, en los recursos de acogida han residido un total de 15 personas migrantes en situación de especial vulnerabilidad: 13 mujeres y 2 menores.

15

Edad



Países

América Central y del Sur

Bolivia - El Salvador - Venezuela

20%

África

Argelia - Guinea-Bissau - Guinea-Ecuatorial - Marruecos - Senegal

67%

Europa

Portugal - Rumanía

13%

Inserción Laboral

69%

Un 67% de las residentes proceden de países de África, siendo Marruecos el país de origen de 5 de las personas acogidas; 2 personas proceden de Guinea-Bissau, 1 de Argelia, 1 de Guinea-Ecuatorial y 1 de Senegal.

3 personas proceden de América central y América del Sur (Bolivia, El Salvador y Venezuela) y 2 personas proceden de países europeos (Portugal y Rumanía).

Durante el periodo de estancia en los recursos de acogida, 9 mujeres han logrado la inserción laboral a través de los programas de orientación laboral que gestiona la entidad para la mejora de la empleabilidad. Este dato supone el 69% de las personas en edad laboral.

FORMACIÓN Y EMPLEO

El programa de Formación y Empleo desarrolla proyectos e itinerarios integrados de inserción socio-laboral para mejorar la empleabilidad de las personas usuarias, con el objetivo de favorecer la ocupación y el acceso al mercado laboral.

Se realiza acompañamiento y orientación individualizado según las necesidades de cada persona, analizando su perfil profesional, ayudándole a descubrir y desarrollar sus potencialidades y competencias, así como dotándoles de herramientas útiles para la búsqueda de empleo.

Los proyectos de formación y empleo cuentan con recursos ocupacionales que forman en competencias transversales para el empleo, fomentan la autonomía personal y permiten el aprendizaje de competencias digitales, aumentando de este modo la eficacia y efectividad del proceso de búsqueda.



La intervención con las personas usuarias del servicio de Formación y Empleo se inicia con una entrevista donde se recogen los datos de la persona y se elabora un perfil atendiendo a las competencias y habilidades personales, las fortalezas y los puntos de mejora.

A partir de la valoración diagnóstica, se elabora, de acuerdo con la persona usuaria, un plan de trabajo ajustado a su perfil que contendrá las prioridades y objetivos concretos, medibles y alcanzables que se van a trabajar a lo largo del tiempo.

En las tutorías individuales, se fomenta la motivación y se refuerzan las actuaciones y logros alcanzados, además de reestructurar el plan de trabajo en caso de ser necesario

Los itinerarios son personalizados y específicos, abarcando de forma integral todos los aspectos relacionados con la inserción laboral, con la perspectiva de género como eje central de las actuaciones, teniendo en cuenta, además, la interseccionalidad de otras variables como la etnia, situación social, edad o nivel de formación previo para poder actuar sobre los factores que inciden en la situación específica de cada usuaria.



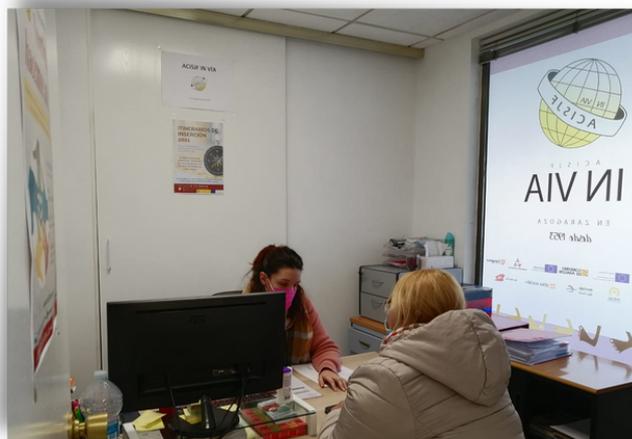
PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

■ ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL 2021

Financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el Fondo Social Europeo

Proyecto de inserción laboral dirigido a personas migrantes extracomunitarias, nacionales de terceros países, con permiso de residencia y de trabajo. El principal objetivo es la inserción laboral y la mejora de la empleabilidad de las personas usuarias a través de itinerarios de inserción socio-laboral personalizados.

En el proceso, se prioriza la adquisición de habilidades y competencias profesionales y sociales que permitan realizar una búsqueda de empleo eficaz y efectiva, así como mantener el puesto de trabajo un a vez obtenido.



PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

■ ARAGÓN IN VÍA. Actividades de apoyo a la inclusión social.

