

2024

Memoria de actividades



ACISJF IN VÍA
Zaragoza

QUIENES SOMOS

ACISJF nació en Suiza en 1896 y diez años más tarde llegó a España, implementándose a lo largo de los sucesivos años en varias ciudades.

En España, inició su andadura en 1904 en Madrid. En ese contexto histórico, e influenciada por las mujeres Beguinas, la presidenta de la asociación empezó a formar parte del Real Patronato de Lucha contra la Trata de Blancas, y la entidad inició su andadura para dar una respuesta integral a la situación de riesgo en la que se encontraban, en aquel entonces, las jóvenes que llegaban del ámbito rural a la gran ciudad, para conseguir una vida mejor.

En la actualidad ACISJF IN VIA España, considerada como una de las primeras entidades feministas de la historia de España, cuenta con delegaciones en: Barcelona, Cáceres, Guadalajara, Madrid y Zaragoza.

Ésta última, abrió sus puertas en 1953, ofreciendo alojamiento integral a aquellas mujeres que se encontraban en situación de extrema vulnerabilidad y riesgo tras trasladarse del campo a la ciudad en busca de mejores oportunidades.

72 años después, seguimos con la labor de apoyar a personas en situación de vulnerabilidad, especialmente mujeres víctimas de las diferentes violencias, que no cuentan con recursos personales ni económicos para poder desarrollar su proyecto vital. Para ello, llevamos a cabo 3 programas diferentes, pero complementarios entre sí, que buscan la mejora integral de las personas, adecuando la intervención a las necesidades de cada persona atendida.

Nuestro trabajo se desarrolla desde un enfoque transcultural, interseccional y de género, utilizando un modelo de liderazgo compartido, donde la persona es agente activo en su propio proceso y el equipo técnico desarrolla un rol de guía y acompañante, favoreciendo la autonomía y la toma de conciencia de los propios recursos.

Pertenecemos a la Federación Española de ACISJF IN VIA, que, a su vez, forma parte de ACISJF IN VIA internacional, presente en los cinco continentes y considerada un agente activo en el panorama internacional, gozando de un estatuto consultivo en el Consejo de Europa desde 1975 y en la UNESCO desde 1985. Está afiliada a la oficina Internacional para la represión de la "Trata de Mujeres" y a la Unión Internacional para la Protección de Menores.

JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTA

Dolores Rello Velar

VICEPRESIDENTA

Cristina Reyes Duro

TESORERA Y SECRETARIA

Pilar Ladaga Fernández

VOCALES

Amor Broto Polo

Reyes Garnelo Pérez

Rosa M^a Romanos Vidaurre

Yolanda Paúl Cabrero

M^a Jesús Soler Cochi

EQUIPO TÉCNICO

DIRECTORA DE PROGRAMAS

M^a Jesús Soler Cochi

COORDINADORA DE PROYECTOS

Yolanda Paúl Cabrero

ORIENTACIÓN LABORAL

Estefanía Agud Piazuelo

TRABAJO SOCIAL / ACOGIDA

Rebeca Boleas Gimeno

Violeta Buesa Velasco

ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA Y FORMACIÓN

Sara García Balbín

ADMINISTRACIÓN

Susana Garín Catalán

EN RECUERDO DE...



Este año queremos dedicar un espacio muy especial para recordar a Amor Broto, quien fue desde 1997 una pieza esencial en el desarrollo y crecimiento de nuestro trabajo en favor de las mujeres. Su fallecimiento nos ha dejado un profundo vacío, tanto en lo personal como en lo colectivo, y sentimos necesario rendirle este pequeño pero sincero homenaje.

Amor formó parte de la Junta Directiva y estuvo implicada activamente en muchas de las iniciativas que desarrollamos. Pero más allá de los cargos o responsabilidades formales, lo que verdaderamente la definía era su compromiso auténtico con la mejora de la vida de las mujeres, especialmente de aquellas que se encuentran en situaciones de mayor vulnerabilidad.

Dedicó su tiempo, su saber y su corazón a esta causa, con una entrega generosa y constante. Estaba siempre presente, con una energía serena pero firme, dispuesta a sumar, a escuchar, a acompañar.

Gracias, Amor, por tanto. Por tu tiempo, por tu corazón, por tu compromiso.



