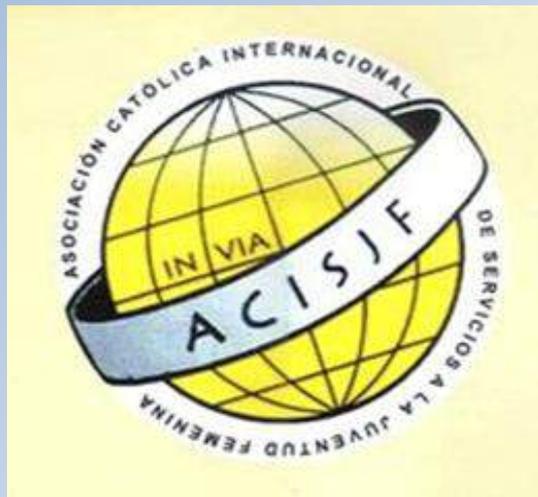


MEMORIA DE ACTIVIDADES



2014

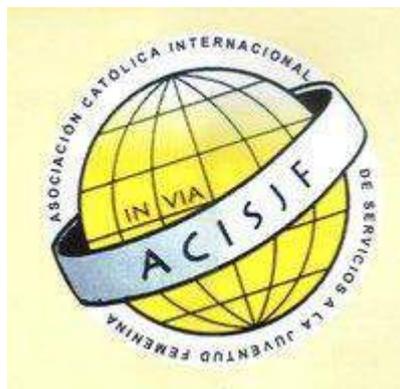


ÍNDICE

MEMORIA DE ACTIVIDADES	2
1. DATOS DE LA ENTIDAD	3
2. RESUMEN DEL PROYECTO	4
3. RECURSOS	6
4. METODOLOGIA.....	7
5. DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES	10
5.1 ALOJAMIENTO Y MANUTENCION: VIVIENDA TUTELADA	10
5.2 DERIVACIONES.....	14
5.3 S.O. EMPLEO.....	19
5.4 FORMACIÓN:.....	20
5.5 MEDIACIÓN	24
5.6 BANCO DE ALIMENTOS	24
6. ELABORACIÓN DE MATERIALES.....	25
7. SOCIOS Y VOLUNTARIOS	25
8. DATOS ECONÓMICOS	26
9. AGRADECIMIENTOS	28



MEMORIA DE ACTIVIDADES





1. DATOS DE LA ENTIDAD

Denominación: Asociación Católica Internacional de Servicios a la Juventud Femenina Zaragoza (**ACISJF Zaragoza**).

Dirección: C/ San Vicente de Paúl, 30, pral. dcha. 50001, Zaragoza (España)

Teléfono: 976398410 **Fax:** 976207903

Correo electrónico: acisjfzaragoza@gmail.com

Web: www.acisjfzaragoza.org

CIF: G50656289

Personas de contacto:

M^a Dolores Rello Velar (Presidenta)

Andrea Tello Arceiz (Coordinadora del Proyecto)

DENOMINACION DEL PROYECTO

VIVIENDA TUTELADA PARA MUJERES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIOLABORAL.



2. RESUMEN DEL PROYECTO

ACISJF Zaragoza gestiona una vivienda Tutelada con capacidad de diez plazas para acoger a mujeres solas, sin recursos económicos ni apoyo familiar, que se encuentran en una situación de vulnerabilidad y/o riesgo social.

En la vivienda, en primera instancia se facilita un espacio donde poder reflexionar sobre su situación actual, dotándolas de los medios necesarios para lograr una inserción sociolaboral completa, que les permita una plena autonomía.

Se realiza un diagnóstico de situación de vulnerabilidad y se ofrece alojamiento, manutención, formación, orientación técnica y asesoramiento psicosocial, seguimiento de su proceso de inserción, derivación a otros recursos, hasta lograr un incremento de la autoestima, de las habilidades sociales, reforzando las capacidades y aptitudes, mediante un Itinerario Individualizado de Inserción.

El tiempo máximo de estancia en el recurso es de un año, aunque en la actualidad, los procesos se alargan debido a las dificultades en la inserción laboral. El periodo se puede ampliar si la situación lo requiere, hasta que el proceso termina de una manera adecuada, logrando la plena inserción.

Dentro de la vivienda la intervención social con las residentes se realiza en tres fases:

1ª FASE: ACOGIDA

- Se informa de una manera clara y sencilla del funcionamiento de la asociación y la organización de la Vivienda Tutelada.
- Se realiza un primer análisis de situación y valoración de necesidades.

2ª FASE: ADAPTACIÓN

- Superación de miedos iniciales.
- Dotación de recursos para cubrir las necesidades detectadas en la valoración (recursos propios y externos)
- Diseño de un Itinerario de Inserción Individualizado.
- Seguimiento, acompañamiento y apoyo en las dificultades y logros.



3ª FASE: INSERCIÓN

- Apoyo de las iniciativas de integración social mediante los recursos existentes en Zaragoza.
- Desarrollo de Itinerario Formativo y Laboral
- Preparación para la plena autonomía e independencia.