Financiado por el Gobierno de Aragón y el Fondo Social Europeo

Proyecto dirigido a personas migrantes que residen en Aragón en el que se desarrollan itinerarios de inserción laboral así como actividades de apoyo a la inclusión social.

El objetivo es mejorar la empleabilidad de las personas participantes a través de actuaciones prelaborales de orientación, formación y acompañamiento que faciliten la inserción socio-laboral.



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Construyendo Europa desde Aragón



PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

■ IN VÍA INTEGRAL. Apoyo a mujeres en la búsqueda activa de empleo.

Financiado por la Fundación Ibercaja - Fundación CAI

Acogida, orientación y acompañamiento sociolaboral a mujeres en situación de vulnerabilidad, promoviendo su inserción laboral como una forma de inclusión social de carácter más amplio y ofreciendo apoyo en el desarrollo de competencias clave para la búsqueda de empleo con el objetivo de mejorar su empleabilidad.



PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

■ Escuela IN VÍA

Financiado por la Fundación ENESBA

Actividades que ayudan en el proceso de conocimiento y adaptación de las personas migrantes en la sociedad de acogida.

Espacio donde, además de recibir formación que mejore su empleabilidad, se puede compartir, debatir, reflexionar, tejer redes de apoyo, construir experiencias conjuntas, aprender de las experiencias propias y ajenas, desarrollar la empatía y experimentar la sororidad.



FORMACIÓN Y EMPLEO EN DATOS

Países

África

Argelia - Gambia - Ghana - Guinea-Ecuatorial
Marruecos - Nigeria - Senegal - Togo

43.55%

América Central y del Sur

Argentina - Bolivia - Brasil - Colombia - Cuba - Ecuador
El Salvador - Honduras - Nicaragua - Venezuela

51.77%

Asia

Armenia

1.17%

Europa

España - Grecia - Rumanía

3.51%

Mejoras para el empleo

- Formación profesionalizadora •
41 participantes

- Identificación de Competencias •
73 CV realizados

- Alfabetización Digital •
56 participantes

- Asesoramiento social, jurídico •
y/o psicológico
69 intervenciones



Inserción Laboral

54.12%

de los participantes en los proyectos de
inserción han encontrado **empleo**

Temporal	82.61%
Indefinido	10.87%
Economía informal	6.52%

- Estrategias para la búsqueda •
de empleo
48 participantes

- Gestión de ofertas •
257 gestiones

FORMACIÓN Y EMPLEO EN DATOS

Situación administrativa

El 87.05% de las personas que han participado en los programas de formación y empleo se encuentran en situación regularizada. El 12.95% de las personas se encuentra en situación irregular en España o están en trámites de regularización.

12.95%

de las personas atendidas se encuentra en situación irregular.

Situación de vulnerabilidad

Hogares sin empleo	49.41%
Hogares sin empleo con cargas familiares	21.78%
Hogares monoparentales	10.59%
Personas sin hogar	8.24%
Solicitantes de asilo	1.18%
Percepción de salario social	15.29%
Violencia de Género o Trata	11.77%
Zonas rurales	2.35%

Nivel de estudios

Sin estudios		2.35%
Estudios primarios	 	22.35%
Estudios secundarios	 	51.77%
Estudios superiores	 	23.53%

ACTIVIDADES FORMATIVAS

FORMACIÓN

Curso

Empleo en el Hogar y Cuidados

Talleres

Estrategias para la Búsqueda Activa de Empleo



CURSO

EMPLEO EN EL HOGAR Y CUIDADOS

4 Ediciones

32 han sido las personas que han participado en la **formación profesionalizadora** en el ámbito del empleo en el hogar y los cuidados a lo largo de las cuatro ediciones que se han celebrado en este año 2021. De ellas, 29 personas han sido mujeres y 3 son hombres.

Esta formación es muy demandado por las personas que participan en los proyectos de la entidad ya que les facilita el acceso al mercado laboral. Trabajamos por la puesta en valor, dignificación y calidad de estos servicios.

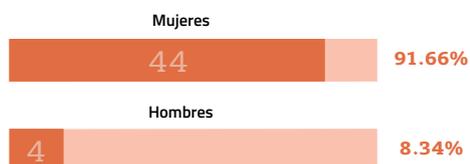


48 personas han participado en los distintos talleres sobre Estrategias para la búsqueda activa de empleo.

En estos talleres se dan a conocer las **herramientas** y recursos necesarios para la búsqueda de empleo, así como adquirir y desarrollar **habilidades** que permitan mejorar la empleabilidad de las personas participantes.