MISIÓN

Apoyar a personas en situación de vulnerabilidad mediante la implementación de programas estructurados de acogida, empleo y formación. A través de estas líneas de intervención, se promueve el desarrollo de capacidades personales y profesionales que permiten a las personas avanzar en procesos de empoderamiento, con el objetivo de alcanzar una inclusión social y laboral plena. Desde un enfoque integral y centrado en la dignidad humana, trabajamos para garantizar que cada persona atendida acceda a oportunidades reales de participación, autonomía y mejora de su calidad de vida, contribuyendo así a una sociedad más justa, cohesionada e inclusiva.

VISIÓN



Consolidarnos como una entidad de referencia en el ámbito de la atención social a mujeres, desarrollando proyectos que promuevan su autonomía, dignidad y derechos. Nuestra mirada está puesta en contribuir activamente a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e inclusiva, donde todas las mujeres puedan desarrollarse plenamente y en igualdad de condiciones.



VALORES

Nuestro trabajo se fundamenta en la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades, especialmente para las mujeres, con el firme compromiso de contribuir a la erradicación de las causas estructurales que generan desigualdad y violencia. Creemos en la solidaridad y la ayuda mutua como principios esenciales para mejorar las condiciones de vida de las personas en situación de vulnerabilidad. Fomentamos la convivencia intercultural como valor social imprescindible en una sociedad diversa e inclusiva. Además, apostamos por el trabajo en red y la colaboración activa con otras entidades sociales y servicios públicos, convencidas de que la cooperación es clave para lograr una mayor eficacia y un uso más eficiente de los recursos disponibles en el entorno.

NUESTROS COMPROMISOS



INTERCULTURALIDAD

Consideramos la diversidad cultural como un pilar fundamental para la convivencia y el desarrollo social. Trabajamos con personas de diversas procedencias, impulsando acciones que promueven el encuentro entre culturas y rechazan toda forma de discriminación. En cada una de nuestras actividades fomentamos el diálogo, la inclusión y la convivencia, generando entornos donde el respeto y el aprendizaje mutuo son fundamentales.

La interculturalidad está presente en todas nuestras acciones, como principio que guía la construcción de relaciones basadas en la empatía, la tolerancia y el reconocimiento de la diversidad como fuente de riqueza colectiva.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Desde el año 2018 hemos ido renovando, ininterrumpidamente, este distintivo que reconoce las buenas prácticas en materia de transparencia, sostenibilidad, respeto a las personas empleadas y voluntariado y al medio ambiente.

En este año 2024 hemos obtenido el sello RSA+ , que supone, además de lo anterior, un reconocimiento hacia el trabajo que realiza la entidad a favor de la conciliación, la igualdad de oportunidades, el voluntariado y acción social, así como la difusión de la cultura y el compromiso con los ODS.

NUESTROS COMPROMISOS



MEDIO AMBIENTE Y CONSUMO RESPONSABLE

El compromiso con el desarrollo sostenible está presente de forma transversal en nuestra labor diaria, integrándose en cada proceso y actividad. Adoptamos prácticas responsables como el uso eficiente de la energía, la correcta gestión de residuos, la reutilización de materiales y la promoción de modelos de economía circular.

Además, incorporamos de forma específica este enfoque en nuestras formaciones y talleres, dedicando espacios formativos al fomento de una conciencia ambiental activa y responsable.



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Este compromiso forma parte esencial de la identidad de nuestra entidad. Aplicamos una metodología de liderazgo compartido, adaptándonos a sus necesidades particulares, acompañando y guiando, así como favoreciendo el desarrollo de sus habilidades y potencialidades.

Creemos firmemente en la diversidad como un valor enriquecedor y trabajamos activamente para sensibilizar y promover su reconocimiento en todos los ámbitos de la sociedad.

NUESTROS COMPROMISOS



IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

La igualdad de género constituye una de las líneas estratégicas del trabajo que desarrollamos, integrando la perspectiva de género de manera transversal en todos nuestros proyectos y actuaciones. Nuestro equipo cuenta con formación especializada en igualdad, atención a mujeres víctimas y prevención de la violencia de género, formación que se actualiza de forma continua.

Formamos parte de la red de recursos reconocidos por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, y nuestra sede está habilitada como 'punto violeta', donde se ofrece información y apoyo frente a situaciones de violencia hacia las mujeres.

