

2023

70 años
IN VÍA
1953 - 2023



ACISJF IN VÍA
Zaragoza

**MEMORIA
DE
ACTIVIDADES**

ACISJF Zaragoza

70 años *IN VÍA*

1953 - 2023

SALUDO DE LA PRESIDENTA

ACISJF abrió sus puertas en Zaragoza en el año 1953, por tanto hemos cumplido 70 años de implantación en la ciudad.

Cuando en 2013 cumplimos 60, lo celebramos por todo lo alto, reuniéndonos en la ciudad las asociaciones ACISJF del resto de España. Sin embargo, este año tan especial no hemos podido hacer lo mismo. Nuestra situación financiera nos preocupa y ocupa gran parte de nuestro tiempo para poder conseguir financiación, por una parte y por otra, seguir con nuestro cometido de ayuda y acompañamiento a las mujeres en riesgo de exclusión.

Por eso, para aquellos que sea la primera vez que tienen en sus manos una memoria de nuestras actividades y nos desconozcan les diré algo sobre nosotras; les diré que somos una asociación con un largo recorrido histórico de mujeres ayudando a mujeres. ACISJF nació en Suiza en 1896 y 10 años después llegó a España, implantándose a lo largo de los años en muchas ciudades españolas. Actualmente, sigue trabajando, además de en nuestra ciudad, en Madrid, Barcelona, Guadalajara y pronto, en Puerto de Santa María.

Pertenece a la Federación Española de ACISJF IN VIA, que, a su vez, forma parte de ACISJF IN VIA internacional, presente en los cinco

continentes (Antártida, de momento, parece no necesitarnos) y considerada un agente activo en el panorama internacional, gozando de un estatuto consultivo en el Consejo de Europa desde 1975 y en la UNESCO desde 1985. Está afiliada a la oficina Internacional para la represión de la "Trata de Mujeres" y a la Unión Internacional para la Protección de Menores.

A que no se esperaban eso de una asociación tan desconocida...

En Zaragoza comenzamos nuestra actividad, como ya he dicho, en 1953 y, desde entonces hemos ido cambiando conforme lo ha hecho la sociedad y, lo que era un recurso de acogida a las mujeres que emigraban del campo a la ciudad, donde se les ayudaba a tener confianza en sí mismas, a tener una formación y conseguir un trabajo que les permitiera independizarse y acceder a una vida mejor, pasó en los años 90 a ayudar a las mujeres emigrantes procedentes de países del Este Europeo, de América del Sur y más tarde del África Subsahariana y, en general, procedentes del continente africano.

En este momento, ACISJF ayuda a mujeres que han sido objeto de violencia de género, con o sin hijos, sin descuidar todas aquellas otras que, por diferentes medios, son derivadas a nuestro recurso de acogida. En ACISJF nadie se queda fuera si podemos acogerla.

Sabemos que trabajamos mucho y bien. No lo decimos nosotras, así nos lo han manifestado las personas que participan en los diferentes proyectos, las entidades con las que creamos red y las instituciones que apoyan los programas que desarrollamos. Y queremos seguir haciéndolo en un espacio que es muy necesario para la comunidad de esta ciudad como es el acogimiento de mujeres en riesgo de exclusión, vulnerables, en definitiva, a las inclemencias de una vida que no les ha tratado demasiado bien y que en nuestro recurso encuentran la compañía, el consuelo y el adecuado tratamiento para sus necesidades.

El objetivo de la presentación de nuestra memoria del año 2013 era dar a conocer nuestro trabajo que, si bien era, es, conocido (y reconocido con varios premios) dentro del tercer sector de la ciudad, pasa totalmente desapercibido para los ciudadanos frente a asociaciones de mayor transcendencia publicitaria y de medios.

Este año es bien diferente. Es en sí, un grito de “socorro”, porque somos testarudas y queremos continuar recorriendo el camino que iniciaron hace 70 años, de manera voluntaria y altruista, mujeres valientes, luchadoras y con una gran conciencia social, y para ello es necesario que podamos conseguir financiación a través de personas o entidades que aseguren la continuidad de nuestros proyectos.

No nos dejen morir. Necesitamos, queremos, seguir haciendo lo que hace 70 años se inició y vemos que se nos da bien. Las mujeres y también la ciudad, nos necesita.

Les pido que no cojan esta memoria como un papel más. Vean el trabajo realizado y luego, por favor, búsquennos, acérquense a nuestra oficina del paseo Echegaray y conozcan nuestro trabajo en directo. Pongan “cara” a lo que sucede en su ciudad. Seguro les gustará lo que vean, y... ayúdenos. Esa sería la mejor forma de celebrar nuestros 70 años de vida en la ciudad de Zaragoza.



