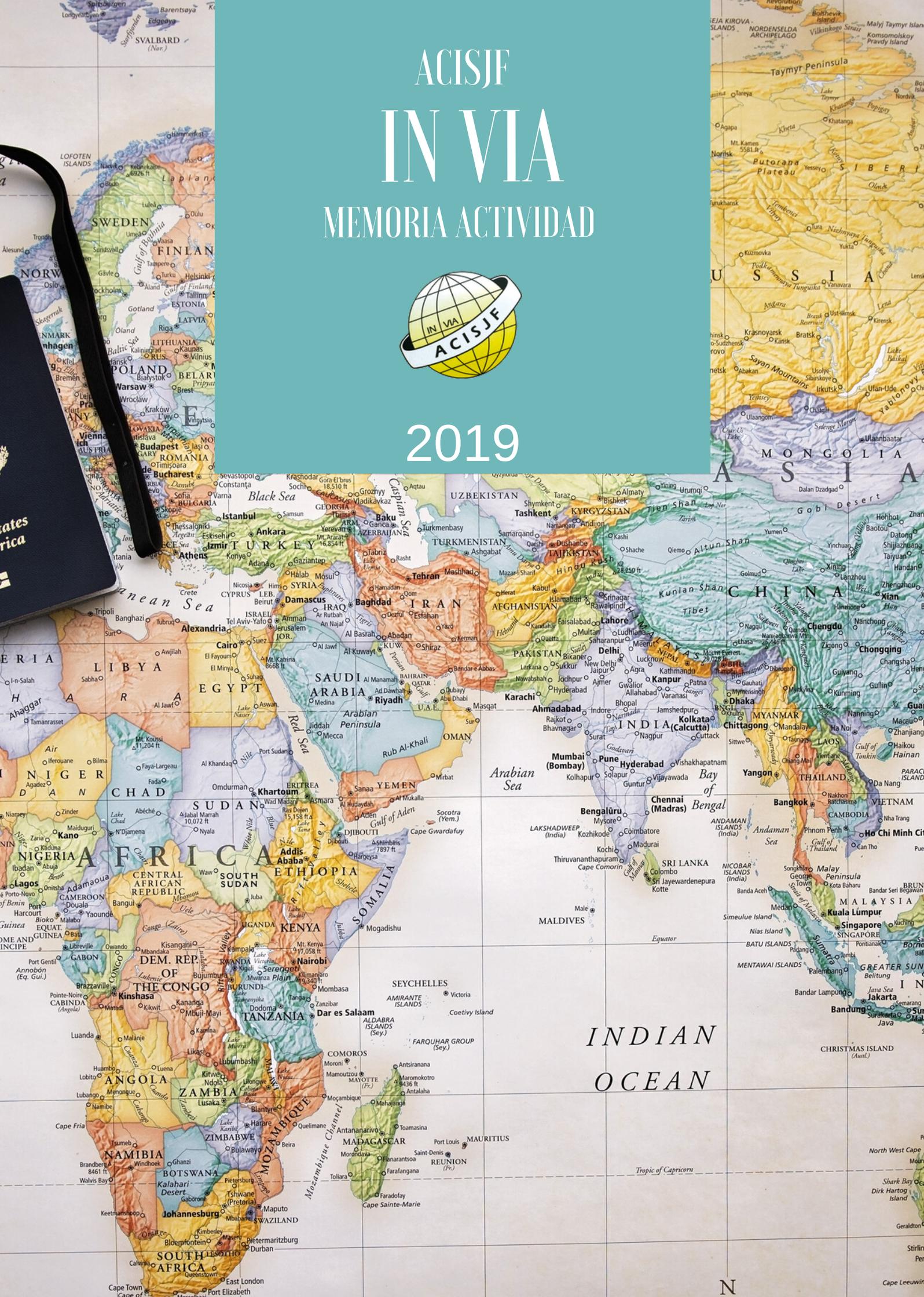


ACISJF IN VIA MEMORIA ACTIVIDAD



2019



*En la década de los noventa, comienzan a llegar a España personas procedentes de otros continentes.
Con los movimientos migratorios transnacionales aparecen nuevos contextos y necesidades.*



*"La asociación ha sabido adaptarse a las necesidades de cada momento, mejorando los recursos y los espacios"
Voluntaria de Idioma ACISJF IN VIA*

SOBRE ACISJF IN VÍA

Somos una entidad sin ánimo de lucro creada en Zaragoza en el año 1953. Desde su origen atendemos las necesidades de mujeres en situación de vulnerabilidad residentes en la ciudad y su entorno. Trabajamos proyectos de acogida, formación y orientación para la inserción socio laboral, poniendo siempre a la persona en el centro, como protagonista y motor de su propio proceso.