Además, las formaciones dirigidas a las personas usuarias incluyen contenidos específicos sobre igualdad y prevención de la violencia de género, con el fin de promover relaciones más justas, respetuosas y equitativas.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) representan una hoja de ruta global hacia un futuro más justo, equitativo y sostenible.

Desde ACISJF IN VÍA contribuimos activamente a esta agenda a través de proyectos que abordan necesidades sociales, laborales y formativas, alineando nuestras acciones con los objetivos promovidos por Naciones Unidas para construir sociedades más inclusivas y sostenibles.



PROGRAMAS

ACOGIDA

FORMACIÓN Y EMPLEO

PREVENCIÓN Y DETECCIÓN

PERSONAS ATENDIDAS

PERFIL

817



682
mujeres



135
hombres

EDADES

<25

25 - 54

>54



65

513

92



27

104

16

92

617

108

PAÍSES

América Central y del Sur

Argentina - Bolivia - Brasil -
Colombia - Costa Rica -
Cuba - Ecuador - El Salvador
- Honduras - México -
Nicaragua - Panamá - Perú -
Rep. Dominicana - Venezuela

África

Argelia - Biafra - Camerún -
Congo - Egipto - Gambia -
Ghana - Guinea Ecuatorial -
Guinea Conakry - Mali -
Marruecos - Mauritania -
Nigeria - Senegal

Asia

Pakistán - Siria

Europa

España - Italia -
Rumanía - Ucrania



DE LAS CUALES...

17

personas han residido a lo largo de 2024 en los distintos recursos de acogida que se gestionan desde la entidad. Se ha proporcionado acogida integral a 9 mujeres y 8 menores a cargo.

EDADES

	<25	25 - 54	>54
	3	8	0
	6	0	0
	9	8	0

PAÍSES

Argelia
Colombia
Mali
Camerún
Guinea Ecuatorial
Nicaragua
Venezuela



PROGRAMA ACOGIDA



El programa de Acogida de la entidad lo conforman diversos proyectos en los que se gestionan recursos de acogida orientados a ofrecer un espacio seguro, integral y humanizado a mujeres en situación de especial vulnerabilidad. Su finalidad es dar respuesta a necesidades urgentes y estructurales, garantizando la cobertura de las necesidades básicas y acompañando en el proceso de integración social de mujeres que carecen de redes de apoyo, recursos económicos o un entorno seguro para desarrollar de manera autónoma su proyecto de vida.



Nuestra intervención se centra, principalmente, en la atención integral de mujeres que atraviesan situaciones complejas derivadas de diferentes formas de violencia – violencia de género y trata de seres humanos– y que llegan al recurso con una derivación de servicios públicos o de entidades especializadas. Atendemos también a familias monomarentales supervivientes de violencias, ofreciendo acogida y atención integral en un entorno seguro y protegido, donde se promueve su recuperación física, emocional y social.



Todos los proyectos están diseñados desde un enfoque individualizado, global y multidisciplinar, que permite abordar de forma integral los distintos factores personales, sociales y estructurales que inciden en la situación de cada mujer. En todos los niveles de intervención se incorpora una perspectiva de género, interseccional y de respeto por la diversidad, entendiendo que cada proceso es único y debe ser abordado desde la aceptación, la empatía y la confianza.



PROYECTOS

PROYECTO TRÁNSITO

Financiado por el Ministerio de Igualdad

Acogida residencial y atención ambulatoria para mujeres y niñas víctimas de TSH con fines de explotación sexual, abordando sus necesidades prácticas y estratégicas para favorecer un proceso de apropiación de derechos vulnerados.



VIVIENDA Y MUJER 2024

Convenio con el Ayuntamiento de Zaragoza

Acogida, orientación y apoyo en la inserción social y laboral a mujeres víctimas de violencia de género que carecen de recursos para desarrollar su vida independiente, previniendo la exclusión social derivada de la falta de vivienda.



PROYECTO THEMINA. Empoderamiento y autonomía de mujeres víctimas de violencia.

Subvencionado por el Ayuntamiento de Zaragoza

Acogida en vivienda compartida para prevenir la vulnerabilidad social derivada de la falta de vivienda de mujeres y familias monomarentales, víctimas de violencia.