TALLERES

ESTRATEGIAS PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO



ACTIVIDADES FORMATIVAS



COMPETENCIAS DIGITALES

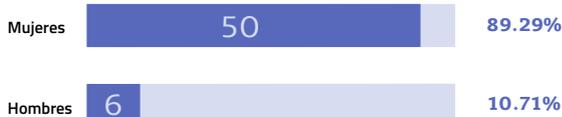
Alfabetización Digital

Acciones dirigidas a disminuir la **brecha digital** en el ámbito de la búsqueda de empleo.

Sesiones individuales para mejorar las competencias en el uso de equipos, plataformas de empleo, gestiones relacionadas con la búsqueda de empleo, así como talleres grupales de alfabetización digital con móvil.

56 personas han participado en los talleres de Alfabetización Digital

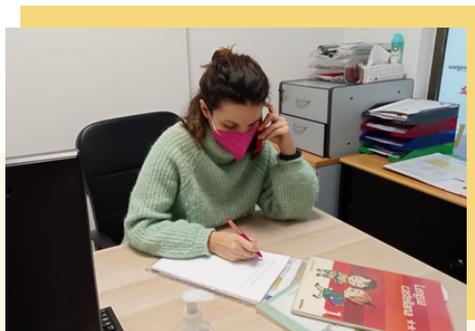
Se ha detectado que muchas de las personas participantes en los proyectos de inserción laboral no disponen de ordenador para realizar acciones de búsqueda de empleo, por lo que además de las sesiones individuales con el ordenador, se han realizado talleres grupales para aprender a utilizar el móvil (dispositivo al que sí tienen acceso) en la búsqueda de empleo.



ACTIVIDADES FORMATIVAS

IDIOMA

Telespañol



Clases de español para personas extranjeras que necesitan mejorar sus competencias lingüísticas.

Se proponen ejercicios de acuerdo a su nivel de conocimiento del idioma y se mantiene una conversación sobre un tema propuesto. De esta manera, se refuerzan las habilidades lingüísticas, expresión oral y escrita, comprensión auditiva y lectora.

8 mujeres han participado en la actividad **TELESPAÑOL**.

Conscientes de la buena acogida que ha tenido la implantación de la modalidad TELESPAÑOL, las clases han continuado realizándose de manera individual, adaptadas al nivel y necesidades de cada participante y en modalidad telemática.

ACTIVIDADES FORMATIVAS



BOLSAS DE EMPLEO

La **bolsa de empleo de la entidad** es una herramienta que se utiliza para realizar intermediaciones entre familias empleadoras que solicitan personal en el área de empleo doméstico y cuidados con personas que participan en los proyectos de inserción laboral que desarrollamos y que buscan empleo en este sector.

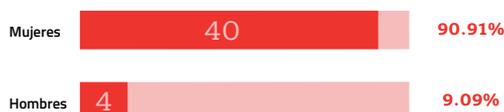
También se realiza asesoramiento, orientación y se ayuda a inscribir a las personas a **bolsas de externas** tanto públicas como privadas.

BOLSA DE EMPLEO ACISJF IN VÍA



44 personas se han incorporado este año a nuestra bolsa de empleo.

Para acceder a ella es necesario haber superado satisfactoriamente la formación en Empleo en el Hogar y Cuidados.



OTRAS ACTIVIDADES

ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA

Servicio de orientación psicológica que atiende a participantes de los distintos proyectos que gestiona la entidad.



Tiene como objetivo acompañar, orientar y dotar a las personas de herramientas que faciliten el desarrollo y fortalecimiento de competencias vitales transversales, así como estrategias para la gestión emocional en el proceso de búsqueda de empleo.

INTERMEDIACIONES CON EMPRESAS

A través de charlas informativas realizadas por las propias empresas en nuestras instalaciones, las personas que participan en los proyectos tienen la oportunidad de presentarse ante las empresas que buscan personal y que éstas las conozcan.



En otras ocasiones, son las empresas quienes solicitan personal interesado en trabajar con ellos.

INTERMEDIACIÓN LABORAL

ACISJF IN VÍA ha estado vinculada tradicionalmente a la inserción laboral en el ámbito del empleo en el hogar y los cuidados.

El servicio de INTERMEDIACIÓN LABORAL pone en contacto tanto a familias como a empresas que solicitan personal en el área de empleo doméstico y cuidados, con personas que están en los distintos proyectos de inserción laboral que gestiona la entidad y que están interesadas en trabajar en el sector.