ACISJF IN VÍA, está presente en Zaragoza, Barcelona, Madrid, Cáceres y Guadalajara, así como en otros países de Europa, América y África.

MISION, VISIÓN VALORES

MISIÓN: Apoyar a través de los programas de acogida, empleo y formación, a mujeres en situación de vulnerabilidad, trabajando procesos de empoderamiento para conseguir su plena inclusión social y laboral.

VISIÓN: Ser una entidad referente en el ámbito de la atención social a mujeres, con proyectos centrados en la persona, contribuyendo a la creación de una sociedad más justa.

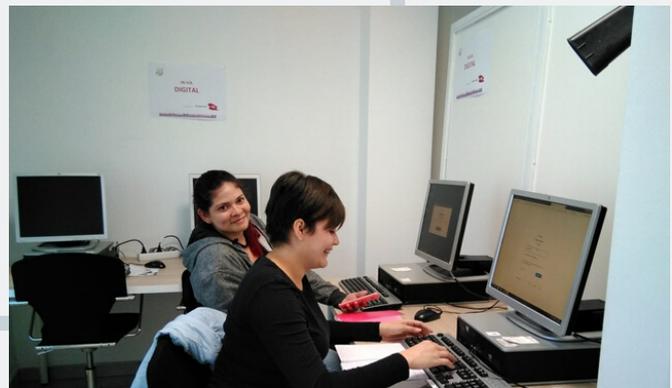
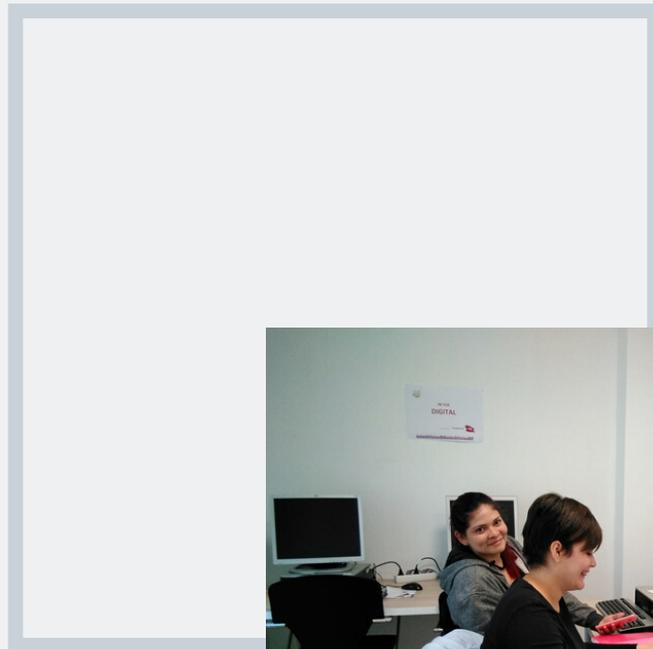
VALORES: El trabajo por la igualdad de derechos y oportunidades de las personas, especialmente de las mujeres para que desaparezcan las causas que generan desigualdad y violencia. Creemos en la ayuda mutua y la solidaridad como compromiso para mejorar la situación social de las personas más desfavorecidas. Promovemos la convivencia intercultural como valor social. Contribuimos al trabajo en red con entidades sociales y servicios públicos para mejorar nuestra eficacia y conseguir la optimización de recursos del entorno.



Según el informe "Cifras de Zaragoza 2019", del Ayuntamiento de la ciudad, el 14,3% de los residentes es de origen extranjero, repartidos entre hombres y mujeres al 50 %.

El 57,3 % se encuentra entre los 25 y los 49 años, tramo considerado como de población activa, es decir en edad de trabajar.

El país más representado es Rumanía (34%), seguido de Nicaragua y Marruecos (7%)





JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTA:

María Ángeles Ferrer Peralta

TESORERA:

Dolores Rello Velar

SECRETARIA:

Amor Broto Polo

VOCALES:

María Pilar Morte Martínez, María Pilar Ladaga Fernández,
Cristina Reyes Duro.