Lola Rello Velar

Presidenta de ACISJF IN VÍA Zaragoza



MISIÓN

Apoyar a personas en situación de vulnerabilidad a través de los programas de acogida, empleo y formación, facilitando procesos de empoderamiento, para lograr su plena inclusión social y laboral.



VISIÓN

Ser una entidad referente en el ámbito de la atención social a mujeres, con proyectos centrados en la persona y contribuyendo a la creación de una sociedad más justa.



VALORES

Trabajar por la igualdad de derechos y oportunidades de las personas, especialmente de las mujeres, para que desaparezcan las causas que generan desigualdad y violencia.

Creemos en la ayuda mutua y la solidaridad como compromiso para mejorar la situación social de las personas más desfavorecidas y promovemos la convivencia intercultural como valor social.

Contribuimos al trabajo en red con entidades sociales y servicios públicos para mejorar nuestra eficacia y conseguir la optimización de recursos del entorno.

ORGANIGRAMA



Proyectos:

- Mujeres In Vía. Acogida y protección a mujeres víctimas de Violencia de Género (MISSYM / FSE+)
- Vivienda y Mujer (Convenio con el Ayuntamiento de Zaragoza)
- IN VÍA ZGZ. Actividades de acogida y apoyo a la inclusión social. (Ayuntamiento de Zaragoza)
- PROYECTO AMAL (IAM)

Proyectos:

- Itinerarios de Inserción (MISSYM / FSE+)
- ARAGÓN IN VÍA. Actividades de apoyo a la inclusión social (GOBIERNO DE ARAGÓN)
- IN VÍA 2023. Actividades de acogida y apoyo a la inclusión social de mujeres (F. CAI / F. IBERCAJA)
- ESCUELA IN VÍA (Fundación ENESBA)

JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTA

Dolores Rello Velar

VICEPRESIDENTA

M^a Ángeles Ferrer Peralta

TESORERA Y SECRETARIA

Cristina Reyes Duro

VOCALES

Amor Broto Polo

Laura Velar Castillo

Lourdes Rello Velar

Rosa M^a Romanos Vidaure

M^a Jesús Soler Cochi

EQUIPO TÉCNICO

DIRECTORA DE PROGRAMAS

M^a Jesús Soler Cochi

TRABAJO SOCIAL Y ORIENTACIÓN LABORAL

Yolanda Paúl Cabrero

Estefanía Agud Piazuelo

TRABAJO SOCIAL / ACOGIDA

Rebeca Boleas Gimeno

Violeta Buesa Velasco

ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA Y FORMACIÓN

Sara García Balbín

ADMINISTRACIÓN

Susana Garín Catalán

NUESTRO COMPROMISO



01 INTERCULTURALIDAD

Desarrollamos nuestro trabajo con personas de distintas nacionalidades, potenciando acciones que favorezcan el intercambio cultural y eliminando cualquier atisbo de discriminación. En todas las actividades que realizamos, se favorece el diálogo, la integración y la convivencia, creando espacios de respeto y enriquecimiento mutuo.

La interculturalidad se pone de manifiesto en cada actuación realizada, fomentando valores positivos como el respeto, la tolerancia, la convivencia y la empatía.



02 RESPONSABILIDAD SOCIAL

Desde 2018 renovamos, año tras año, ininterrumpidamente, este distintivo que reconoce las buenas prácticas en materia de transparencia, sostenibilidad, respeto a las personas empleadas y voluntariado y al medio ambiente, habiendo obtenido recientemente el sello RSA+ para el año 2024.

NUESTRO COMPROMISO



03

MEDIO AMBIENTE Y CONSUMO RESPONSABLE

El principio de desarrollo sostenible se trata de manera transversal, aplicando medidas que se reflejan en el trabajo diario. Utilizamos estrategias de consumo responsable de energía, separación de residuos y reutilización de los materiales.

En las formaciones y talleres impartidos en los distintos proyectos, se trabaja un módulo específico en el que se fomenta este compromiso.



04

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Es uno de los compromisos que forman parte de la estructura de la entidad. Utilizamos una metodología centrada en la persona, acompañando y orientando según las necesidades específicas detectadas y ayudándole a descubrir y potenciar sus capacidades.

Apostamos por concienciar y promover la diversidad como valor añadido en las sociedades actuales.