Además de la atención de las necesidades básicas de alojamiento y manutención, en la vivienda se ofrecen distintos servicios orientados a personas tanto residentes como no residentes en la misma: Servicio de Orientación para el Empleo, Plan de Formación, Servicio de Asesoramiento Psicosocial y Mediación.



3. RECURSOS

3.1 RECURSOS HUMANOS

- 1 Trabajadora Social
- 1 Educadora – Mediadora
- 45 voluntarios, entre ellos la Junta Directiva.

3.2 RECURSOS MATERIALES

- 1 viviendas tutelada
- 1 oficina equipada con dos puestos de trabajo
- 1 despacho de educadores con cama y ordenador.
- 1 cocina equipada para la formación
- 1 comedor- sala de estar
- 4 dormitorios (capacidad: 10 personas)
- 2 aulas para formación
- 2 baños comunitarios adecuados a la capacidad de la vivienda.
- 1 ordenador a disposición de las usuarias para prácticas y contacto con la familia.

3.3 RECURSOS TÉCNICOS

- Base de datos propia
- Ficha social
- Plantillas turnos de convivencia
- Cuaderno de asistencias a cursos formativos
- Cuaderno de día
- Ordenador portátil y cañón para uso de los talleres
- Power Points propio específicos para cada taller
- Cuadernos resumen de cada temario de los talleres, editados por la propia asociación.



4. METODOLOGIA

Los recursos metodológicos utilizados son fundamentalmente los siguientes: Personalización, Normalización, Globalidad, Coordinación, Promoción, Prevención, Cambio y Transformación.

La forma de trabajo se desarrolla en tres niveles: **individual** (a través de Itinerario individual de Inserción social y laboral, asesoramiento psicosocial), **grupal** (Grupos de auto ayuda, grupos de mediación y formación básica y Pre-laboral) y, **comunitario** (campañas de sensibilización y coordinación con otras instituciones).

Con el Itinerario Individual de Inserción, se trabaja desde un modelo metodológico integrador, adaptado a las características individuales de las residentes que permite que, a partir de un diagnóstico inicial, se determine y clasifique las necesidades y posibilidades de inserción, y a través del seguimiento personalizado se intente estimular la motivación y proporcionar seguridad para conseguir el cumplimiento de los objetivos y obtener los resultados previstos.

Se parte de la realización de actividades participativas, promocionales, que posibiliten progresivamente la autonomía de la mujer y la inserción comunitaria a través de la adquisición de las habilidades necesarias.

Siempre se tiene en cuenta las distintas etapas por las que atraviesa la mujer tanto a nivel personal, como en relación con el recurso (acceso-adaptación al proceso-inserción).

En síntesis, el itinerario de inserción socio-laboral, el trabajo en grupo, la formación permanente, la evaluación continua y la flexibilidad en función de las necesidades son las claves básicas para el desarrollo del proyecto.



La metodología de trabajo se basa en la participación activa de las beneficiarias a través de un Itinerario Individualizado de Inserción.

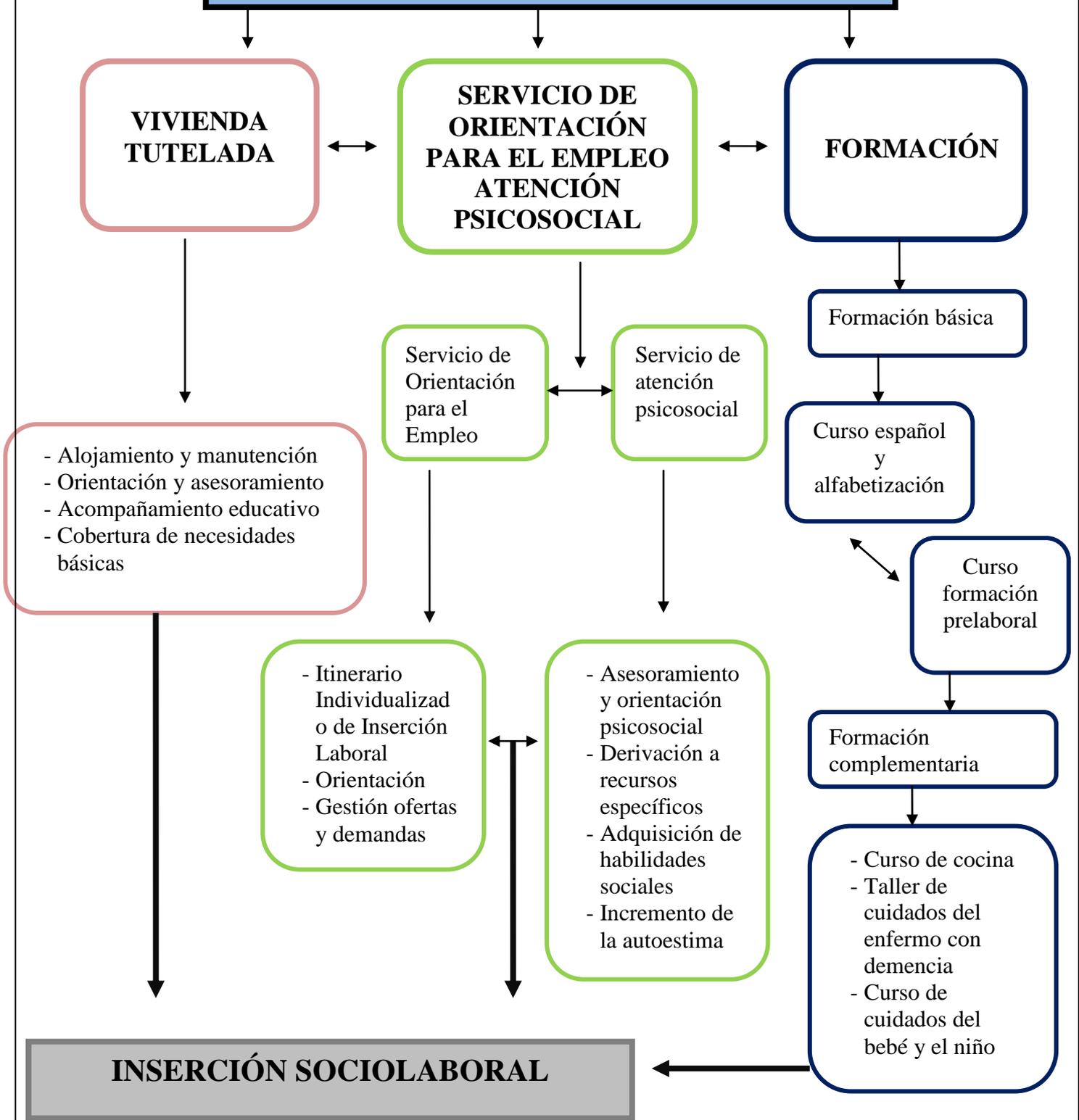
Si la persona está interesada en iniciar su proceso, accede al programa y se abre expediente determinando su perfil preliminar y su trayectoria laboral para así diseñar su Itinerario de Inserción Individualizado.