EQUIPO TÉCNICO

DIRECTORA DE PROGRAMAS Y TRABAJO SOCIAL:

María Jesús Soler Cochi

TRABAJO SOCIAL Y RESPONSABLE DE
VOLUNTARIADO:

Andrea Tello Arceiz

ORIENTACIÓN LABORAL Y FORMACIÓN:

Concha Soler Cochi

ADMINISTRACIÓN:

Susana Garín Catalán.

Mejorar la situación personal y familiar, encontrar oportunidades laborales y formativas, salir de situaciones de violencia, poder construir un proyecto vital en un entorno seguro, son algunos de los motivos que mueven a las mujeres migrantes a abandonar su país.



*"Con mi participación en ACISJF IN VIA he aprendido a identificar y valorar resultados positivos en situaciones en que el avance académico es pequeño"
Voluntaria de formación profesionalizadora e idioma en ACISJF IN VIA.*

Comprometidas con:

La Responsabilidad social



La interculturalidad



El medio ambiente

El consumo responsable



La igualdad de género



ACISJF IN VÍA, trabaja en el ámbito del empleo en el hogar y cuidados, apostando por la puesta en valor, profesionalización y calidad de los servicios.

Las mujeres migrantes encuentran en esta actividad una oportunidad laboral, por lo que la entidad ofrece a las personas usuarias de los proyectos de empleo, formación profesionalizadora, para dotarlas de habilidades y herramientas que les permita desenvolverse de forma adecuada en su puesto de trabajo.



Programas



ACOGIDA

Cobertura de necesidades básicas y atención social a mujeres en situación de vulnerabilidad.

ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

Itinerarios de inserción laboral para la mejora de la empleabilidad. Acompañamiento y orientación en la búsqueda activa de empleo.

FORMACIÓN: ESCUELA IN VÍA

Aprender, compartir y conocer.

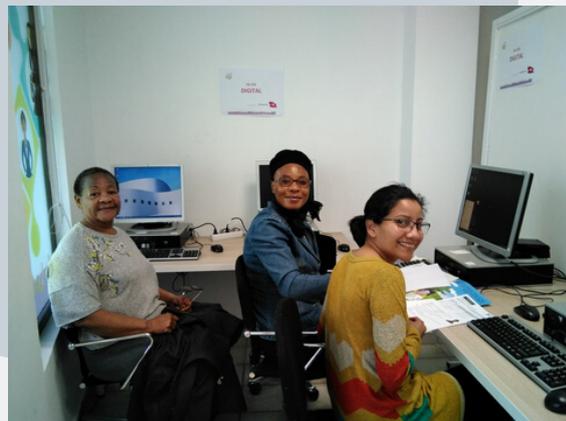
Facilitar el conocimiento de la sociedad de acogida, tejer redes de apoyo, formación en Idioma, Curso de Empleo en el Hogar y Cuidados, Cocina básica española, salud y nutrición.



La sociedad actual se caracteriza por los avances tecnológicos. Los nuevos medios y dispositivos facilitan nuestra vida. Sin embargo su accesibilidad marca grandes diferencias en la ciudadanía generando la brecha digital

Ofrecer los medios y recursos necesarios es imprescindible para favorecer la igualdad de oportunidades.

96 personas han hecho uso durante 2019, de los equipos que la entidad pone a su disposición para apoyarles en su búsqueda activa de empleo.



Proyectos de acogida

IN VÍA ACOGE

Acogida integral que cubre las necesidades básicas y de apoyo a la inserción de mujeres migrantes que llegan a la ciudad en busca de una vida mejor para ellas y sus familias, en un entorno que les ofrece mayor bienestar y seguridad que su país de origen.

IN VÍA ACOGE DPZ.

Reserva de cuatro plazas a disposición de los Servicios Sociales de la Provincia, para dar apoyo en la intervención con mujeres víctimas de violencia de género

ALOJAMIENTO DE APOYO EN PROCESOS DE PROTECCIÓN INTERNACIONAL

Reserva de 2 plazas de apoyo a las entidades que gestionan recursos de protección internacional para atender a personas solicitantes de asilo, hasta que se materializa su entrada en los recursos adecuados.