NUESTRO COMPROMISO



05

IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

El principio de igualdad de género es otra de las líneas esenciales del trabajo de la entidad, donde se aplica la perspectiva de género de forma transversal en todos los proyectos y actuaciones que desarrollamos. Toda la plantilla cuenta con formación específica en igualdad y en prevención de violencia de género y atención a mujeres víctimas, actualizándose anualmente.

La entidad está incluida dentro del listado de recursos de apoyo y prevención ante casos de violencia de género de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género.

Además, la sede donde se desarrollan las actividades de inserción laboral, formativa y de orientación psicológica, es un “punto violeta”, es decir, un espacio que proporciona información y apoyo necesario para saber cómo actuar ante un caso de violencia contra las mujeres.

Las formaciones impartidas a las personas usuarias incluyen un módulo específico sobre igualdad y otro sobre prevención de violencia de género.

NUESTRO COMPROMISO



06

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son el plan para conseguir un futuro sostenible para todos/as.

Desde ACISJF IN VÍA desarrollamos proyectos que responden a necesidades sociales, laborales y formativas que comprenden acciones en apoyo a los objetivos marcados por Naciones Unidas para impulsar la sostenibilidad.



Proyectos de acción social que mejoran las condiciones de vida de las personas en situación de vulnerabilidad a través de acompañamiento, orientación, información de recursos y servicios básicos y protección social.



Proyectos de sensibilización para poner fin a la discriminación de mujeres y niñas y prevención contra toda forma de violencia contra las mujeres, especialmente violencia de género. Todos los proyectos que se realizan incorporan la perspectiva de género como eje transversal.



A través del programa de formación y empleo, se desarrollan itinerarios personalizados de inserción laboral donde se apuesta por mejorar la empleabilidad, reducir el empleo informal y promover unas condiciones laborales justas para todas las personas, especialmente mujeres migrantes.



Garantizar la igualdad de oportunidades así como la inclusión social de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica o cualquier otra condición.

PROGRAMAS

ACOGIDA

FORMACIÓN Y
EMPLEO

PERFIL PERSONAS ATENDIDAS



605

 519 mujeres

86%

 86 hombres

14%

EDADES

	<25	25 - 54	>54
	52	396	72
	22	59	4
	74	455	76

4 CONTINENTES - 39 PAÍSES



PROGRAMA ACOGIDA

El programa de Acogida de la entidad integra diversos proyectos en los que se gestionan recursos de acogida dirigidos a cubrir las necesidades básicas y favorecer el proceso de integración social de mujeres que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

Se trabaja la prevención de la exclusión social de aquellas mujeres que no cuentan con red de apoyo social o familiar, que carecen de recursos para poder desarrollar su proyecto de vida de forma independiente y que necesitan apoyo en su proceso de recuperación para favorecer su autonomía e independencia.

En los últimos años, se están dando respuesta a solicitudes de acogida relativas a diferentes formas de violencia contra las mujeres, derivadas de recursos públicos y entidades especializadas, atendiendo a mujeres y familias monomarentales supervivientes de violencias.



Se proporciona acogida y atención integral en un contexto seguro, cobertura de las necesidades básicas, acompañamiento y orientación, para que puedan realizar un proceso de recuperación y mejora. Se abordan conjuntamente diversos factores personales que inciden en su situación, proporcionando un espacio de reflexión y acompañamiento en la construcción de un proyecto de vida futuro.

La intervención con cada una de ellas se realiza de manera individual, personalizada y desde un enfoque global y multidisciplinar, abordando de manera integral diversos aspectos que inciden en la situación personal que está atravesando cada una de ellas.

Se tienen en cuenta aspectos clave para su recuperación, así como, en su caso, otras problemáticas derivadas de su situación como mujer migrante: barreras lingüísticas, regularización de su situación administrativa, dificultades para el acceso al mercado laboral, desconocimiento de la sociedad de acogida, etc.



Cada proceso es único, por ello ponemos en valor la autodeterminación de cada persona, siendo agente activo de su propio proceso, situándose como parte del cambio y tomando sus propias decisiones .



Trabajamos para que las mujeres puedan sentir el recurso como un espacio donde sentirse escuchadas, respetadas y valoradas. De esta manera, se convierte en un espacio relacional seguro, de confianza y aceptación, donde poder reconocer las fortalezas, y potencialidades, reforzando así su autonomía y empoderamiento.

Todas las intervenciones se enmarcan en una perspectiva de pluralidad, interculturalidad y género.

PROYECTOS



MUJERES IN VÍA 2023. Acogida y protección a mujeres víctimas de violencia de género

Cofinanciado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el FSE+

Acogida, cobertura de necesidades básicas y apoyo a la inserción sociolaboral de mujeres migrantes, nacionales de terceros países y víctimas de violencia de género en un entorno seguro, proporcionándoles acompañamiento y orientación en su proceso de recuperación.