PROYECTO AMAL 2024

Subvencionado por el Instituto Aragonés de la Mujer (IAM)

Refuerzo psicosocial para mujeres supervivientes de violencia de género y sus hijas e hijos, residentes en recursos de acogida.



PROYECTO MINERVA

Financiado por la Fundación Ibercaja - Fundación CAI

Acogida, orientación y acompañamiento dirigidas a conseguir la plena autonomía y emancipación de mujeres acogidas en recursos residenciales para víctimas de violencia de género.



PROGRAMA FORMACIÓN Y EMPLEO



A lo largo de este año, se han desarrollado diferentes actuaciones en el marco de los itinerarios de inserción sociolaboral, con el objetivo de mejorar la empleabilidad y favorecer la autonomía de las personas participantes. Estas acciones han estado orientadas a potenciar habilidades personales y profesionales, facilitar el acceso al mercado laboral y acompañar de manera individualizada en el proceso de búsqueda activa de empleo.



Incluyen sesiones de orientación laboral, formación en competencias transversales y herramientas para la búsqueda de empleo, así como acciones de intermediación laboral. Se trabaja de forma integral, abarcando de manera integral todos los aspectos relacionados con la inserción laboral y teniendo en cuenta la multiplicidad de variables y la interseccionabilidad de los casos.



Durante este año, también se han llevado a cabo acciones formativas dirigidas a profesionales de los sectores educativo, psicológico, social y laboral, en materia de identificación e intervención en casos de Violencia de Género y Trata de Seres Humanos con fines de explotación sexual. Estas formaciones se han desarrollado desde un enfoque transcultural e interseccional. En total, a lo largo de las diferentes ediciones realizadas, **se ha capacitado a 299 profesionales.**

PROYECTOS

ARAGÓN IN VÍA. Actividades de apoyo a la inclusión social

Financiado por el Gobierno de Aragón

Dirigido a personas migrantes que residen en Aragón. Tiene como objetivo facilitar la integración de personas migrantes a través de itinerarios personalizados orientados a la mejora de su adaptación social, formativa, laboral y psicológica.



ESCUELA IN VÍA

Financiado por la Fundación ENESBA

Espacio de formación para mejorar la empleabilidad de las personas participantes y donde poder compartir, debatir, reflexionar, tejer redes de apoyo, construir experiencias conjuntas, desarrollar la empatía, experimentar la sororidad, etc.



PROYECTO ZHOUR

Cofinanciado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el FSE+

Capacitación a profesionales para mejorar sus conocimientos de prevención, identificación e intervención con mujeres y menores migrantes víctimas de violencia de género, para favorecer un abordaje integral.



Cofinanciado por la Unión Europea

PROYECTO LILITH

Financiado por el Ministerio de Igualdad

Formación en detección e intervención socio educativa en Violencia de Género y Trata de Seres Humanos con fines de explotación sexual, desde una perspectiva interseccional y transcultural



ACTIVIDADES FORMATIVAS

CURSOS

EMPLEO EN EL HOGAR Y CUIDADOS

Formación altamente valorada por quienes participan en nuestros proyectos, ya que mejora significativamente sus oportunidades de inserción laboral. Trabajamos por la puesta en valor, dignificación y calidad del sector de los cuidados.



CAPACITACIONES A PROFESIONALES

SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN A PROFESIONALES SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO Y MIGRACIÓN

Proporciona herramientas a profesionales que quieren saber cómo detectar e intervenir con mujeres y menores migrados/as víctimas de violencia de género en el ámbito residencial, educativo, psicológico y sociolaboral.



DETECCIÓN E INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA EN VIOLENCIA DE GÉNERO Y TSH

Facilita la detección y el abordaje integral de víctimas y supervivientes de violencia de género y Trata de Seres Humanos con fines de explotación sexual, desde una perspectiva de género, interseccional y transcultural.



ACTIVIDADES FORMATIVAS

TALLERES

ESTRATEGIAS PARA LA BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO

Espacio formativo orientado a ofrecer estrategias prácticas y recursos esenciales para iniciar o reforzar la búsqueda activa de empleo. Promueven el desarrollo de competencias clave que aumentan las posibilidades de acceder al mercado laboral.