IN VÍA ACOGE ZGZ

Reserva de plazas a disposición de los servicios sociales o de servicios especializados de la ciudad, para mujeres en situación de vulnerabilidad.



Proyectos de Orientación Laboral

El objetivo es mejorar la empleabilidad a través de itinerarios de inserción, orientados a la mejora de habilidades y competencias que faciliten el acceso a un puesto de trabajo.

ITINERARIOS 2019

Itinerarios de inserción para personas migrantes extracomunitarias, nacionales de terceros países, con permiso de residencia.

IN VÍA EMPLEO ARAGÓN

Itinerarios de inserción laboral para personas migrantes residentes en Aragón.

MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

Itinerarios de inserción laboral para personas españolas en riesgo de exclusión.



Formación y Voluntariado

ESCUELA IN VÍA

Se pone en marcha en el año 2018 con la ayuda de la Fundación ENRIQUE ESTEVE BALET, lo que nos permite acondicionar un local en alquiler en Paseo Echegaray, 118.

En este espacio, desarrollamos los proyectos de orientación para el empleo y realizamos la oferta formativa de la entidad, orientada al apoyo en el conocimiento del idioma y de la sociedad de acogida a mujeres migrantes, y a su profesionalización en el ámbito del Empleo en el Hogar y Cuidados.

Somos entidad de voluntariado social, contando con la ayuda de treinta personas voluntarias, como docentes de la oferta formativa.

La oferta formativa de 2019 ha sido la siguiente:

Curso de Alfabetización

Curso de Español

Cursos de Empleo en el Hogar y cuidados (6 ediciones)

Cursos de Cocina Básica Española, Salud y Nutrición (5 ediciones)



ACISJF IN VÍA, comienza a trabajar el proyecto actual en 1999. A lo largo de estos 20 años, ha acogido en la Casa a 259 mujeres.

En los proyectos de empleo y formación que ha realizado, ha atendido a 6.441 personas, mayoritariamente mujeres.



"El voluntariado es un compromiso constante"

"La adaptación a las necesidades de las personas con las que trabajamos y la individualización de la atención es de las cosas más difíciles y más importantes"

Voluntarias de idioma de ACISJF IN VIA.

2 0 1 9



LOS DATOS

8

10

1

5

3

8



#

4

8

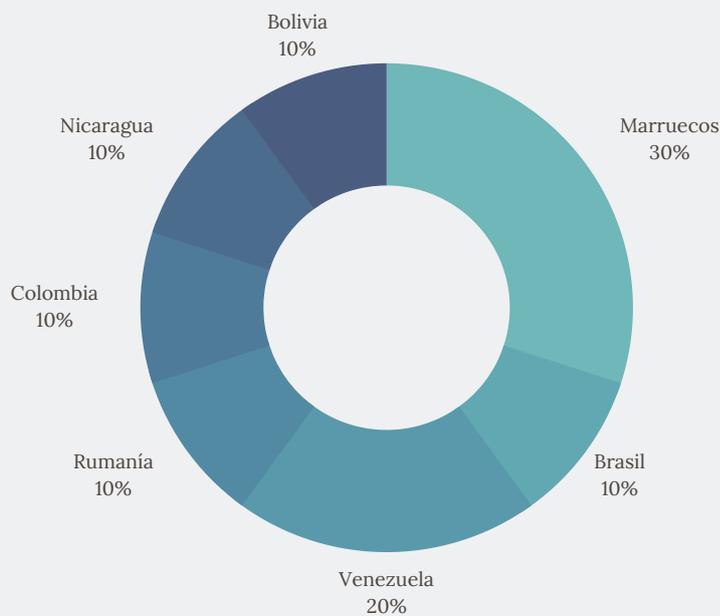
ACOGIDA

Durante 2019, hemos acogido a un total de 10 mujeres.

Han alcanzado la inserción laboral, dentro del proceso de intervención en la casa 7 mujeres.