Cofinanciado por la Unión Europea



IN VÍA ZGZ. Actividades de acogida y apoyo a la inclusión social

Subvencionado por el Ayuntamiento de Zaragoza

Dirigido a mujeres que se encuentran en situación de vulnerabilidad o riesgo de exclusión social con necesidad de un recurso habitacional temporal. Se ofrece acogida, cobertura de las necesidades básicas, acompañamiento y orientación en su proceso de mejora.



VIVIENDA Y MUJER 2023

Convenio con el Ayuntamiento de Zaragoza

Acogida, orientación y apoyo en la inserción social y laboral a mujeres víctimas de violencia de género que carecen de recursos para desarrollar su vida de manera independiente, previniendo la exclusión social derivada de la falta de vivienda.



PROYECTO AMAL

Subvencionado por el Instituto Aragonés de la Mujer (IAM)

Refuerzo psicosocial para mujeres supervivientes de violencia de género y sus hijas e hijos, residentes en recursos de acogida.



CIFRAS

22

personas han residido a lo largo de 2023 en los distintos recursos de acogida que se gestionan desde la entidad. Se ha proporcionado acogida integral a 13 mujeres y 9 menores a cargo.

EDADES

<25	25 - 54	>54
11	10	1
50%	46%	4%



PAÍSES

Argelia

9%

Colombia

24%

Guinea Conakry

4%

Mali

4%

Marruecos

37%

Nicaragua

9%

Pakistán

4%

Venezuela

9%

PROGRAMA FORMACIÓN Y EMPLEO



El programa de Formación y Empleo desarrolla proyectos de itinerarios integrados de inserción socio-laboral para la mejora de la empleabilidad, con el objetivo de favorecer la ocupación y el acceso al mercado laboral de las personas que participan en ellos.

En los diferentes proyectos se proporciona acompañamiento y orientación individualizada, formación y capacitación según las necesidades de cada persona, analizando su perfil profesional, ayudándole a descubrir y desarrollar sus potencialidades y competencias. De esta manera, se facilitan herramientas útiles para la búsqueda activa de empleo.



Así, a lo largo del itinerario, se proporcionan herramientas adecuadas y específicas para lograr los objetivos establecidos, de manera conjunta, en el diagnóstico y plan de trabajo, facilitando que la persona pueda llevar a cabo su proyecto laboral de manera consciente, plena y autónoma.

Se trabaja de forma holística, apostando por la formación y la inserción laboral como vía para reorientar y restablecer el proyecto vital de cada persona, situándola en el centro de la intervención y siendo protagonista de su propio proceso.

Se llevan a cabo acciones que permiten desarrollar competencias transversales para el empleo, fomentan la autonomía personal y el aprendizaje de competencias digitales, aumentando así la eficacia y efectividad del proceso de búsqueda de empleo y contribuyendo a la disminución de la brecha digital.

Los itinerarios se elaboran de manera personalizada, abarcando de manera integral todos los aspectos relacionados con la inserción laboral y teniendo en cuenta la multiplicidad de variables y la interseccionabilidad de los casos. Tienen en cuenta, como eje principal, las necesidades y preferencias de la persona a través del continuo análisis de sus respuestas y reacciones a las orientaciones y el trabajo de acompañamiento del equipo técnico.

En las tutorías individuales que se realizan con cada una de las personas que participan en los proyectos, se fomenta la motivación y se refuerzan las actuaciones y logros alcanzados.

En ocasiones, las familias tienen que acudir a los talleres o las tutorías individuales acompañadas por sus menores. Por ello, este año 2023 se ha acomodado un espacio para que los y las menores puedan esperar entretenidos mientras sus familiares mejoran sus técnicas de búsqueda de empleo, reciben orientación psicológica o realizan una entrevista de trabajo.



Todos los proyectos de formación y empleo tienen como eje transversal la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades.



PROYECTOS



ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL 2023

Cofinanciado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el FSE+

Proyecto de inserción laboral dirigido a personas migrantes extracomunitarias, con permiso de residencia y trabajo. Acompañamiento, formación y capacitación en la adquisición de habilidades y competencias tanto profesionales como sociales que permitan realizar una búsqueda de empleo de manera eficaz.



ARAGÓN IN VÍA. Actividades de apoyo a la inclusión social

Financiado por el Gobierno de Aragón

Dirigido a personas migrantes que residen en Aragón. Tiene como objetivo facilitar la integración de personas migrantes a través de itinerarios personalizados orientados a la mejora de su adaptación social, formativa, laboral y psicológica.