HERRAMIENTAS Y RECURSOS ANTE DISCRIMINACIONES ÉTNICAS

Recursos prácticos y estrategias para reconocer, enfrentar y actuar ante discursos de odio y actitudes xenófobas, fomentando una respuesta activa en defensa de los derechos humanos y la igualdad de trato.



ANTIDISCRIMINACIÓN Y PREVENCIÓN DE DELITOS DE ODIO

Abordaje del racismo, la xenofobia, los delitos de odio y otras formas de intolerancia asociadas para sensibilizar, concienciar y empoderar a las personas migrantes.



ACTIVIDADES FORMATIVAS

TALLERES

HERRAMIENTAS PARA DENUNCIAR SITUACIONES DE DELITOS DE ODIO

Prevención y mejora de los conocimientos sobre los mecanismos disponibles, no únicamente para prevenir agresiones externas, sino para mitigar y hasta paliar actitudes hostiles y/o comentarios inaceptables en una sociedad que trata de ser inclusiva.



ASESORAMIENTO ADMINISTRATIVO Y LEGAL PARA VÍCTIMAS DE TSH

Se proporciona información sobre herramientas y recursos especializados para víctimas de la trata de seres humanos, ofreciéndoles información clara, accesible y personalizada sobre sus derechos y los recursos disponibles para su protección y recuperación.



COMPETENCIAS DIGITALES

ALFABETIZACIÓN DIGITAL ORIENTADA A LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Acompañamiento personalizado para fortalecer las habilidades digitales aplicadas a la búsqueda de empleo, como el uso de dispositivos, portales laborales y trámites online. Estas sesiones contribuyen a cerrar la brecha digital y mejorar la autonomía de las personas participantes.



OTROS SERVICIOS



BOLSAS DE EMPLEO

Nuestra bolsa de empleo actúa como puente entre familias que buscan personal para el ámbito doméstico y de cuidados, y las personas que han participado en nuestros programas de inserción laboral y formación y están interesadas en la búsqueda de empleo en este sector.

Para acceder, es necesario haber completado satisfactoriamente el curso que ofrece la entidad en empleo del hogar y cuidados.

Además, ofrecemos acompañamiento para la inscripción en otras bolsas de trabajo externas, tanto públicas como privadas, brindando orientación y asesoramiento personalizados.



ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA

Espacio de atención individualizada dirigido a personas que participan en los distintos proyectos de la entidad y ofrece un acompañamiento integral adaptado a las necesidades de cada persona. Por un lado, se trabaja el fortalecimiento de competencias personales y transversales —como la comunicación, la gestión del tiempo, la toma de decisiones o el trabajo en equipo— esenciales para mejorar la empleabilidad y afrontar con mayor seguridad y autonomía los procesos de búsqueda de empleo. Además, se proporcionan herramientas y orientación para desarrollar estrategias de gestión emocional que ayuden a enfrentar los retos propios de este proceso.

Por otro lado, el servicio también aborda el impacto emocional del proceso migratorio, ofreciendo un espacio seguro para acompañar y reconocer las pérdidas materiales y simbólicas asociadas al cambio de país: la distancia de la familia, la pérdida de referentes culturales y sociales, y los desafíos de adaptación a un nuevo entorno. Este acompañamiento busca facilitar la integración desde una mirada respetuosa y empática, fortaleciendo la resiliencia y el bienestar emocional de cada persona.

OTROS SERVICIOS



INTERMEDIACIÓN LABORAL

La entidad cuenta con una larga trayectoria en el impulso de la inserción laboral en el ámbito del empleo en el hogar y los cuidados, un sector que representa una de las principales vías de acceso al mercado laboral para muchas de las personas que atendemos.

Por este motivo, trabajamos activamente en su reconocimiento social, puesta en valor, profesionalización y mejora de condiciones, promoviendo un modelo de cuidados digno y de calidad.

A través del servicio de **Intermediación Laboral**, facilitamos el contacto entre familias o empresas que necesitan personal en este sector y personas que han participado en nuestros proyectos de formación e inserción laboral, y que buscan empleo en este ámbito.

Este servicio tiene un doble propósito: por un lado, promover la incorporación laboral de quienes han completado con éxito nuestros procesos formativos y forman parte de nuestra bolsa de empleo; y por otro, dar respuesta a las necesidades de quienes solicitan personal, ofreciéndoles asesoramiento sobre la normativa vigente, condiciones laborales, derechos, descansos y los trámites necesarios para una contratación adecuada

PROGRAMA

PREVENCIÓN Y DETECCIÓN



Durante este año, se han llevado a cabo diversas acciones orientadas a la prevención y detección de delitos de odio, racismo, violencia de género y trata de seres humanos con fines de explotación sexual y/o laboral.