La entrada en la vivienda se realiza de forma escalonada. Existe un periodo de valoración de la nueva residente, respecto de su integración en el grupo ya existente, de dos/tres semanas aproximadamente, en régimen externo y en el que se le presenta la Asociación, conoce la vivienda y también a las futuras compañeras. Además en este periodo decide su compromiso de aceptar la normativa interna a través de la firma de un documento donde se especifica su compromiso de aceptación.

La persona es protagonista de su proceso de adaptación e inserción por lo que nuestra intervención consiste en la orientación, supervisión y seguimiento del mismo.



PLAN DE INTEGRACIÓN GLOBAL





5. DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES

5.1 ALOJAMIENTO Y MANUTENCION: VIVIENDA TUTELADA

En ACISJF se aloja temporalmente a mujeres en situación de vulnerabilidad y/o exclusión social, e inicia con ellas un Proceso Global de Integración Social que permita mejorar su autoestima mediante el crecimiento personal y la mejora de sus aptitudes laborales para valorarse suficientemente como para iniciar su autonomía e independencia a todos los niveles.

- **DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD**

La forma más habitual de solicitud de entrada en la vivienda tutelada, se realiza a través de la derivación del caso por parte de recursos y/o instituciones públicas y entidades privadas.

Durante el año 2014, se han realizado **37 diagnósticos** de situación de vulnerabilidad.

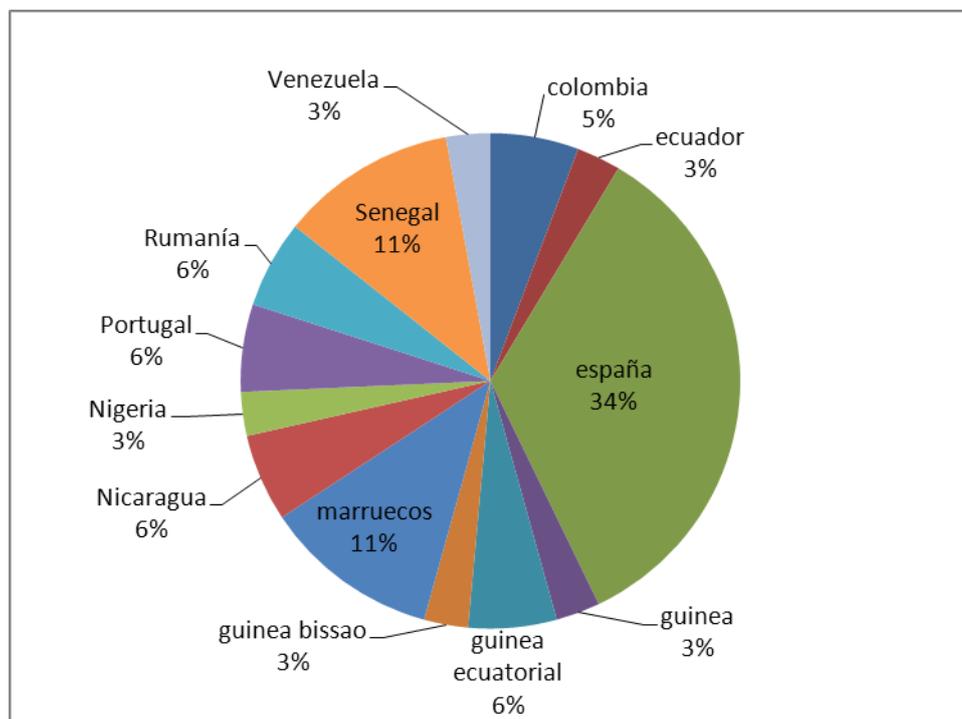
MATRICULA	VALORACIÓN	OBSERVACIONES
DMTE-0554	positiva	salida voluntaria
DMTE-2616	positiva	salida voluntaria
DMTE-2958	negativa	no perfil
DMTE-4503	positiva	decide no entrar
DMTE-4592	positiva	encuentra trabajo
DMTE-4618	positiva	decide no entrar
DMTE-5284	positiva	no perfil
DMTE-5285	positiva	acogida
DMTE-5289	positiva	acogida
DMTE-5293	negativa	no perfil
DMTE-5312	positiva	acogida
DMTE-5324	positiva	no acude a la vivienda
DMTE-5328	negativa	no perfil