IN VÍA 2023. Actividades de acogida y apoyo a la inclusión social de mujeres

Financiado por la Fundación Ibercaja - Fundación CAI

Orientación y acompañamiento sociolaboral a mujeres en situación de vulnerabilidad, promoviendo su inserción laboral como una forma de inclusión social de carácter más amplio.



ESCUELA IN VÍA

Financiado por la Fundación ENESBA

Espacio de formación para mejorar la empleabilidad de las personas participantes y donde poder compartir, debatir, reflexionar, tejer redes de apoyo, construir experiencias conjuntas, desarrollar la empatía, experimentar la sororidad, etc.



CIFRAS

MEJORAS para el EMPLEO

- Acciones realizadas
2529 acciones
- Informaciones ofrecidas
855 informaciones
- Formación profesionalizadora
79 participantes
- Identificación de competencias
110 CV realizados
- Competencias Digitales
95 participantes
- Asesoría social, jurídica y/o psicológica
320 intervenciones
- Estrategias para la búsqueda de empleo
67 participantes
- Gestión de ofertas
383 gestiones
- Talleres formativos
76 participantes

PAÍSES

América Central y del Sur

Argentina - Bolivia - Colombia -
Cuba - El Salvador - Honduras -
Nicaragua - Perú - Rep. Dominicana
- Uruguay - Venezuela

54%

África

Argelia - Cabo Verde - Costa de
Marfil - Gambia - Ghana - Guinea
Ecuatorial - Guinea Conakry - Mali -
Marruecos - Nigeria - Senegal

40%

Asia

Pakistán - Tailandia

2%

Europa

España - Ucrania

4%

INSERCIÓN LABORAL

56%

Indefinido	48%
Fijo Discontinuo	4%
Temporal	39%
Economía informal	9%

CIFRAS

SITUACIÓN de VULNERABILIDAD

Hogares sin empleo	34%
Hogares sin empleo con cargas familiares	18%
Hogares monomarentales	12%
Personas sin hogar	13%
Solicitantes de asilo	4%
Percepción de salario social	4%
Violencia de Género	11%

NIVEL DE ESTUDIOS

Sin estudios	Primarios	Secundarios	Superiores
9%	19%	24%	48%
			
 100%	 92%	 97%	 94%
	 8%	 3%	 6%

ACTIVIDADES FORMATIVAS



CURSOS



EMPLEO EN EL HOGAR Y CUIDADOS

Formación muy demandada por las personas que participan en los proyectos de la entidad porque les facilita el acceso al mercado laboral. Trabajamos por la puesta en valor, dignificación y calidad del sector de los cuidados.

A lo largo de este año se han realizado 3 ediciones.



COCINA

Formación teórico-práctica donde se explican las principales técnicas de cocina española, los alimentos de temporada, la alimentación recomendada según las patologías más comunes de las personas mayores y la realización de menús equilibrados. De forma transversal se trabaja la importancia de la separación de residuos y el aprovechamiento y buen uso de los recursos naturales, así como el comercio de barrio y de temporada.

Durante este año se han organizado 5 ediciones.



MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

Esta formación proporciona a las personas participantes los conocimientos necesarios para el correcto manejo y manipulación de productos alimenticios, de acuerdo a la normativa vigente.

Han sido 3 las ediciones que se han realizado de este curso.



ACTIVIDADES FORMATIVAS



TALLERES

ESTRATEGIAS PARA LA BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO

Talleres que presentan las herramientas y recursos fundamentales para la búsqueda de empleo, además de posibilitar la adquisición y mejora de habilidades que contribuyan a la mejora de la empleabilidad.



EFICIENCIA ENERGÉTICA, ECONOMÍA DOMÉSTICA Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

Mediante talleres grupales participativos, se imparten estrategias para fomentar el consumo responsable de energía, la reutilización de materiales y la promoción de la economía circular.



PRIMEROS AUXILIOS EN EL HOGAR

Conocimiento sobre técnicas y acciones que permitan prestar los primeros cuidados de manera inmediata en situaciones de urgencia hasta contar con asistencia médica profesional, con el fin de prevenir consecuencias graves.



ACTIVIDADES FORMATIVAS



TALLERES

AUTOEMPLEO. CLAVES PARA EMPRENDER

Orientación y asesoramiento para adquirir nuevas capacidades que faciliten acceder al mercado laboral creando una empresa propia. Se detallan las habilidades indispensables para triunfar en el emprendimiento, la identificación de oportunidades de negocio, el liderazgo en estrategias de mercado y el cumplimiento de la normativa vigente.