Estas intervenciones se han desarrollado en el marco de los distintos proyectos de la entidad, y han contado con la implicación activa de las personas atendidas, quienes han participado en talleres, espacios de sensibilización, atención individualizada y actividades grupales diseñadas específicamente para abordar estas problemáticas desde una perspectiva preventiva, educativa y de apoyo psicosocial.



Se ha trabajado en el fortalecimiento de capacidades personales, promoviendo el reconocimiento de derechos, el empoderamiento y la creación de redes de apoyo. Asimismo, se han realizado coordinaciones con otros recursos y entidades especializadas para garantizar una atención integral y una derivación adecuada en aquellos casos que lo han requerido.



Estas actuaciones no solo han permitido identificar situaciones de vulnerabilidad, sino también generar conciencia crítica y espacios seguros donde las personas han podido expresarse, compartir experiencias y acceder a información clave para su protección y recuperación.

PROYECTOS



ROSA PARKS. Prevención del racismo, xenofobia, discriminación o delitos de odio

Cofinanciado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el FSE+

Prevención, detección, información y acompañamiento a personas migrantes que han experimentado, o están en riesgo de hacerlo, situaciones de racismo y/o cualquier otra intolerancia derivada del auge de los discursos de odio en nuestra sociedad.



AGNES IGOYE. Detección de víctimas de TSH con fines de explotación sexual y/o laboral

Cofinanciado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el FSE+

Información, prevención y acompañamiento a personas migradas en las que, por su perfil, se observa riesgo de que sus derechos hayan sido o estén siendo vulnerados. Se proporciona un espacio seguro, herramientas y recursos.



COORDINACIÓN Y EVALUACIÓN

El equipo técnico trabaja de manera **coordinada** y en constante comunicación para garantizar la efectividad de nuestras intervenciones. A través de reuniones periódicas, cada caso es analizado con detenimiento, lo que nos permite ajustar las estrategias y los recursos de manera individualizada, según las necesidades específicas de cada persona que participa en nuestros proyectos. Este enfoque nos permite estar siempre alineados con los objetivos planteados y asegurar que el impacto de nuestras acciones sea el adecuado.



La individualización de los procesos implica que, en ocasiones, sea necesario colaborar con otras entidades y acceder a recursos externos para complementar nuestras acciones y ofrecer un apoyo integral a las personas usuarias. Este trabajo en red, además de optimizar nuestras acciones, nos permite proporcionar un acompañamiento más completo y adaptado a cada situación.

Las **sesiones de evaluación** que llevamos a cabo son fundamentales para medir la calidad del servicio que ofrecemos. Estos momentos nos permiten reflexionar sobre la cobertura alcanzada, identificar áreas de mejora, explorar nuevas alternativas, ajustar los proyectos existentes y redefinir las estrategias de actuación, garantizando que nuestras respuestas sigan siendo adecuadas y efectivas para las personas con las que trabajamos.

También realizamos reuniones técnicas, de manera presencial y/o telemática, con las profesionales de las sedes de ACISJF en Barcelona, Guadalajara y Madrid para evaluar la implementación de los proyectos que se llevan a cabo de manera conjunta, así como con Federación ACISJF.

TRABAJO EN RED

CENTROS Y ENTIDADES

con los que hemos trabajado en 2024

ACCEM
ADCARA
ALBERGUE MUNICIPAL
AMASOL
APIP ACAM
CÁRITAS
CASA DE LA MUJER
CASA DE LAS CULTURAS
CENTRO SOCIAL SAN ANTONIO – SERCADE
CMSS CASETAS
CMSS DELICIAS II
CMSS LA ALMOZARA
CMSS LAS FUENTES
CRUZ BLANCA
CRUZ ROJA
DACONÍA
DGA
FUNDACIÓN EL TRANVÍA
FUNDACIÓN REY ARDID
HCU LOZANO BLESA
HERMANDAD DEL REFUGIO
IAM
IES VIRGEN DEL PILAR
INAEM
MÉDICOS DEL MUNDO
OZANAM
PLENA INCLUSIÓN
SS. DE BASE COMARCA CENTRAL
SS. DE BASE COMARCA COMUNIDAD DE CALATAYUD
SS. DE BASE COMARCA DE VALDEJALÓN
SS. DE BASE COMARCA RIBERA ALTA DEL EBRO
SS. DE BASE COMARCA RIBERA BAJA DEL EBRO
TRAMALENA
UNIDAD DE VIOLENCIA SOBRE LA MUJER
ZARAGOZA VIVIENDA