El objetivo de este servicio tiene una doble vertiente: por un lado, atender a la demanda de personas que buscan personal facilitándoles información sobre la legislación vigente, las condiciones laborales, descansos y los procedimientos necesarios para realizar los trámites; y por otro, contribuir a la inserción laboral de personas que han realizado la formación que se imparte desde la entidad y que se han inscrito en nuestra bolsa de empleo.

A lo largo de este año, 42 familias han solicitado información para contratar personal, lo que ha derivado en 15 contrataciones.

VOLUNTARIADO

Las personas voluntarias y socias de ACISJF IN VÍA son personas que, por su propia decisión, han elegido dedicar un a parte de su tiempo y su esfuerzo a realizar acciones solidarias y altruistas de manera desinteresada para ayudar a mejorar la vida de otras personas que se encuentran en una situación de vulnerabilidad.

El voluntariado es una base fundamental para crear una mayor conciencia social y con ello contribuir a generar un cambio transformador en la sociedad.

VOLUNTARIADO

22



SOCIAS/OS

41



Queremos **agradecer** y **reconocer** lo importante que es poder contar con personas que nos ayudan a mejorar la vida de las personas.

CONSTRUYENDO REDES

Una de las características que definen nuestra forma de intervenir es el trabajo en red. A través de las experiencias y aprendizajes propios y de

los del resto de organizaciones con las que colaboramos es como podemos ampliar conocimientos y construir, entre todos, espacios que optimicen de forma eficaz los recursos.

CENTROS y ENTIDADES

con los que hemos trabajado en 2021

ALBERGUE MUNICIPAL
APIP ACAM
ASOC. MUJERES DE GUINEA
CARITAS
CASA ALBA
CASA DE LA MUJER
CEIMJ JUSTIBOL
CMSS ARRABAL
CMSS CASCO HISTÓRICO
CMSS CASETAS
CMSS DELICIAS 2
CMSS FUENTES DE EBRO
CMSS LAS FUENTES
CMSS LAS FUENTES
CMSS OLIVER
CMSS SAN JOSE
CMSS UNIVERSIDAD
CRUZ ROJA
CS BOMBARDA
CS CANAL IMPERIAL
CS DELICIAS
CS REBOLERÍA
CS SAN BLAS
CS SAN PABLO
CS SAN PABLO
CSS CASETAS
DGA
FAMILIAS UNIDAS
FOGARAL
FUNDACIÓN EL TRANVÍA
FUNDACIÓN PIQUER
HERMANDAD DEL REFUGIO
HOSPITAL CLÍNICO
IAM TERUEL
IAM ZARAGOZA
INAEM
MÉDICOS DEL MUNDO
ONCE - INSERTA
OZANAM
SS.SS. COMARCA DE VALDEJALÓN
SS.SS. COMARCA RIBERA ALTA DEL EBRO
SS.SS. MANCOMUNIDAD RIBERA IZQUIERDA DEL EBRO
SSB CARIÑENA
SSB JACA
SSB MONZÓN
TRAMALENA
ZARAGOZA VIVIENDA

Tejemos redes con entidades del entorno que trabajan en problemáticas similares. Todas ellas tienen amplia experiencia lo que permite compartir información, identificar y facilitar el acceso de personas a los proyectos en los que se trabaja, realizar derivaciones y coordinar el proceso de intervención.

Formamos parte de la Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión, así como de la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado, lo que nos permite establecer relaciones y líneas de trabajo comunes entre las organizaciones que forman parte de ellas.



INFORMACIÓN ECONÓMICA

INGRESOS

PROGRAMA DE ACOGIDA

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FAMI Proyecto: MUJERES IN VÍA. Acogida y protección a mujeres víctimas de violencia de género.	66.709,47€
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA Proyecto: IN VÍA ZARAGOZA. Alojamiento y apoyo a la inclusión social. Proyecto: VIVIENDA Y MUJER (Convenio instrumental)	19.200,00€ 35.000,00€
DIPUTACIÓN DE ZARAGOZA Proyecto: IN VÍA ZARAGOZA. Alojamiento y apoyo a la inclusión social.	15.000,00€

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FSE Proyecto: Itinerarios de Inserción 2021	62.526,69€
GOBIERNO DE ARAGÓN Y FONDO SOCIAL EUROPEO Proyecto: Aragón IN VÍA. Actividades de apoyo a la inclusión social	8.968,36€
FUNDACIÓN ENESBA Proyecto: Escuela IN VÍA	6.000,00€
CONVENIO FUNDACIÓN CAI / FUNDACIÓN IBERCAJA Proyecto: IN VÍA INTEGRAL. Apoyo a mujeres en búsqueda activa de empleo	5.000,00€