HERRAMIENTAS Y RECURSOS ANTE DISCRIMINACIONES ÉTNICAS

Taller que proporciona herramientas y recursos para identificar y abordar eficazmente los discursos de odio y la xenofobia, con el fin de intervenir, combatir y denunciar estas manifestaciones y promover la igualdad de oportunidades.



ACTIVIDADES FORMATIVAS



TALLERES

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

En este taller se abordan las diversas formas de violencia contra la mujer, incidiendo en la forma de detectarlas y en los recursos disponibles.



EXPRESA-TÉ

Espacio grupal en formato café-tertulia donde abordar situaciones, experiencias y emociones entorno al duelo migratorio y las situaciones discriminatorias que algunas personas migrantes han vivido, adquiriendo herramientas personales para comprender y superar el proceso de adaptación a la sociedad de acogida, creando sinergias y redes de apoyo entre las personas participantes.



ACTIVIDADES FORMATIVAS



COMPETENCIAS DIGITALES

ALFABETIZACIÓN DIGITAL ORIENTADA A LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Sesiones individuales para mejorar las competencias en el uso de equipos, plataformas de empleo y gestiones relacionadas con la búsqueda de empleo.

Estas sesiones tienen como objetivo reducir al brecha digital.

ALFABETIZACIÓN DIGITAL CON DISPOSITIVOS MÓVILES

Sesiones grupales para reforzar la búsqueda de empleo a través de dispositivos móviles, dirigidas a personas sin acceso a ordenadores en sus hogares y que refieren tener dificultad para realizar por sí mismas la búsqueda de empleo desde sus teléfonos móviles.



OTROS SERVICIOS



BOLSAS DE EMPLEO

La bolsa de empleo gestionada por la entidad es un medio para facilitar las intermediaciones entre familias que solicitan personal en el ámbito del empleo doméstico y cuidados y personas que participan en los proyectos de inserción laboral que desarrollamos y que buscan empleo en este sector.

Para acceder a ella, es requisito haber completado con éxito alguno de los cursos de formación ofrecidos por la entidad.

Además de formar parte de la bolsa de empleo de la entidad, también se realiza asesoramiento, orientación y ayuda par la inscripción en otras bolsas de trabajo externas, tanto públicas como privadas.



ORIENTACIÓN PSICOLÓGICA

Servicio que atiende a participantes de los diferentes proyectos gestionados por la entidad.

El objetivo es acompañar, orientar y dotar a las personas de herramientas que faciliten el desarrollo y fortalecimiento de competencias vitales transversales, así como desarrollar estrategias para la gestión emocional en el proceso de búsqueda de empleo.

Por otro lado, se realiza un acompañamiento en el proceso de adaptación que sufre una persona al cambiar de residencia a otro país y que vive una pérdida material y simbólica de todo lo relacionado con su país de origen.

OTROS SERVICIOS



INTERMEDIACIÓN LABORAL

La entidad ha estado vinculada, tradicionalmente, a la inserción laboral en el ámbito del empleo en el hogar y los cuidados.

La búsqueda de empleo en este ámbito es altamente demandada por las personas que acuden a la entidad, ya que les facilita su inserción en el mercado laboral. Por ello, trabajamos por la puesta en valor, la profesionalización, dignificación y calidad de este sector.

En el servicio de INTERMEDIACIÓN LABORAL ponemos en contacto tanto a familias como a empresas que solicitan personal en el sector del empleo doméstico y los cuidados, con personas que participan en los distintos proyectos de inserción laboral que gestiona la entidad y que están interesadas en trabajar en este ámbito.

El objetivo de este servicio es doble: por una parte, contribuye a la inserción laboral de personas que han realizado la formación que se imparte desde la entidad y que se han inscrito en la bolsa de empleo; y por otra, atiende la demanda de familias que buscan personal en este sector, facilitándoles información sobre la legislación vigente, las condiciones laborales, descansos y procedimientos necesarios para realizar los trámites.

Durante este año, 59 familias y empresas han solicitado información para contratar personal de limpieza y/o cuidados, derivando en 18 contrataciones directas.

SESIONES DE COORDINACIÓN Y EVALUACIÓN

El equipo técnico de la entidad mantiene una **coordinación** continua. Se establecen sesiones periódicas donde se analizan individualmente los casos de las personas que participan en los diferentes proyectos y se proponen ajustes en las intervenciones para alcanzar los objetivos planteados si fuera necesario.