La cooperación y el trabajo conjunto con otras entidades son fundamentales en nuestro trabajo diario. Entendemos que, más allá de los aprendizajes que obtenemos a través de nuestra experiencia directa, la colaboración con organizaciones afines enriquece nuestro conocimiento y nos permite abordar los retos de manera más eficaz. Al unir fuerzas, logramos construir un entorno colaborativo que maximiza el impacto de nuestros servicios, evitando la duplicidad de esfuerzos y optimizando los recursos disponibles.

Formamos parte de diversas redes y plataformas, como la **Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión**, la **Coordinadora Aragonesa de Voluntariado**, el **Foro de la Inmigración del Gobierno de Aragón** (a través de la Comisión de Formación, Educación y Empleo) y la **Red Aragonesa por la Convivencia Intercultural**. Estos vínculos nos brindan la oportunidad de trabajar de forma conjunta, establecer objetivos comunes y compartir experiencias con otras entidades que enfrentan desafíos similares.

Por otro lado, formamos parte del **Observatorio Aragonés de Violencia sobre la Mujer**, donde somos una de las seis entidades representantes de las asociaciones aragonesas y participamos en las mesas técnicas organizadas por la Delegación del Gobierno en Aragón. Subdelegación del Gobierno en Zaragoza. **Unidad de Violencia sobre la Mujer** en materia de Trata de Seres Humanos.

La colaboración con estas organizaciones de amplia trayectoria nos permite mejorar nuestras prácticas, coordinar procesos de intervención de manera más efectiva y facilitar el acceso a recursos y servicios para los participantes. Además, las sinergias creadas mediante estas redes nos dan la oportunidad de realizar derivaciones adecuadas y asegurarnos de que cada persona reciba el apoyo más adecuado a sus necesidades.



Red Aragonesa por la Convivencia Intercultural

VOLUNTARIADO

A lo largo de todos estos años, las personas que forman parte de nuestro voluntariado han sido un pilar fundamental en el camino hacia una sociedad más justa y solidaria.



Tres palabras definen perfectamente a quienes, por decisión propia, han elegido dedicar parte de su tiempo y esfuerzo a la acción solidaria: solidaridad, altruismo y empatía.

Estas personas no solo han aportado su tiempo y habilidades, sino que han hecho mucho más: han puesto el corazón en todo lo que hacen, guiados por la **motivación desinteresada** de mejorar las condiciones de vida de aquellos que más lo necesitan. Con cada acción, demuestran una gran visión de responsabilidad social y el firme compromiso de transformar su entorno.

El voluntariado, como hemos aprendido a lo largo de estos años, es mucho más que una colaboración. Es una **fuerza transformadora** que genera una conciencia colectiva y nos impulsa a luchar por la igualdad y la justicia social.

Los voluntarios/as son quienes, con esfuerzo, conocimiento, entusiasmo y dedicación, aportan un **valor** extraordinario a nuestra entidad y contribuyen de manera significativa a la construcción de un futuro mejor.

Queremos reconocer y valorar a todas esas personas que, con su dedicación y compromiso, han hecho posible que nuestra misión siga adelante. Gracias por ofrecer no solo vuestro tiempo, sino vuestro corazón. Gracias por **contribuir con ilusión, esfuerzo y esperanza** a mejorar la vida de las personas que más lo necesitan.

EVENTOS



FERIA DE SALUD COMUNITARIA

En la Feria de Salud Comunitaria que organizó el Barrio de La Magdalena, estuvimos informando, colaborando y jugando con todas aquellas personas que se acercaron a nuestra mesa interesadas en conocer nuestra labor.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

REPORTAJE

Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, RTVE Noticias Aragón hizo un reportaje sobre ACISJF IN VÍA Zaragoza y los proyectos en los que trabajamos.