DMTE-5344	positiva	acogida
DMTE-5375	negativa	no necesidad
DMTE-5388	negativa	no perfil
DMTE-5389	negativa	no perfil
DMTE-5399	positiva	salida voluntaria
DMTE-5404	negativa	no perfil
DMTE-5411	negativa	no perfil
DMTE-5412	positiva	no acude a la vivienda
DMTE-5423	positiva	acogida
DMTE-5425	negativa	no perfil
DMTE-5426	negativa	no perfil
DMTE-5427	negativa	no perfil
DMTE-5429	negativa	no perfil
DMTE-5430	positiva	acogida
DMTE-5432	negativa	no perfil
DMTE-5435	negativa	no perfil
DMTE-5445	positiva	acogida
DMTE-5451	positiva	acogida
DMTE-5476	negativa	no perfil
DMTE-5477	positiva	acogida
DMTE-5494	negativa	no necesidad
DMTE-5505	positiva	acogida
DMTE-5518	positiva	acogida
DMTE-5519	negativa	no perfil



Nº usuarias por países



- ACOGIDA EN VIVIENDA TUTELADA: ALOJAMIENTO Y MANUTENCIÓN

A lo largo de 2014, se han realizado **17 acogidas** de las cuales:

5 han finalizado el itinerario y han salido de la vivienda, con empleo, ahorro y se han eliminado las causas de vulnerabilidad social.

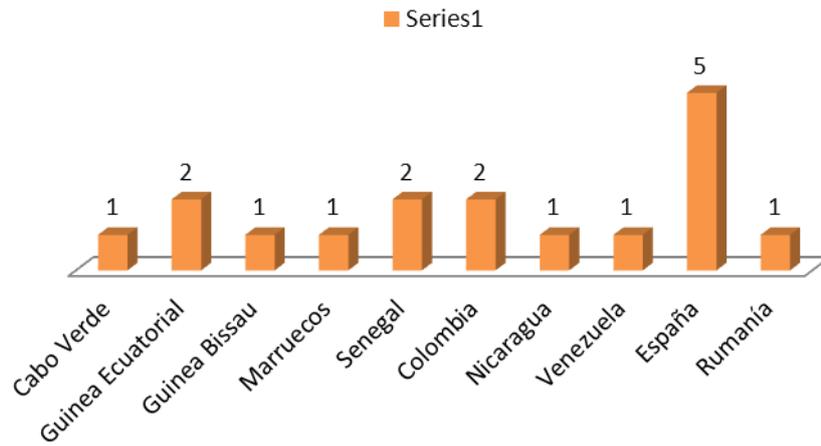
4 han salido de manera voluntaria de la vivienda

3 han sido expulsadas por incumplimiento de normativa, 1 de ellas con empleo,

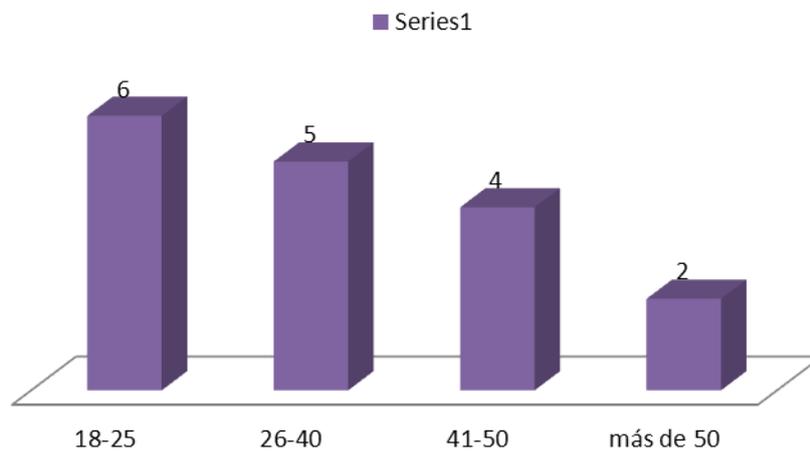
5 se encuentran actualmente en la vivienda, y todavía requieren apoyo educativo para finalizar el proceso y completar la inserción laboral.