Habitualmente, debido a la individualización de los procesos, es necesario realizar coordinaciones con entidades y recursos externos para la realización de acciones que mejoren la intervención de las personas usuarias.

Las **sesiones de evaluación** son un examen de calidad del servicio que prestamos y la cobertura alcanzada, para estudiar alternativas, rediseñar proyectos y reorientar las estrategias de actuación en caso necesario.

También realizamos reuniones técnicas, de manera presencial y/o telemática, con las profesionales de las sedes de ACISJF en Barcelona, Guadalajara y Madrid para evaluar la implementación de los proyectos que se llevan a cabo de manera conjunta, así como con Federación.

CONSTRUYENDO REDES

La coordinación y el trabajo en red con otras entidades son características que definen nuestra forma de trabajar.

CENTROS Y ENTIDADES

con los que hemos trabajado en 2023

ACCEM
ALDEAS INFANTILES
ASOCIACIÓN ACCION FAMILIAR ARAGONESA
CASA DE LA MUJER
CEIMJ
CEPAIM
CMSS ARRABAL
CMSS CENTRO
CMSS COMARCA CENTRAL
CMSS DELICIAS I
CMSS LAS FUENTES
CMSS SAN JOSÉ
CMSS TORRERO
CRUZ ROJA
FOGARAL
FUNDACIÓN EL TRANVÍA
FUNDACIÓN REY ARDID
HERMANDAD DEL REFUGIO
HIJAS DE LA CARIDAD
HOSPITAL MIGUEL SERVET
IAM
INAEM
MANCOMUNIDAD RIBERA BAJA - CUARTE
MÉDICOS DEL MUNDO
OZANAM
PROYECTO HOMBRE
S.S. DE BASE COMARCA CENTRAL
S.S. DE BASE COMARCA RIBERA ALTA DEL EBRO
S.S. DE BASE COMARCA RIBERA BAJA DEL EBRO
S.S. DE BASE COMARCA VALDEJALÓN
SECRETARIADO GITANO
SOS RACISMO
TRAMALENA
YACARANDAR
YMCA

De esta forma, más allá de los aprendizajes adquiridos directamente de nuestra propia experiencia, podemos enriquecer nuestro conocimiento mediante las experiencias de otras organizaciones con quien colaboramos y así, construir entre todas, un entorno que optimice de manera eficiente los servicios, evitando la duplicidad de recursos y facilitando las intervenciones.

Formamos parte de la **Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión**, de la **Coordinadora Aragonesa de Voluntariado**, del **Foro de la Inmigración** del Gobierno de Aragón a través de la Comisión de Formación, Educación y Empleo, y de la **Red Aragonesa de la Convivencia Intercultural**. Ello nos permite establecer relaciones y líneas de trabajo comunes entre las entidades que forman parte de las mismas.

Creamos redes con entidades del entorno que trabajan con problemáticas similares. Su dilatada trayectoria y amplia experiencia permite que podamos compartir información, facilitar el acceso de aquellos participantes potenciales, realizar derivaciones y coordinar los procesos de intervención.



VOLUNTARIADO

Tres son las palabras que definen a la perfección a las personas voluntarias que durante siete décadas han colaborado con la entidad: **solidarias, altruistas y empáticas.**

Son personas que, por decisión propia, han decidido dedicar una parte de su tiempo a la acción solidaria y altruista, con una motivación desinteresada por ayudar y una gran visión de responsabilidad social.

El voluntariado representa un pilar esencial para crear una mayor conciencia social y con ello generar un gran cambio transformador en el compromiso de acabar con las desigualdades sociales. Las personas aportan su esfuerzo, sus conocimientos, su entusiasmo y su trabajo, constituyendo un valor extraordinario para la entidad.

Por ello, valoramos y queremos reconocer la importancia de contar con personas que quieren dedicar tiempo, esfuerzo, ilusión y compromiso para contribuir al objetivo común de mejorar la vida de las personas.

¡Gracias!



EVENTOS

RATRILLO SOLIDARIO

La Asociación organizó, el día 16 de julio, un Rastrillo solidario para recaudar fondos.



#DejaHuella

CARRERA SOLIDARIA

Participamos en la VIII Carrera Solidaria #DejaHuella, organizada por la Fundación Rey Ardid.



ANDADA SOLIDARIA

Participamos en la andada organizada por el Ayuntamiento de Torres de Berrellén por el 25N Día contra la Violencia de Género.