OTROS INGRESOS

CUOTAS SOCIOS Y DONATIVOS A LA ENTIDAD	8.216,67€
AYUNTAMIENTO DE TORRES DE BERRELLÉN Convenio carrera contra la violencia de género	600,00€
AYUNTAMIENTO DE VILLANUEVA DE GÁLLEGO Donativo carrera contra la violencia de género	2.364,00€

TOTAL INGRESOS **229.585,19€**

INFORMACIÓN ECONÓMICA

GASTOS

	PERSONAL	ACTIVIDADES	TOTAL
PROGRAMA DE ACOGIDA	93.031,34€	53.966,68€	148.998,02€
PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO	66.232,97€	13.770,01€	80.002,98€
OTROS GASTOS	510,27€	3.189,92€	3.700,19€
TOTAL	161.774,58€	70.926,61€	232.701,19€

TOTAL INGRESOS	229.585,19€
TOTAL GASTOS	232.701,19€
RESULTADO EJERCICIO 2021	- 3.116,00€

ACISJF IN VÍA EN LOS MEDIOS

PRENSA ESCRITA

Los principales periódicos de Aragón se hicieron eco de la visita que el Consejero de Acción social Ángel Lorén y la concejala de Mujer, Igualdad y Juventud María Antoñanzas realizaron a las instalaciones de ACISJF IN VÍA y al piso de acogida para víctimas de violencia de género que gestiona la entidad a través del convenio «Vivienda y Mujer» firmado con el Ayuntamiento de Zaragoza.



El Periódico de Aragón



Zaragoza cuenta con un nuevo piso de acogida para víctimas de violencia de...

En la vivienda se han alojado tres mujeres derivadas por el Servicio de Igualdad, gracias al acuerdo de colaboración con la asociación Acisif in Vía

<https://www.elperiodicodearagon.com/zaragoza/2021/11/21/zaragoza-cuenta-nuevo-piso-acogida-59778820.html>



El Heraldo de Aragón



El Ayuntamiento de Zaragoza cuenta con un nuevo piso de acogida para víctimas de...

En la vivienda se han alojado tres mujeres derivadas por el Servicio de Igualdad, gracias al acuerdo de colaboración con la Asociación Acisif In Vía

<https://www.heraldo.es/noticias/aragon/zaragoza/2021/11/21/el-ayuntamiento-de-zaragoza-cuenta-con-un-nuevo-piso-de-acogida-para-victimas-de-violencia-de-genero-1535328.html>

ACISJF IN VÍA EN LOS MEDIOS

TV

rtve RTVE Aragón

Con motivo del Rastrillo Solidario organizado por la entidad, se realizó un reportaje sobre cómo se abordan desde ACISJF IN VÍA las peticiones de ayuda y asesoramiento a personas en riesgo de exclusión social.



Aragón Televisión

Yolanda Paúl, trabajadora social de la entidad, participó en el programa Buenos días Aragón con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.



ACISJF IN VÍA EN LOS MEDIOS

JORNADAS

M. Jesús Soler y Yolanda Paúl, trabajadoras sociales de la entidad, participaron en la Jornada de prevención de la Violencia de Género en el medio rural, organizada por la Diputación Provincial de Zaragoza.



CON LA COLABORACIÓN DE



UNIÓN EUROPEA
FONDO DE ASILO,
MIGRACIÓN E
INTEGRACIÓN

Por una Europa plural



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Construyendo Europa desde Aragón



DIPUTACION D ZARAGOZA



EnEsBa
Fundación Enrique Esteve Ba





www.acisjfzaragoza.org

ACOGIDA

 acisjfzaragoza@gmail.com

 976 398 410

EMPLEO Y FORMACIÓN

 Paseo Echegaray y Caballero, 118

 inviaempleo@gmail.com

 876 013 462

 [@inviazaragoza](https://www.instagram.com/inviazaragoza)

 [@ACISJF_Zaragoza](https://twitter.com/ACISJF_Zaragoza)

 [@acisjfinviazaragoza](https://www.facebook.com/acisjfinviazaragoza)

 Premio Aragón
Solidario 2013



Premio 3 de Abril
Trabajo Social 2017



Premio Ebrópolis a
la Trayectoria 2017

Registro Entidades Centros y Servicios Sociales de Aragón N° 1421.

Censo de Entidades Ciudadanas N° 1697. Declarada de Interés Público Municipal