Mujeres acogidas por países



Mujeres acogidas por edades





5.2 DERIVACIONES

DERIVACIÓN A OTROS RECURSOS O REDES SOCIALES

Desde la asociación se realizan dos tipos de derivaciones:

Derivaciones realizadas a otros recursos para alojamiento temporal, debido a la no admisión en la vivienda o a la entrada en el período de valoración (lo que supone pasar el día en la vivienda pero no pernoctar en ella)

Derivaciones a otras entidades para necesidades concretas que no se pueden cubrir desde ACISJF como: solicitud de ayudas económicas, orientación jurídica, atención sanitaria...etc.

Se han realizado un total de **10 derivaciones** a otros recursos:

DMTE	RECURSO/INSTITUCIÓN	MOTIVO
DMTE-4353	CASA DE LAS CULTURAS	ASESORÍA JURÍDICA
DMTE-5236	CASA DE LAS CULTURAS	ASESORÍA JURÍDICA
DMTE-5283	AINKAREN Y AMASOL	ACOGIDA
DMTE-5348	CÁRITAS	ACOGIDA
DMTE-5431	APIP	ACOGIDA
DMTE-5445	APIP	ACOGIDA
DMTE-5451	CASA DE LAS CULTURAS	FORMACIÓN
DMTE-5505	CÁRITAS	AYUDA TRANSPORTE
DMTE-5509	OSCUS Y OZANAM	FORMACIÓN
DMTE-5518	CÁRITAS	AYUDA TRANSPORTE
DMTE-5312	CÁRITAS	ACOGIDA



Las personas que han acudido a ACISJF lo han hecho enviadas desde otros recursos sociales o a través de otros usuarios que conocen la Asociación. Las derivaciones recibidas de entidades públicas y privadas para el servicio de acogida han sumado un total de **70** y han sido las siguientes:

DMTE	RECURSO	MOTIVO
DMTE-0554	CÁRITAS	ACOGIDA
DMTE-2616	SERVICIOS SOCIALES MAGDALENA	ACOGIDA
DMTE-2958	CENTRO ALBA	FORMACIÓN
DMTE-3161	CÁRITAS	FORMACIÓN
DMTE-3938	OZANAM	SERVICIO DE ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO
DMTE-5284	OZANAM	ACOGIDA
DMTE-5293	CÁRITAS	ACOGIDA
DMTE-5299	MENORES	FORMACIÓN
DMTE-5309	AINKAREN	SERVICIO DE ORIENTAION PARA EL EMPLEO
DMTE-5310	AINKAREN	SERVICIO DE ORIENTAION PARA EL EMPLEO
DMTE-5311	AINKAREN	SERVICIO DE ORIENTAION PARA EL EMPLEO
DMTE-5312	CARITAS	ACOGIDA
DMTE-5317	CARITAS	SERVICIO DE ORIENTATION PARA EL EMPLEO
DMTE-5326	MENORES	FORMACIÓN
DMTE-5327	MENORES	FORMACIÓN
DMTE-5328	APIP	SERVICION DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5344	IAM TERRUEL	ACOGIDA



DMTE-5349	SERVICIOS SOCIALES MAGDALENA	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5350	FUNDACIÓN SAN VICENTE DE PAÚL	ESPAÑOL
DMTE-5352	FUNDACIÓN SAN EZEQUIEL MORENO	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5353	MENORES	FORMACIÓN
DMTE-5354	INSTITUCIONES PENITENCIARIAS	SERVICIO DE ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO
DMTE-5355	SERVICIOS SOCIALES LAS FUENTES	ALFABETIZACIÓN
DMTE-5360	FONDACION CANFRANC	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5376	AINKAREN	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5377	OZANAM, MENORES	FORMACIÓN
DMTE-5380	CARITAS	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5387	SERVICIOS SOCIALES ARRABAL	FORMACIÓN
DMTE-5388	CARITAS	ACOGIDA
DMTE-5389	COMARCA LA LITERA	ACOGIDA
DMTE-5390	LA CARIDAD	ACOGIDA
DMTE-5392	FOGARAL	ALFABETIZACIÓN
DMTE-5395	LA CARIDAD	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO



DMTE-5397	LA CARIDAD	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5404	ALBERGUE MUNICIPAL	FORMACIÓN
DMTE-5412	CARITAS, JUAN BONAL	ACOGIDA
DMTE-5419	SERVICIOS SOCIALES ACTUR	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5423	SERVICIOS SOCIALES ALMOZARA	ACOGIDA
DMTE-5424	IAM	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5425	CARITAS	ACOGIDA
DMTE-5426	CASA DE LA MUJER	ACOGIDA
DMTE-5427	CASA DE LA MUJER	ACOGIDA
DMTE-5428	CARITAS	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5429	OZANAM, MENORES	ACOGIDA
DMTE-5430	MIGUEL SERVET	ACOGIDA
DMTE-5431	ALBERGUE	ACOGIDA
DMTE-5432	COMARCA RIBERA ALTA EBRO	ACOGIDA
DMTE-5433	IAM	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5434	AYUNTAMIENTO ALAGÓN	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5436	TRAMALENA	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO



DMTE-5437	CASA CUNA	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5438	CASA CUNA	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5439	CASA CUNA	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5440	CASA CUNA	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5441	CASA CUNA	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5442	CASA CUNA	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5444	AMASOL	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5445	AMASOL	ACOGIDA
DMTE-5446	CARITAS	FORMACION
DMTE-5448	CARITAS	FORMACION
DMTE-5467	OZANAM	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO Y FORMACION
DMTE-5474	CASA CUNA	FORMACION
DMTE-5477	SERVICIOS SOCIALES BOMBARDA	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5480	AYUNTAMIENTO BOQUINENI	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5484	CASA DE LAS CULTURAS	FORMACION



DMTE-5488	SERVICIOS SOCIALES LAS FUENTES	FORMACION
DMTE-5494	CASA DE LA MUJER	ACOGIDA
DMTE-5505	CASA DE LAS CULTURAS	ACOGIDA
DMTE-5531	SERVICIOS SOCIALES LAS FUENTES	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO
DMTE-5533	CARITAS	SERVICIO DE ORIENTACION PARA EL EMPLEO

5.3 SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL Y ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO (SOE)

A) ORIENTACION PARA EL EMPLEO

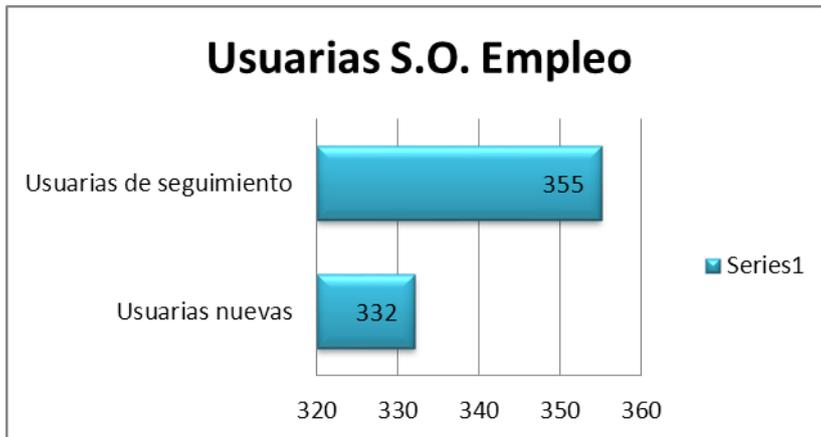
Este servicio tiene por objeto ayudar en la inserción de aquellas personas que están en proceso de búsqueda activa de empleo, tanto de las residentes como de otras usuarias que nos lo demandan.

La atención se presta por una Trabajadora Social y una Mediadora Intercultural mediante la entrevista ocupacional y recogida de datos. Se realiza orientación sociolaboral personalizada a cada una de las usuarias. Tras esta entrevista se realiza un seguimiento de cada caso, evaluando participación en cursos, interés en la búsqueda de trabajo y preparando a las usuarias para enfrentarse a posibles entrevistas de trabajo.

Como metodología para realizar esta orientación se diseña un itinerario de inserción atendiendo a las diferentes características y necesidades de las usuarias. Es un **ITINERARIO DE INSERCIÓN INDIVIDUALIZADO** que se adapta a cada persona para rentabilizar, tanto los servicios del centro, como las habilidades propias de las usuarias y conseguir el mayor rendimiento y eficacia posibles.

En este servicio se ha atendido en 2014 a 252 usuarias.

Se han realizado **687 entrevistas** de las cuales **332** han sido entrevistas ocupacionales nuevas y **355** entrevistas de seguimiento.



B) ASESORAMIENTO PSICOSOCIAL

Atención social y orientación con relación a recursos sociales y prestaciones sociales de organismos públicos y privados dirigidos a la mujer residente en Zaragoza. Asesoramiento, orientación y apoyo. Búsqueda de capacidades y potencialidades y ayuda para el aumento de la autoestima. Dotación de recursos propios y externos. Durante el año 2014, se ha atendido a **19 usuarias** en atención psicosocial.

5.4 FORMACIÓN:

Desde ACISJF, hemos desarrollado un Plan de Formación que se articula a través de **talleres** diversos, ya que se ha comprobado que la mayor parte de las limitaciones que impiden a este colectivo la entrada al mercado laboral es la falta de formación específica, el desconocimiento de nuestras costumbres y la problemática psicosocial.

Por ello, desde nuestra asociación, se han diseñado de modo diferente las acciones formativas, convirtiéndolas en una oportunidad y una plataforma para seguir aprendiendo.

Nuestro modelo pretende que los contenidos técnicos sean una parte, pero el objetivo principal es el equilibrio personal, social y familiar, para permitirles enfrentarse al mundo y al ámbito del trabajo en particular.



Las actividades formativas se han diseñado en base a la experiencia personal, práctica y real. Utilizando el aprendizaje a partir de la vivencia de situaciones reales como una forma natural de adquirir conocimientos. En caso de que se detecten necesidades a cubrir en otros momentos del año, las fechas son flexibles.