MEDIOS DE COMUNICACIÓN

eDiario.es

Aragón

"Las mujeres víctimas de violencia de género con problemas de salud mental o patología dual necesitan recursos específicos"

Yolanda Paúl es la coordinadora del Programa de Acogida de ACSIF IN VIA Zaragoza programa gracias al que 15 mujeres sin recursos y sus menores, tienen un alojamiento seguro. Considera urgente poner en marcha más servicios de asistencia y acompañamiento en las zonas rurales, y recuerda que cada mujer y cada situación son distintas y por eso deben ser tratadas de manera individual a través de programas integrales y multidisciplinares.

f x



Yolanda Paúl, coordinadora del Programa de Acogida de ACSIF IN VIA Zaragoza marca tiempo febrero

María Eugenia Somoza

26 de noviembre de 2023 - 05:43h Actualizado el 26/11/2023 - 06:30h

ENTREVISTA

El medio digital eDiario.es realizó una entrevista a Yolanda Paúl, trabajadora social y coordinadora del programa de Acogida, con motivo del 25N.

https://www.eldiario.es/aragon/sociedad/mujeres-victimas-violencia-genero-problemas-salud-mental-patologia-dual-necesitan-recursos-especificos_128_10717437.html

INFORMACIÓN ECONÓMICA

INGRESOS

PROGRAMA DE ACOGIDA

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FSE+

Proyecto: MUJERES IN VÍA 2023. Acogida y protección a mujeres víctimas de violencia de género. 72.544,85€

AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

Proyecto: IN VÍA ZGZ. Alojamiento y apoyo a la inclusión social. 19.200,00€
Proyecto: VIVIENDA Y MUJER (Convenio instrumental) 50.000,00€

INSTITUTO ARAGONÉS DE AL MUJER (IAM)

Proyecto: AMAL. Refuerzo psicosocial para mujeres supervivientes de violencia de género y sus hijas e hijos, residentes en recursos de acogida. 10.531,24€

AYUNTAMIENTO TORRES DE BERRELLÉN

Actividades de apoyo a la inclusión social de mujer víctimas de VG 600,00€

PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES Y FSE+

Proyecto: Itinerarios de Inserción Laboral 2023 114.448,03€

GOBIERNO DE ARAGÓN Y FONDO SOCIAL EUROPEO

Proyecto: Aragón IN VÍA. Actividades de apoyo a la inclusión social 3.604,68€

FUNDACIÓN ENESBA

Proyecto: Escuela IN VÍA 6.000,00€

CONVENIO FUNDACIÓN CAI / FUNDACIÓN IBERCAJA

Proyecto: IN VÍA 2023. Actividades de acogida y apoyo a la inclusión social de mujeres 4.000,00€

OTROS INGRESOS

CUOTAS SOCIOS Y DONATIVOS A LA ENTIDAD 7.503,40€

TOTAL INGRESOS 288.432,20€

Aportación de la entidad con fondos propios a los proyectos 6.209,10 €

TOTAL 294.641,30€

GASTOS

	PERSONAL	ACTIVIDADES	TOTAL
PROGRAMA DE ACOGIDA	108.012,71€	50.327,05€	158.339,76€
PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO	109.329,19€	16.631,19€	125.960,38€
AMORTIZACIONES, ESTRUCTURA Y OTROS GASTOS	1.142,69€	9.198,47€	10.341,16€
TOTAL	218.484,59€	76.156,71€	294.641,30€

COLABORADORES



Cofinanciado por la Unión Europea



Convenio de colaboración:

Prácticas externas del alumnado de:

- Grado de Trabajo Social (Universidad de Zaragoza)
- Formación Profesional en Gestión Administrativa del CEFP Condes de Aragón (Zaragoza)
- Máster Universitario en Musicoterapia (UNIR)



CONTIGO HACEMOS MÁS

TU AYUDA SUMA

Puedes elegir cómo hacerlo:

Donativo

ES 68 2085 0103 9703 0147 2006

Hazte socio

Aportando la cantidad que decidas

Voluntariado

Colabora en el programa de voluntariado





www.acisjfzaragoza.org

ACOGIDA

 acisjfzaragoza@gmail.com

 976 398 410

EMPLEO Y FORMACIÓN

 Paseo Echegaray y Caballero, 118

 inviaempleo@gmail.com

 876 013 462

 [@inviazaragoza](https://www.instagram.com/inviazaragoza)

 [@ACISJF_Zaragoza](https://twitter.com/ACISJF_Zaragoza)

 [@acisjfinviazaragoza](https://www.facebook.com/acisjfinviazaragoza)

 Premio Aragón
Solidario 2013



Premio 3 de Abril
Trabajo Social 2017



Premio Ebrópolis a
la Trayectoria 2017