INFORMACIÓN ECONÓMICA

INGRESOS

PROGRAMA DE ACOGIDA

MINISTERIO DE IGUALDAD

Proyecto: TRÁNSITO. Acogida integral y atención ambulatoria para mujeres y niñas víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual 93.218,40€

AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

Proyecto: THEMINA. Empoderamiento y autonomía de mujeres víctimas de violencia 17.659,70€

Proyecto: VIVIENDA Y MUJER (Convenio instrumental) 50.000,00€

INSTITUTO ARAGONÉS DE LA MUJER (IAM)

Proyecto: AMAL 2024. Refuerzo psicosocial para mujeres supervivientes de violencia de género y sus hijas e hijos, residentes en recursos de acogida 22.500,00€

AYUNTAMIENTO DE TORRES DE BERRELLÉN

Actividades de apoyo a la inclusión social de mujeres víctimas de VG 190,00€

CONVENIO FUNDACIÓN CAI / FUNDACIÓN IBERCAJA

Proyecto: MINERVA. Acogida, orientación y acompañamiento a mujeres e hijos e hijas residentes 5.000,00€

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FSE +

Proyecto: ZHOUR. Sensibilización y capacitación a profesionales sobre VG y migración 27.612,46€

MINISTERIO DE IGUALDAD

Proyecto: LILITH. Sensibilización y capacitación sobre VG 572,57€

GOBIERNO DE ARAGÓN

Proyecto: Aragón IN VÍA. Actividades de apoyo a la inclusión social 8.216,53€

FUNDACIÓN ENESBA

Proyecto: Escuela IN VÍA 8.000,00€

PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y DETECCIÓN

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FSE +

Proyecto: ROSA PARKS. Prevención del racismo, xenofobia, discriminación o delitos de odio. 42.224,65€

Proyecto: AGNES IGOYE. Detección de víctimas de TSH con fines de explotación sexual y/o laboral 40.953,31€

OTROS INGRESOS

CONVENIO ECOEMBES 10.000,00€

CUOTAS SOCIOS Y DONATIVOS A LA ENTIDAD 7.439,84€

TOTAL

333.587,46€

INFORMACIÓN ECONÓMICA

GASTOS

	PERSONAL	ACTIVIDADES	TOTAL
PROGRAMA DE ACOGIDA	122.901,93€	62.050,51€	184.952,44€
PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO	35.869,96€	8.531,60€	44.401,56€
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y DETECCIÓN	76.384,76€	6.793,20€	83.177,96€
AMORTIZACIONES, ESTRUCTURA Y OTROS GASTOS	1.353,79€	17.828,16€	19.181,95€
TOTAL	236.510,44€	95.203,47€	331.713,91€

TOTAL INGRESOS 333.587,46€

TOTAL GASTOS 331.713,91€

RESULTADO EJERCICIO 2024 **1.873,55€**

COLABORADORES



Cofinanciado por la Unión Europea



CONTIGO HACEMOS MÁS

TU AYUDA SUMA

Puedes elegir cómo hacerlo:

Donativo

Colabora de forma puntual dando soporte económico a nuestros proyectos.

ES 68 2085 0103 9703 0147 2006



Hazte socio/a

Aportando la cantidad que tú decidas puedes ayudar a que nuestros proyectos lleguen a más personas.

Voluntariado

Puedes unirte a nuestro programa de voluntariado y ayudar a mejorar la vida de quienes más lo necesitan, convirtiéndote en una fuerza transformadora.

¡Visítanos!



* Como entidad social declarada de Interés Público Municipal, todas las cuotas y donaciones aportadas disfrutarán de una deducción de su importe en la declaración de la renta según aplicación de la Ley 49/2002



www.acisjfzaragoza.org



Paseo Echegaray y Caballero, 118



acisjfzaragoza@gmail.com



876 013 462

 [@inviazaragoza](https://www.instagram.com/inviazaragoza)



[@ACISJF_Zaragoza](https://twitter.com/ACISJF_Zaragoza)



[@acisjfinviazaragoza](https://www.facebook.com/acisjfinviazaragoza)

 Premio Aragón
Solidario 2013



Premio 3 de Abril
Trabajo Social 2017



Premio Ebrópolis a
la Trayectoria 2017