Desde la asociación, existen dos modalidades de formación:

FORMACIÓN BÁSICA:

Formación Prelaboral con una duración de 10 sesiones de 1 hora cada una. Esta formación, consta de varios módulos:

- Taller de Organización del Hogar:

En estas sesiones formativas, impartidas por voluntarias y Educadoras de la Asociación se dan a conocer las normas básicas de funcionamiento de una casa, de la limpieza y organización, con arreglo a los usos en la sociedad de acogida. Como material de apoyo didáctico contamos con una guía de “Organización del Hogar” elaborada por nuestra entidad. Este taller cuenta con cuatro sesiones diferentes de una hora cada sesión.

En el apartado práctico, se evalúan tanto la adquisición de conocimientos como otros indicadores: iniciativa, puntualidad, trato y organización del trabajo. Las sesiones se han organizado en turnos de mañana y tarde para facilitar la asistencia de participantes.

- Taller “Entender a los mayores”

Entender el proceso de envejecimiento, los cambios que se producen en los seres humanos y las actitudes de nuestros mayores ante las personas inmigrantes son claves para dotar de herramientas emocionales y materiales a las empleadas de hogar, para realizar su trabajo de manera profesional. El taller tiene una duración de 2 horas.



- Taller “Técnicas para afrontar entrevista personal con éxito”

Se parte de las situaciones erróneas más frecuentes que se producen a la hora de enfrentarse a una entrevista de trabajo. Uno de los ejes principales del desarrollo del taller es el entender el servicio doméstico y el cuidado de personas, como trabajo que exige una preparación y, que como toda relación laboral, genera derechos y obligaciones. En la parte práctica, se realiza una exposición de experiencias personales y estrategias para afrontarlas. Tiene una duración de 1 hora.

- Taller “Higiene postural”

El objetivo de este taller es dotar a las mujeres de técnicas de higiene postural para que el desarrollo de su actividad profesional no afecte a su salud. Tiene una duración de 1 hora.

Al finalizar los talleres, se realiza un test de evaluación de los conocimientos adquiridos, que, si es superado, supone la entrega de un diploma de la formación adquirida.

Las beneficiarias del **Curso de Formación Prelaboral** han sido **230 mujeres**.

En el año 2014 se han impartido 32 grupos de formación prelaboral.





Curso de español y alfabetización

ACISJF apoya a estos colectivos en su proceso de integración, facilitando un reconocimiento de su identidad y cultura, añadiendo, también, procesos de capacitación y enseñanza de español.

El curso de español es impartido por personas voluntarias y una educadora del equipo, de lunes a viernes, en sesiones de mañana y tarde y en grupos de niveles diferentes. Cada sesión tiene una duración de una hora y media. Ha contado a lo largo del año 2014 con **37 asistentes**.

El curso de alfabetización, se realiza en el mismo horario que español, pero con un grupo reducido de alumnas, para lograr así la atención individualizada que requieren las alumnas. **58 alumnas** han cursado alfabetización a lo largo de este año.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- *Taller de Cocina Española*

El número total de asistentes ha sido de **32**.

Se pretende que las participantes adquieran el conocimiento de la elaboración de una dieta equilibrada según la edad de los comensales, costumbres, etc. Como material de apoyo se ha editado un cuadernillo sobre “Nutrición y Dietética”, incluyendo además un recetario básico realizado, así mismo, por la voluntaria responsable del taller. La duración de éste es de 24 horas. Se han impartido dos grupos cada trimestre, en sesiones de 2 horas.

- *Taller de salud sobre “Cuidados básicos a enfermos con demencia”*

El número total de asistentes ha sido de **26**.

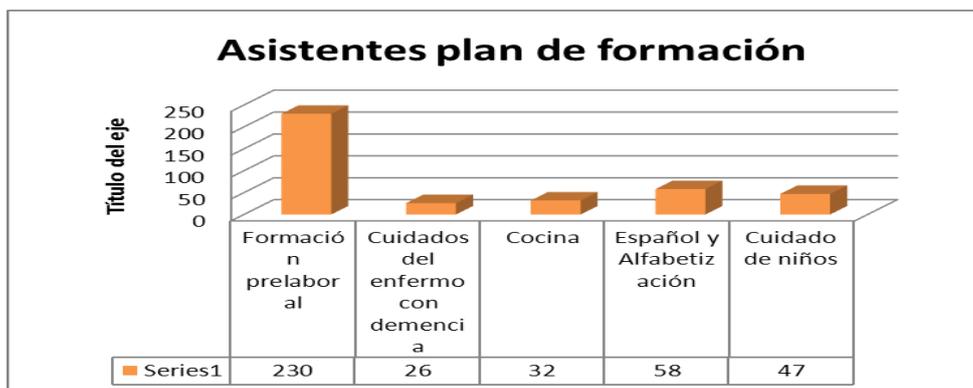
El envejecimiento de la población lleva asociada la aparición de determinadas patologías que hacen dependientes a los mayores. En estas charlas se trabaja para dar a conocer qué es una demencia, las fases por las que se atraviesa y pautas generales de cuidados y adaptación del hogar del enfermo. Se han realizado 12 charlas de dos horas y han sido impartidas por una médico voluntaria.



- *Taller de cuidado de niños.*

El número total de asistentes ha sido de **47**.

Con este taller se pretende dar una formación básica sobre los cuidados del bebé y del niño. El taller se articula en dos sesiones, una sobre el bebé y otra sobre el niño.