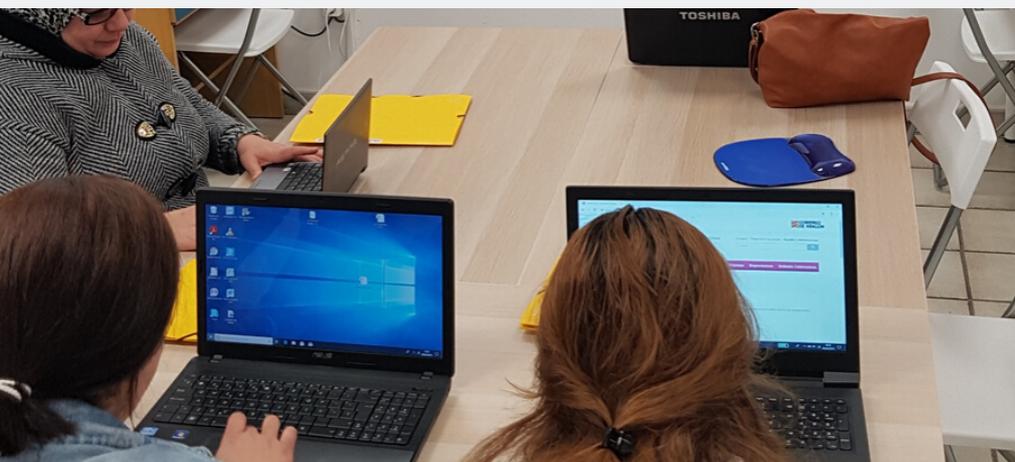
Todas han contado con un Plan de Mejora Individual, que recoge las áreas a trabajar: Necesidades básicas, salud y autocuidado, judicial y administrativa, relacional, formativa, laboral y de autonomía.

Dos mujeres han ocupado plaza de larga estancia.



EDAD

El 90% de las mujeres residentes durante 2019, se encuentran en el tramo de edad entre 25 y 54 años. El 10% restante, mayor de 54.



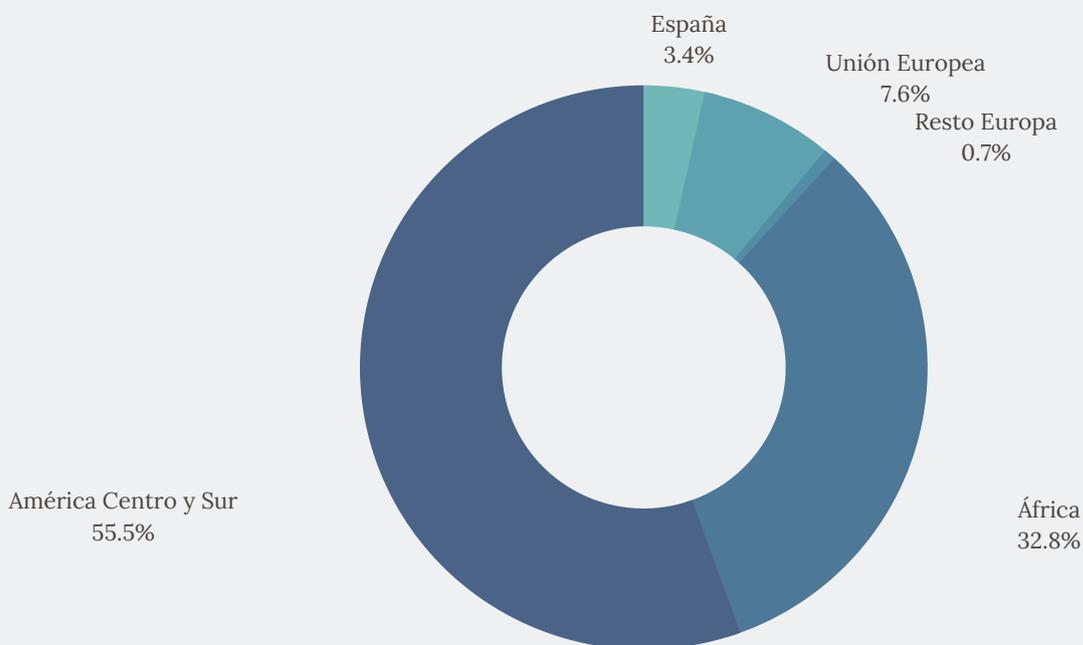
70 %

De las mujeres residentes en la casa de acogida, ha encontrado trabajo.

ORIENTACIÓN PARA EMPLEO

1.500 informaciones ofrecidas,
290 participantes
870 acciones realizadas,
134 personas encontraron trabajo

Son en su mayoría mujeres migrantes procedentes de América del centro y del sur, entre 25 y 54 años, observando un incremento notable de personas solicitantes de protección internacional.



29 %

De las personas que
hemos atendido no
tiene regularizada su
situación
administrativa en
España

MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

La orientación para el empleo se enfoca en conseguir mejoras de la empleabilidad que faciliten la inserción laboral y el mantenimiento del puesto de trabajo de las personas participantes. Trabajamos de forma individual, incidiendo en los aspectos formativos, y en la mejora de competencias y habilidades.

Algunas de las mejoras conseguidas en el año 2019, por las personas participantes en los proyectos de orientación para el empleo, son las siguientes:

Formación profesionalizadora, orientada al Empleo en el Hogar y de Cuidados.
(129 personas)

Formación profesionalizadora, Curso de Cocina Básica Española, Salud y Nutrición, orientada a los cuidados.
(44 personas)

Identificación de competencias y realización del currículum vitae
(89 CV realizados)

Apertura cuenta de correo electrónico y conocimiento básico de su funcionamiento.
(36 cuentas abiertas)

Inscripción en INAEM ORIENTA, y aprendizaje de la gestión de ofertas.
(29 inscripciones)

Inscripción en las principales plataformas de búsqueda de empleo
(62 inscripciones)

Conocimiento de las gestiones básicas ante la administración por internet.
(73 personas)

Inscripción en la Bolsa de Empleo de ACISJF IN VÍA, especializada en Empleo en el Hogar y de Cuidados
(85 inscripciones)



12,05 %

De las personas que hemos atendido son perceptores de salario social o renta mínima

Necesidad social de cuidados

El envejecimiento de la población es una de las características más destacadas de la demografía actual. Conforme la población tiene más edad, los cuidados se convierten en una necesidad, no solo familiar, también social.

La tasa de sobrevejecimiento permite medir la distribución de la población que ha superado la edad productiva (64 años). Es la relación entre la población mayor de 84 años y los mayores de 64. En Zaragoza, esta tasa supone el 17,93 %.

Servicio de Intermediación Laboral

La entidad cuenta con una Bolsa de Empleo, especializada en Empleo en el Hogar y Cuidados, donde se inscriben las personas que han realizado la formación profesionalizadora que ofrece la entidad.

Es la herramienta con la que realizamos intermediaciones, poniendo en contacto a familias interesadas en contratar personal de cuidados con las personas que están en búsqueda de empleo en el sector, y están inscritas en la bolsa.

Durante 2019, se ha informado a 27 familias interesadas en contratar, lo que ha derivado en 15 ofertas de empleo.



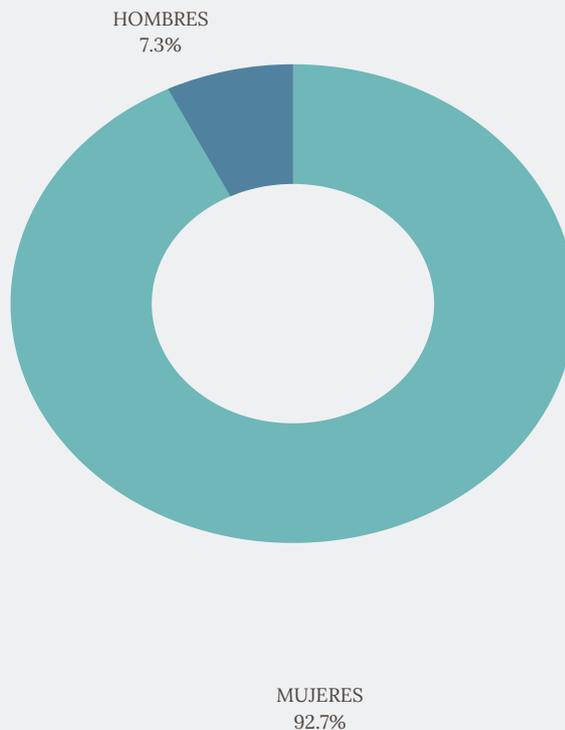
17,93 %

Tasa de
sobrevejecimiento de
la ciudad de Zaragoza

RESULTADOS

Tras su participación en los proyectos de orientación para el empleo, 132 personas han conseguido un empleo temporal, y 2 personas ha conseguido empleo indefinido.