5.5 MEDIACIÓN

Durante el año 2014 ACISJF ha realizado 6 sesiones de mediación. En ellas, se trabaja el proceso migratorio, mediante la puesta en común de experiencias, Las expectativas de la migración, dificultades, estereotipos, motivos de la migración, experiencias laborales, miedos. etc.

A lo largo del año han acudido a las sesiones de mediación **35 mujeres**.

5.6 BANCO DE ALIMENTOS

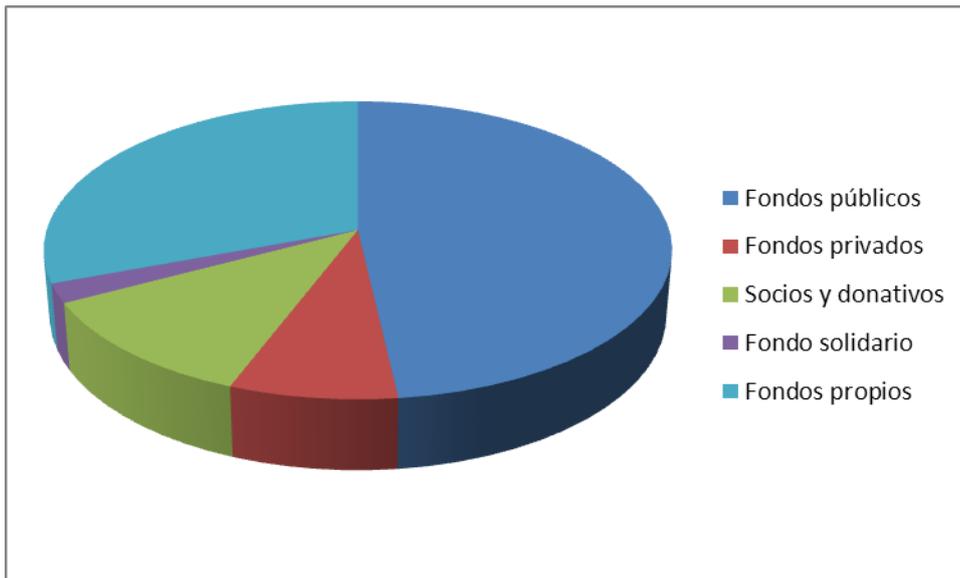
ACISJF está acreditada como entidad de reparto de alimentos por el Banco de Alimentos de Aragón. El reparto se ha realizado a mujeres en situación de desempleo, sin recursos económicos y que se encuentran en búsqueda activa de empleo.



8. DATOS ECONÓMICOS

INGRESOS 2014:

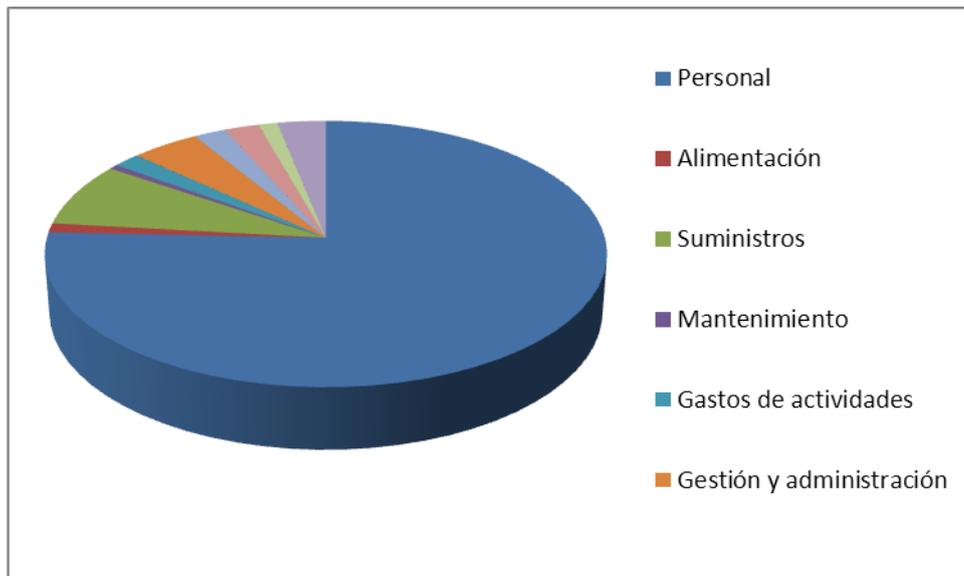
Fondos públicos	31.577,89
Fondos privados	5.000,00
Socios y donativos	7.476,22
Fondo Solidario	1.361,40
Fondos propios	21.375,19
TOTAL	66.790,70





GASTOS 2014:

Personal	50.840,63
Alimentación	747,80
Suministros	5.073,38
Mantenimiento	375,81
Gastos actividades	1.159,51
Gastos de gestión y administración	2.904,00
Comunidad de propietarios	1.356,00
Seguros	1.476,90
Cuotas asociativas	805,00
Otros gastos	2.051,67
TOTAL	66.790,70





9. AGRADECIMIENTOS



Construyendo Europa desde Aragón