De las personas insertadas, 127 son mujeres y 7 hombres.
(El 58,9 % en la economía informal)



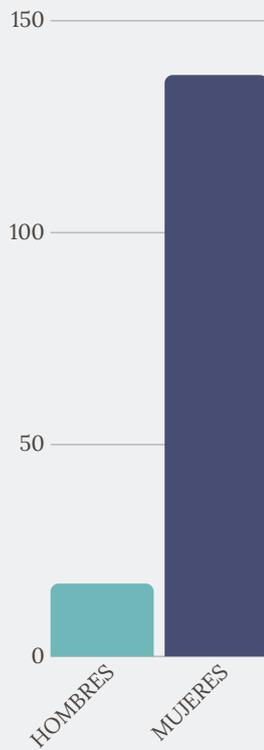
134

Personas han encontrado un empleo tras su participación en los proyectos de ACISJF IN ÍA

FORMACIÓN / ESCUELA IN VÍA

CURSO EMPLEO EN EL HOGAR Y CUIDADOS

129 personas han realizado el Curso de Empleo en el Hogar y Cuidados. 14 hombres y 115 mujeres

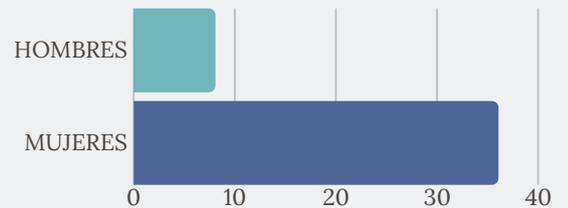


ALFABETIZACIÓN Y ESPAÑOL

17 mujeres han participado en el curso de Alfabetización y 13 en el curso de español

COCINA BÁSICA ESPAÑOLA, SALUD Y NUTRICIÓN

44 personas han participado en el Curso de Cocina Básica Española, Salud y Nutrición, 36 mujeres y 8 hombres.



8,86 %

De las mujeres que hemos atendido, ha sido víctima de violencia de género o de trata con fines de explotación sexual

TRABAJO EN RED

Compartimos finalidad y objetivos con recursos públicos y entidades privadas, por lo que es voluntad de la entidad trabajar en red, construyendo entre todos un espacio que optimice de forma eficaz los recursos.

El acceso a la **Casa de Acogida**, se realiza por derivación de un centro de servicios sociales o entidad social, acompañando informe de trabajadora social que ha detectado la necesidad.

Las personas atendidas durante 2019, fueron derivadas por los siguientes servicios:

Centro Comarcal Servicios sociales Rivera alta del Ebro.
Centro de Servicios Sociales La Magdalena
Casa de las Culturas
DGA. Departamento Inmigración
Casa de la Mujer
ACCEM
Tramalena

A su vez se han atendido solicitudes de información sobre el programa de acogida de los siguientes:

Centro de Servicios Sociales Delicias Sur
Centro Servicios Sociales Oliver
Centro Servicios Sociales La Jota
Centro Servicios Sociales La Magdalena
Comarca del Aranda
Comarca de Cariñena
Comarca de Campo de Borja
Centro Municipal Servicios Sociales Fuentes de Ebro
Centro Comarcal Servicios Sociales Cinco Villas
Centro de Servicios Sociales Utebo
Centro Municipal Servicios Sociales Cuarte
Albergue municipal
IAM
Centro de Salud la Bombarda
Ozanam formación
Parroquia del Carmen
Fundación Adcara
Fundación Picarral
Centro Alba



20

Años, lleva ACISJF IN
VÍA, desarrollando los
proyectos de acogida y
empleo en Zaragoza

En cuanto a orientación para el empleo y formación, se han recibido derivaciones de los siguientes

Casa de la Mujer
Albergue Municipal
Centro Municipal de Servicios Sociales de San José
Centro Municipal de Servicios Sociales de San Pablo
Centro Municipal de Servicios Sociales Delicias
Centro Municipal de Servicios Sociales de Utebo
Centro Municipal de Servicios Sociales de Fuentes de Ebro
IAM

Adunare
Fogara
Fundación San Ezequiel Moreno
Apip-Acam
Cáritas
Tramaleña
Fundación Azcara
Centro Alba
Acción Familiar Aragonesa



ACISJF IN VÍA
Mujeres, ayudando a Mujeres







C/ San Vicente de Paúl, 30 pral. dcha.
50001 Zaragoza

976 398 410

EMPLEO
Paseo Echegaray Caballero, 118
50001 Zaragoza

876 013 462